

GEBRUIKERSGIDS VOOR HET DMFA-BERICHT VAN DE STUDENT

CONTEXT

Deze gebruikersgids is bestemd voor de kinderbijslagfondsen in het Kadaster.

Het is de kritische lectuur van een DMFA-bericht, voor de toekenning van kinderbijslag aan **studenten**:

- **rechtgevende kinderen (rolcode 104).**

Het betreft de winstgevende activiteit bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat onderwijs volgt of een vorming doorloopt, met uitzondering van de studenten die deeltijds secundair onderwijs of een erkende opleiding volgen (artikelen 3 en 14, b) van dat besluit).

De evaluatie van de omvang van de winstgevende activiteit van de student kadert in het globale beheer van de evaluatie van het recht van de student via het formulier P7.

De evaluatie van het recht op een sociale bijslag gebeurt aan de hand van de ontvangst van specifieke fluxen, zoals die van de ziekte-invaliditeitsverzekering.

VERDUIDELIJKINGEN

De DMFA voor het derde kalenderkwartaal moet niet verwerkt worden **indien** tussen twee periodes van schoolbezoek.

In geval van meervoudige DMFA, meervoudige werknemerslijnen of meervoudige tewerkstellingen, moet men **het aantal uren samentellen** (zie principes van de Gebruikersgids DMFA in bijlage bij omzendbrief 997/56).

Er zijn **meerdere DMFA's** als de werknemer tewerkgesteld is voor meerdere werkgevers.

Er zijn **meerdere werknemerslijnen** in een DMFA als de werkgever zijn activiteit wijzigt (werkgeverscategorieën) tijdens het kwartaal of als de werknemer tewerkgesteld is onder verschillende hoedanigheden (werknemerscodes) voor dezelfde werkgever, bijvoorbeeld deels als gewone werknemer en deels als student met solidariteitsbijdrage.

Er zijn **meerdere tewerkstellingen** als de werknemer achtereenvolgens of zelfs gelijktijd tewerkgesteld is in het kader van verschillende overeenkomsten (bv. deeltijds/voltijds – stagiair/werknemer).

De DMFA's voor deeltijdse studenten of studenten die een erkende opleiding volgen (dat is de hierboven bedoelde **alternerende** opleiding), of voor de tewerkstelling uitgeoefend in het kader van een **stage** noodzakelijk voor het behalen van een wettelijk erkend diploma, getuigschrift of brevet (art. 14, c) van bovengenoemd besluit), worden **niet** verwerkt - (MO 543 van 16 februari 1996).

Maar opgelet: voor de student die een stage verricht, kan een dubbele evaluatie nodig blijken als hij een andere activiteit uitoefent:

- als stagiair: loonnorm en
- als “gewone werknemer” of “jobstudent met solidariteitsbijdrage”: norm van 240 uur.

In de praktijk houdt het recht op en is de actor niet langer actief in het Kadaster, als aangegeven werd dat de stage bezoldigd is (P7, P9bis) en het maandelijkse bedrag hoger ligt dan 443,89 EUR.

Als aangegeven werd dat de stage onbezoldigd is (P7, P9bis) of als het maandelijkse bedrag lager ligt dan 443,89 EUR, wordt elke DMFA die niet de vermelding “stagiair” bevat, beschouwd als betreffende een winstgevende activiteit en moet het recht geëvalueerd worden aan de hand van de 240-uren norm. Het is aan het gezin om eventueel het tegenbewijs te leveren en aan te tonen dat het om een stage gaat.

INHOUD

De specifieke codes-waarden worden gedefinieerd en hun impact op het recht op kinderbijslag gepreciseerd. Tot slot volgt een beslissingsschema.

Deze gids is geïnspireerd op de gebruikersgids voor de rechthebbende (rolcode 101) voor de bepaling van het recht en de bevoegdheid (omzendbrief 997/56 van 15 maart 2004 en geactualiseerde gids van 25 januari 2005).

De codes zijn die van de glossaria (2005/3) DMFA en DMFAPPL (Portaal van de sociale zekerheid: www.socialsecurity.be).

1. SPECIFIEKE ZONES:

90012 - Werknemerslijn RSZ/RSZPPO

90015 – Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZ

90196 – Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZPPO

90018 – Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn RSZ/RSZPPO

90003 – Bijdrage werknemer-student RSZ/RSZPPO

2. INVENTARIS VAN DE CODES-WAARDEN EN HUN IMPACT**3. BESLISSINGSSCHEMA**

1. SPECIFIEKE ZONES

De volgende zones zijn gemeenschappelijk voor de verschillende DMFA/PPL betreffende een werknemer-student:

90012 - Werknemerslijn RSZ/RSZPPO

00036 - WERKGEVERSCATEGORIE

00037 - WERKNEMERSKENGETAL (**WorkerCode**)

00038 – DATUM WAAROP HET SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL BEGINT

00039 – DATUM WAAROP HET SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL EINDIGT

00040 – NOTIE GRENSARBEIDER

00041 – ACTIVITEIT TEN OPZICHTE VAN HET RISICO

00042 – IDENTIFICATIENUMMER VAN DE LOKALE EENHEID

00616 – REFERENTIE GEBRUIKER - WERKNEMERSLIJN

Verder kan/kunnen de werknemerslijn(en) van een DMFA betreffende een werknemer-student twee types van optionele blokken bevatten, waarbij het ene blok het andere uitsluit:

- het optioneel blok "Tewerkstelling van de werknemerslijn" (gewone werknemers)
- het optioneel blok "Bijdrage werknemer-student" (jobstudenten)

Tewerkstelling

90015 – Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZ

- 00043 - TEWERKSTELLINGSNUMMER
- 00044 – DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
- 00045 – DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
- 00046 – NUMMER VAN PARITAIR COMITÉ
- 00047 – AANTAL UREN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
- 00048 – GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
- 00049 – GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
- 00050 – TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST
- 00051 – MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
- 00052 – MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID
- 00053 – STATUUT VAN DE WERKNEMER
- 00054 – NOTIE GEPENSIONEERD
- 00055 – TYPE LEERLING (**Apprenticeship**)
- 00056 – BEZOLDIGINGSWIJZE
- 00057 – FUNCTIENUMMER
- 00059 – KLASSE VAN HET VLEGEND PERSONEEL
- 00060 – BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN
- 00617 – REFERENTIE GEBRUIKER – TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERSLIJN
- 00625 – VERANTWOORDING VAN DE DAGEN

90196 – Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZPPO

- 00043 - TEWERKSTELLINGSNUMMER
- 00044 – DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
- 00045 – DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
- 00047 – AANTAL UREN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
- 00048 – GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
- 00049 – GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
- 00050 – TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST
- 00051 – MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
- 00052 – MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID
- 00053 – STATUUT VAN DE WERKNEMER
- 00054 – NOTIE GEPENSIONEERD
- 00055 – TYPE LEERLING (**Apprenticeship**)
- 00056 – BEZOLDIGINGSWIJZE
- 00057 – FUNCTIENUMMER
- 00060 – BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN
- 00228 – **NACE-CODE**
- 00617 – REFERENTIE GEBRUIKER – TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERSLIJN
- 00625 – VERANTWOORDING VAN DE DAGEN

90018 – Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn RSZ/RSZPPO

00061 – NUMMER PRESTATIELIJN

00062 - PRESTATIECODE (**ServiceCode**)

00063 – AANTAL DAGEN VAN DE PRESTATIE (**ServiceNbrDays**)

00064 – AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE (**ServiceNbrHours**)

00065 – AANTAL VLUCHTMINUTEN

Bijdrage student**90003 – Bijdrage werknemer-student RSZ/RSZPPO**

00076 – LOON STUDENT

00077 – BIJDRAGE STUDENT

00078 – AANTAL DAGEN STUDENT (**StudentNbrDays**)

2. INVENTARIS VAN DE CODES-WAARDEN VAN DE RELEVANTE ZONES EN HUN IMPACT OP HET RECHT OP KINDERBIJSLAG

90012 - Werknemerslijn

00037 - WERKNEMERSKENGETAL (WorkerCode)

(zie bijlage 2 van het RSZ-glossarium)

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Impact kinderbijslag	
Gewone bijdrage	010	Tijdelijke werklieden in de tuinbouw en in de landbouw (werkgevers met werkgeverscategorieën 194, 494, 193, 097 en 497) en gelegenheidswerknemers in de horeca (werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 097 en 497).	Handarbeiders	Ontvangst van het optionele blok "Tewerkstelling"	
Gewone bijdrage	011	Werklieden van de speciale categorie aan te geven met forfaitaire lonen door werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 146, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Handarbeiders		
Gewone bijdrage	012	Mindervalide werklieden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 of 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) b) aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	Handarbeiders		↓
Gewone bijdrage	013	Taxichauffeurs voor personenvervoer tewerkgesteld door werkgevers met werkgeverscategorie 068 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Handarbeiders		↓
Gewone bijdrage	014	Werklieden van de gewone categorie voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds verschuldigd is door de werkgevers met de werkgeverscategorie 029 en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Handarbeiders		↓
Gewone bijdrage	015	Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd) b) voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds niet verschuldigd is, aan te geven door werkgevers met de werkgeverscategorie 029 c) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld.	Handarbeiders		↓
Gewone bijdrage	016	Mijnwerker, bovengronds tewerkgesteld en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Handarbeiders		
Gewone bijdrage	017	Mijnwerker, ondergronds tewerkgesteld en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Handarbeiders		
Gewone bijdrage	020	Leerplichtigen - werklieden van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 010 onder de werknemerscategorieën 016, 017, 097 en 497) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Handarbeiders		↓

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Impact kinderbijslag
Gewone bijdrage	022	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 011 en 010) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Handarbeiders	
Gewone bijdrage	024	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven (zie werknemerskengetal 015 b) en c)).	Handarbeiders	
Gewone bijdrage	025	Gesubsidieerde contractuelen, minder-valide handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.	Handarbeiders	
Gewone bijdrage	026	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 014) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Handarbeiders	⇓
Gewone bijdrage	027	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 015) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Handarbeiders	
Gewone bijdrage	029	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met forfaitair loon worden aangegeven, tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen.	Handarbeiders	
Gewone bijdrage	035	Leerlingen en gelijkgestelden - handarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden: - leerlingen met erkende leerovereenkomst Middenstandsopleiding; - leerlingen met gecontroleerde leerverbintenis-middenstandsopleiding; - leerlingen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst (industriële leercontract); - stagiairs met stageovereenkomst in het kader van de vorming tot ondernemingshoofd; - leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing erkend door de Gemeenschappen en Gewesten; - stagiairs met een beroepsinlevingsovereenkomst.	Handarbeiders	⇓
Gewone bijdrage	045	Dienstboden aangegeven door werkgevers die ingeschreven zijn onder werkgeverscategorieën 037 of 437.	Handarbeiders	⇓
Gewone bijdrage	046	Artiesten en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	047	Artiesten - Deeltijds leerplichtigen tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	439	Leerlingen en gelijkgestelde hoofdarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	480	Leerplichtigen van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 490 onder de werknemerscategorieën 016, 017, 097 en 497) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Hoofdarbeiders	⇓
Gewone bijdrage	484	Gesubsidieerde contractuelen, hoofdarbeiders tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	485	Gesubsidieerde contractuelen, mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats	Hoofdarbeiders	⇓
Gewone bijdrage	487	Leerplichtigen - bedienden en stagiairs tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	490	Bedienden - gelegenhedswerknemers in de horeca (werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 097 en 497).	Hoofdarbeiders	

Type van werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Impact kinderbijslag
Gewone bijdrage	492	Mindervalide bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 en 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd); b) aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	493	Het academisch en wetenschappelijk personeel van de universiteiten ingeschreven onder de werkgeverscategorieën 175 en 396. Contractuelen die niet vallen onder het jaarlijkse vakantiestelsel van de werknemers in de categorieën 040 en 075.	Hoofdarbeiders	↓
Gewone bijdrage	495	Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) Bedienden met een gewone categorie; b) Betaalde sportbeoefenaars aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	497	Erkende onthaalouders.	Hoofdarbeiders	
Gewone bijdrage	498	Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de E.E.G. dat geen overeenkomst heeft met België.	Hoofdarbeiders	↓
Gewone bijdrage	671	Werknemers aangeworven na 31 december 1998 en uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging en aan kinderbijslag.	Ambtenaren	
Gewone bijdrage	673	Mandatarissen of houders van een staffunctie in de openbare diensten.	Ambtenaren	
Gewone bijdrage	675	Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging.	Ambtenaren	↓

Type van werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Impact kinderbijslag
Bijzondere bijdrage voor studenten	840	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-arbeiders die in de maanden juli, augustus en september ten hoogste gedurende 23 dagen werken in het kader van een overeenkomst voor studenten	Studenten	Ontvangst van het optionele blok “Bijdrage studenten”
Bijzondere bijdrage voor studenten	841	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-bedienden die in de maanden juli, augustus en september ten hoogste gedurende 23 dagen werken in het kader van een overeenkomst voor studenten	Studenten	

(cf. bijlage 28 van het glossarium RSZPPO)

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Impact kinderbijslag	
101	Contractuele handarbeiders.	15	Ontvangst van het optionele blok “Tewerkstelling”	
102	Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector.	15		
111	Handarbeiders-geco's – CONTINGENT.	24		
112	Handarbeiders-geco's – PROJECTEN.	24		
113	Handarbeiders-geco's - openbare besturen.	24		
121	Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid.	090		
131	Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969.	27		
132	Handarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986.	15		
133	Handarbeiders - jongeren tot het vierde kwartaal van het kalenderjaar dat ze 18 jaar worden, tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996.	35		↓
201	Contractuele hoofdarbeiders.	495		↓
202	Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector.	495		
211	Hoofdarbeiders-geco's – CONTINGENT.	484		
212	Hoofdarbeiders-geco's – PROJECTEN.	484		
213	Hoofdarbeiders-geco's - openbare besturen.	484		
221	Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid.	400		
231	Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met vierde kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969.	487		
232	Hoofdarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding – KB nr. 495 van 31.12.1986.	495		
233	Hoofdarbeiders - jongeren tot het vierde kwartaal van het kalenderjaar dat ze 18 jaar worden, tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996.	439		
251	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969.	403		
252	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969.	402		
601	Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO.	675	↓	
602	Vastbenoemden - kinderbijslag niet RSZPPO (enkel GER en GOM).	675		
642	Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen.	675		
651	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet recht hebben op een overheidspensioen.	690		
652	vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen.	691		
671	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel – Stelsel van de ZIV-uitkering.	876		
672	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel – Werkloosheidsstelsel.	877		
701	Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969.	840		Ontvangst van het optionele blok “Bijdrage studenten”
702	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969.	699		Ontvangst van het optionele blok “Tewerkstelling”
711	Dienaars van erediensdiensten of afgevaardigden Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969.	675		
721	Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet.	404		
731	Vrijwillige brandweerlieden – handarbeiders.	091		
732	Vrijwillige brandweerlieden – hoofdarbeiders.	401		
741	Artiest.	46		

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Impact kinderbijslag
761	Erkende onthaalouders.	497	
851	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon").	851	
855	Werkloosheidsbijdrage van 1,69 % (KB 401).	/	
856	Bijzondere bijdrage bestemd voor de financiering van de sociale zekerheid (wet van 30 maart 1994 houdende financiering van de sociale zekerheid).	/	
860	Solidariteitsbijdrage op het persoonlijk gebruik van een bedrijfsvoertuig.	/	
861	Bijdrage verschuldigd op winstpercentages (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon").	861	
862	solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer (enkel te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon").	862	↓
870	Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon").	/	
891	Pensioenbijdragen vastbenoemden gemeenschappelijk pensioenstelsel.	/	
892	Pensioenbijdragen vastbenoemden stelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen.	/	
893	Pensioenbijdragen vastbenoemden van de geïntegreerde lokale politie.	/	
898	Bijdrage op vergoeding voor periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wegens erkende beroepsziekte.	/	↓
899	Volledige vrijstelling van bijdragen.	/	

00055 – TYPE LEERLING (ApprenticeShip)	Impact kinderbijslag
1 = erkende leerling van de middenstand	wijziging hoedanigheid en evaluatienorm: wordt leerling 62, § 2, KBW ⇒ verzending P9
2 = leerling met industrieel leercontract	wijziging evaluatienorm: wordt student art. 3, KB 10.08.2005 (alternerend leren) ⇒ verzending P7 en evaluatie op basis van de loonnorm
3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd	wijziging evaluatienorm of dubbele evaluatienorm: wordt “stagiair” (cf. MO 543) ⇒ verzending P9bis en evaluatie op basis van de loonnorm
4 = leerlingen met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing erkend door de gemeenschappen en gewesten	wijziging evaluatienorm: wordt student art. 3, KB 10.08.2005 (alternerend leren) ⇒ verzending P7 en evaluatie op basis van de loonnorm
5 = stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst	wijziging hoedanigheid en evaluatienorm: wordt werkzoekende 62, § 5, KBW ⇒ verzending P20 of verlies hoedanigheid: ⇒ verzending P7

Voor de RSZPPO zijn enkel de waarden "3" en "4" toegelaten.

90018 - Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn RSZ/RSZPPO
--

00062 - PRESTATIECODE (ServiceCode)

(zie bijlage 8 van het RSZ/RSZPPO-glossarium)

Code	Omschrijving	DMFA	DMFA PPL	Impact kinder-bijslag
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	Yes	Yes	240-uren norm evalueren
2	wettelijke vakantie voor arbeiders	Yes	Yes	nihil
3	bijkomende vakantie voor arbeiders	Yes	No	
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)	Yes	No	
5	betaald educatief verlof	Yes	No	
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken	Yes	Yes	
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis	Yes	Yes	
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen	Yes	No	
13	sociale promotie	Yes	Yes	
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogd uurloon	Yes	No	
21	dagen staking/lock-out	Yes	Yes	
22	syndicale opdracht	Yes	Yes	
23	carensdag	Yes	Yes	
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is	Yes	Yes	
25	burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat	Yes	Yes	
26	militieverplichtingen	Yes	No	
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	Yes	Yes	
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	Yes	Yes	nihil (zie flux A020/D046 en recht evalueren)
51	moederschapsbescherming (= maatregel tot moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)	Yes	Yes	
52	vaderschaps- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)	Yes	Yes	

60	arbeidsongeval	Yes	Yes	nihil (zie flux A044/D058 en recht evalueren)
61	beroepsziekte	Yes	Yes	nihil (tot gebruik van de flux A045/D059, papieren attest vragen en recht evalueren)
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72	Yes	Yes	nihil (flux L037/P057 raadplegen en debet opstellen)
71	specifieke code economische werkloosheid	Yes	Yes	
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	Yes	Yes	
73	code jeugdvakantiedagen	Yes	Yes	
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om	Yes	Yes	nihil
301	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	No	Yes	

00063 – AANTAL DAGEN VAN DE PRESTATIE (ServiceNbrDays)

Als er geen uren zijn aangegeven, moet men het aantal dagen omzetten in uren: $n \times 38/5$

00064 – AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE (ServiceNbrHours)

Enkel het aantal uren moet in aanmerking worden genomen, ook al zijn er dagen meegedeeld.

00078 – AANTAL DAGEN STUDENT (**StudentNbrDays**)

Aantal bezoldigde **dagen** aan te geven voor studenten tewerkgesteld met een studentenovereenkomst tijdens de maanden juli, augustus en september (*), op voorwaarde dat de tewerkstelling niet langer duurt dan 23 werkdagen.

Er worden geen uren aangegeven.

Het aantal dagen moet in uren worden omgezet: $n \times 38/5$.

(*) + overige maanden van het jaar: uitvoeringsbesluiten van de wet van 11 juli 2005 lopende

3. BESLISSINGSSHEMA

OPTIONEEL BLOK TEWERKSTELLING:

1^{ste} hypothese: zone **Apprenticeship** = nihil

1^{ste} sub-hypothese: zone **ServiceNbrDays** = 0

1^{ste} sub-sub-hypothese: zone **ServiceNbrHours** = 0
 ⇒ OK

2^{de} sub-sub-hypothese: zone **ServiceNbrHours** > 0

1^{ste} sub-sub-sub-hypothese: n uren van de zone met codes
ServiceCode 1 en $301 \leq 240$
 ⇒ OK

2^{de} sub-sub-sub-hypothese: n uren van de zone met codes
ServiceCode 1 en $301 > 240$
 ⇒ debet opstellen

2^{de} sub-hypothese: zone **ServiceNbrDays** > 0

1^{ste} sub-sub-hypothese: zone **ServiceNbrHours** > 0

1^{ste} sub-sub-sub-hypothese: n uren van de zone met codes
ServiceCode 1 en $301 \leq 240$
 ⇒ OK

2^{de} sub-sub-sub-hypothese: n uren van de zone met codes
ServiceCode 1 en $301 > 240$
 ⇒ debet opstellen

2^{de} sub-sub-hypothese: zone **ServiceNbrHours** = 0
 ⇒ omzetten n dagen van de zone **ServiceNbrDays** met codes **ServiceCode**
 1 en $301 \times 38/5 = n$ uren berekend

1^{ste} sub-sub-sub-hypothese: n uren berekend ≤ 240
 ⇒ OK

2^{de} sub-sub-sub-hypothese: n uren berekend > 240
 ⇒ debet opstellen

2^{de} hypothese: zone **Apprenticeship** = 1 of 2 of 3 of 4 of 5:
 ⇒ evaluatie van het recht wegens wijziging van hoedanigheid en/of norm

bijkomende hypothese: zone **ServiceCode** = 70 of 71 of 72 (tijdelijke of economische werkloosheid, slechte weersomstandigheden)

en zone **ServiceNbrDays** of zone **ServiceNbrHours** > 0:

⇒ flux L037/P057 raadplegen en debet opstellen

bijkomende hypothese: zone **ServiceCode** = 61 (beroepsziekte)

en zone **ServiceNbrDays** of zone **ServiceNbrHours** > 0:

⇒ papieren attest vragen en recht evalueren

OPTIONEEL BLOK BIJDRAGE STUDENT

1^{ste} hypothese: zone **StudentNbrDays** = 0

⇒ OK

2^{de} hypothese: zone **StudentNbrDays** > 0

⇒ omzetten n dagen van de zone **StudentNbrDays** x 38/5 = n uren berekend

1^{ste} sub-hypothese: n uren berekend ≤ 240

⇒ OK

2^{de} sub-hypothese: n uren berekend > 240

⇒ debet opstellen
