

BIJLAGEN

Eerste drie luiken met informatie over de sociale toeslagen:

- I. Socioprofessioneel statuut van de rechthebbende: Algemene kenmerken en assimilatie
- II. Inkomsten
- III. Procedure

**I. Socioprofessioneel statuut van de rechthebbende
Algemeen en Gelijktelling**

Regels:

50 ter geen toepassing van de wet D'Hondt maar wel gelijkstelling
Wachttijd voor 50 ter: alleen ziekte, werkloosheid kan daar niet bijgeteld worden.

Wachttijd en opvolging voor 50 ter, onderbreking 14 dagen (<1 jaar) of 3 maanden (>1jaar)

1 maand werkloosheid + 5 maanden ziekte → 42 bis

5 maanden ziekte + 1 maand werkloosheid → 42 bis

2 maanden werkloosheid + 2 maanden ziekte + 2 maanden werkloosheid → 42 bis

6 maanden ziekte → 50 ter

Algemeen

Situatie	Oplossing
<p>1. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 25/11/2010</p> <p>Een langdurig werkloze werknemer hervat het werk op 01/12/10. Hij kan geen aanspraak maken op de gelijkstelling omdat hij geen recht op de toeslag art.42bis opende. Hij wordt ziek van 15/01/11 tot 25/01/11 en opnieuw vanaf 05/02/11 tot 30/04/11.</p> <p>Wordt de periode van 26/01/11 t/m 04/02/11 beschouwd als een onderbreking van de primaire arbeidsongeschiktheid zodat de ziekte vanaf 26/01/11 in aanmerking komt voor de toepassing van de Wet D'Hondt en niet pas vanaf 04/02/11?</p>	<p>1. Referentie RKW: II/A/21/N00393/A/JEV</p> <p>Tussen de primaire ongeschiktheid en de nieuwe ziekteperiode zijn er minder dan 14 dagen, dus kan deze als hervat worden beschouwd. Langdurig werkloos gevolgd door tewerkstelling en binnen de 6 maanden terug werkloos. Soms kan ziekte gelijkgesteld zijn met werkloosheid.</p> <p>< 30 dagen => tewerkstelling wordt niet beschouwd als onderbroken te zijn. > 30 dagen => tewerkstelling is onderbroken. Ziekte is werkloosheid, dus 1 ste dag ziekte betekent dat hij direct recht heeft op 42bis.</p> <p>Hier: vanaf 15/01/11 recht op 42 bis, betaalbaar vanaf 02/11.</p>
<p>2. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 25/11/2010</p> <p>Een langdurig werkloze werknemer hervat het werk op 01/12/10. Hij kan geen aanspraak maken op de gelijkstelling omdat hij geen recht op de toeslag art.42bis opende. Hij wordt ziek van 15/01/11 tot 25/01/11 en opnieuw vanaf 05/02/11 tot 20/02/11.</p> <p>Worden de 30 dagen ziekte bereikt?</p>	<p>2. Referentie RKW: II/A/21/N00393/A/JEV</p> <p>Tussen de primaire ongeschiktheid en de nieuwe ziekteperiode zijn er minder dan 14 dagen, dus kan deze als hervat worden beschouwd</p> <p>Vanaf 15/01/11 recht op 42 bis, betaalbaar vanaf 02/11.</p>

Gelijkstelling	
Situaties	Oplossing
<p>1. Referentie kinderbijslagfonds: TP397546</p> <p>Rechthebbende langdurig ziek tot 24/05/10 Wordt werkloos op 25/05/10 a) begint te werken op 02/06/10</p> <p>b) begint te werken op 04/07/10</p> <p>Gelijkstelling: theoretische begin- en einddatum? Schaal?</p>	<p>1. Referentie RKW: II/A/21/F00243/T/CED</p> <p>a) De rechthebbende begint te werken binnen 27 dagen na zijn ziekteperiode (Werkloosheid < 27 dagen) → gelijkstelling met schaal 50 ter vanaf 02/06</p> <p>b) De rechthebbende begint te werken nadat hij werkloos was (Werkloosheid > 27 dagen) → gelijkstelling met 42 bis vanaf 04/07. Maar 50 ter getrimestrialiseerd tot 30/09 op basis van mei → 42 bis vanaf 01/10/10</p>
<p>1bis Wordt ziek op 01/10/10 en blijft ziek.</p>	<p>1bis 31/03/11 volle 6 maanden ziek → gelijkstelling stopt 01/04/11 begin 7e maand → 42bis → 30/04/11 en 50 ter vanaf 01/05/11</p>
<p>1ter Begint te werken op 01/04/11</p>	<p>1ter Einde gelijkstelling op 31/03/11 Trimesterialisering 42bis → 30/06/11 Niet in gelijkstelling → barema 40 vanaf 01/07/11 (zie vb 14 – 996/74)</p>
<p>1quater Begint te werken op 02/04</p>	<p>1 quater Einde gelijkstelling op 31/03/11 Begin 7^{de} maand ziekte op 01/04/11. Tewerkstelling onderbreekt ziekte → ok gelijkstelling 42 bis omdat 50ter niet werd betaald Maar wel betaling 50ter van 1/5/11 tot 30/09/11 op basis van de referentiemaand april 11. Vanaf 1/10/11 schaal 42bis.</p>

<p>2. Referentie kinderbijslagfonds: Interne vergadering inspecteurs fondsen</p> <p>De rechthebbende geniet de gelijkstelling 42 bis tot 30/09/10. Tijdens de gelijkstelling is hij ziek van 10/02/10 tot 19/08/10.</p> <p>a) Hij werkt vanaf 01/09/10</p> <p>b) Hij werkt vanaf 28/08/10</p> <p>Wat zijn de opeenvolgende situaties en welke bedragen worden toegekend?</p>	<p>2. Referentie RKW: II/A/21/F00247/T/CED</p> <p>Als gevolg van de ziekteperiode van meer dan 6 maanden: gelijkstelling stopt op 09/08/10 en recht op 50 ter 10/08/10 met effect op 01/09/10.</p> <p>a) Aangezien de rechthebbende werkt vanaf 01/09: nieuwe gelijkstellingsperiode als ex-invalid.</p> <p>Aangezien het arbeidscontract begint op 01/09 en in september 50 ter betaald kan worden, kan in de gelijkstellingsperiode 50 ter toegekend worden.</p> <p>b) Aangezien de rechthebbende werkt vanaf 28/08/10 nieuwe gelijkstellingsperiode</p> <p>Aangezien het arbeidscontract begint op 28/08/10 en in augustus alleen 42 bis betaald kan worden, moet in de gelijkstellingsperiode 42 bis toegekend worden.</p>
<p>3. Referte kinderbijslagfonds: Interne vergadering inspecteurs fondsen</p> <p>Met een arbeidscontract is de rechthebbende langer dan 6 maanden ziek tot 11/04/10. Het arbeidscontract eindigt op 15/04/10. Hij wordt werkloos vanaf 16/04/10.</p> <p>Wat zijn de opeenvolgende situaties en welke bedragen worden toegekend?</p>	<p>3. Referentie RKW: II/A/21/F00248/T/CED</p> <p>Omdat de ziekteperiode eindigt vóór het einde van het arbeidscontract kan aangenomen worden dat de rechthebbende het werk hervat heeft en dat een gelijkstellingperiode kan beginnen met schaal 50 ter.</p> <p>Begin gelijkstelling op 12/04/10. gelijkstelling stopt → 31/03/12 en → 30/06/12 (trimestrialisering). maar als de werkloosheid 6 maanden duurt → einde van de gelijkstelling op 15/10/10 + trimesterialisering → 31/12/10.</p>

<p>4. Referentie kinderbijslagfonds: Interne vergadering inspecteurs fondsen</p> <p>996. 90 Langer dan 6 maanden met ziekte- uitkering, nog altijd met arbeidsovereenkomst. Ontvangt opzeggingsvergoeding zonder arbeidsprestaties en ontvangt in die periode geen uitkering van het ziekenfonds maar blijft erkend.</p> <p>Kan een gelijkstellingperiode met behoud van schaal 50 ter beginnen als de persoon een opzeggingsvergoeding ontvangt?</p>	<p>4. Referentie RKW: II/A/21/F00249/T/CED</p> <p>De opzeggingsvergoeding zonder arbeidsprestaties is geen werkhervatting.</p> <p>Aangezien de rechthebbende nog altijd voor 66 % arbeidsongeschikt erkend is, is het recht op 50 ter op basis van artikel 56 KBW nog geldig dus moet er geen gelijkstelling toegepast worden.</p> <p>De schaal 50 ter kan verder toegekend worden mits inkomensvoorwaarden voldaan zijn.</p>
<p>5. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 25/03/2010</p> <p>De rechthebbende geniet toeslag 50ter als invalide en is genezen op 31/12/08.</p> <p>Op 05/01/09 hervat hij het werk en voldoet hij nog steeds aan hoedanigheid RH met personen ten laste.</p> <p>Op 30/04/09 wordt hij ontslagen. Zijn werkloosheid vat aan op 04/05/09. Hij bereikt eerste dag van de 7^{de} maand werkloosheid op 04/11/09.</p> <p>Tot wanneer recht op 50ter en vanaf wanneer 42 bis?</p>	<p>5. Referentie RKW: II/A/21/N00392/A/JEV</p> <p>Op basis van 11/08 een getrimesterialiseerd recht tot 31/03/09. Door de werkhervatting in de gelijkstelling vanaf 05/01/09. (tot 31/12/10 recht op 50 ter mocht hij blijven werken zijn). Hij werkt tot 30/04/09.</p> <p>Tengevolge zijn werkloosheid binnen de 6 maand na ziekte blijft hij in gelijkstelling tot hij de 7^{de} maand werkloosheid heeft bereikt: 04/11/09. Op basis van 11/09 recht op 50ter tot 31/03/10. Vanaf 01/04/10 recht op 42bis.</p>
<p>6. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 25/03/2010</p> <p>De rechthebbende geniet toeslag 50ter als invalide en is genezen op 31/12/09.</p> <p>Op 05/01/10 hervat hij het werk en voldoet hij nog steeds aan hoedanigheid RH met personen ten laste.</p>	<p>6. Referentie RKW: II/A/21/N00392/A/JEV</p> <p>Neen, de datum van begin vergoede werkloosheid is bepalend (zie flux)</p> <p>Oplossing: idem aan 5 Praktische procedure: indien voor mei een D042 met datum uitkeringsaanvraag 3/5 werd ontvangen en voor de daaropvolgende maanden een D042 werd</p>

<p>Op 30/04/10 wordt hij ontslagen. Zijn werkloosheid vangt aan op 03/05/10.</p> <p>Voor de berekening van de 7^{de} maand werkloosheid wordt de feestdag van 1 mei en zondag 2 mei meegeteld. Hij bereikt eerste dag van de 7^{de} maand werkloosheid op 01/11/10.</p> <p>Tot wanneer recht op 50ter en vanaf wanneer 42 bis?</p>	<p>ontvangen zonder nieuwe uitkeringsaanvraag én er werden evenmin RIP-gegevens of DMFA-gegevens ontvangen, dan mag men vermoeden dat de rechthebbende vanaf de datum van de nieuwe uitkeringsaanvraag (hier 3 mei) ononderbroken effectief werkloos was.</p>
<p>7. Referentie kinderbijslagfonds: Interne vergadering inspecteurs fondsen</p> <p>Een invalide wordt werknemer en komt in de gelijkstellingsperiode. Hij werkt van 01/01/10 tot 06/04/10.</p> <p>Van 07/04 tot 06/10 is hij werkloos, geregeld onderbroken door enkele dagen werk als werknemer.</p> <p>Kan men aannemen dat de gelijkstelling voortduurt?</p>	<p>7. Referentie RKW: II/A/21/F00250/T/CED</p> <p>Ja, de gelijkstelling blijft behouden want de werkloosheidsdagen (de dagen met een uitkering – niet de gewerkte dagen) belopen geen 6 maanden. (Art. 1 KB van 11/01/07)</p> <p>Praktische procedure: de ontvangst van een RIP trekt de aandacht op de onderbreking in de effectieve werkloosheid en de datum van uitdiensttreding wordt gebruikt om de eerste dag van 6 maanden ononderbroken werkloosheid vast te leggen. De DMFA dient de uitdiensttreding te bevestigen.</p>
<p>8. Referentie kinderbijslagfonds: Interne vergadering inspecteurs fondsen</p> <p>Arbeidsongeschiktheid van 20/03/08 tot 02/11/08. Werk van 03/11/08 tot 25/01/09. Arbeidsongeschiktheid van 26/01/09 tot 26/04/09. Werkloosheid vanaf 27/04/09</p> <p>Wanneer eindigt de gelijkstelling? Na 6 maanden werkloosheid of na 3 maanden werkloosheid + 3 maanden ziekte?</p>	<p>8. Referentie RKW: II/A/21/F00251/T/CED</p> <p>Na 3 maanden werkloosheid + 3 maanden arbeidsongeschiktheid, in dit geval op 25/07/09 (met de trimestrialisering - betaling 50 ter mogelijk tot 30/09/09)</p> <p>(Art. 1 KB van 11/01/07)</p>

<p>9. Referentie kinderbijslagfonds: Interne vergadering inspecteurs fondsen</p> <p>Gelijkstelling tot 31/12 en trimestrialisering tot 31/03.</p> <p>a) Maximumbedrag overschreden in november maar inkomsten OK in december</p> <p>Kan getrimestrialiseerd worden tot maart?</p> <p>b) maximumbedrag overschreden in februari maar inkomsten OK in maart</p> <p>Kan getrimestrialiseerd worden tot juni?</p>	<p>9. Referentie RKW: II/A/21/F00252/T/CED</p> <p>a) Ja, tot maart. De rechthebbende blijft gelijkgesteld tot 31/12 en in die periode ontstaat opnieuw recht op de toeslag obv augustus</p> <p>b) Nee, de rechthebbende is maar gelijkgesteld tot 31/12.</p>
<p>10. Referentie kinderbijslagfonds: 63447 – mail van 08/10/2010</p> <p>De rechthebbende is langdurig ziek tot 21/01/10 en heeft recht op 50 ter. Verbrekingsvergoeding van 22/01/10 tot 31/03/10 (>27 dagen).</p> <p>Komt de rechthebbende in aanmerking voor gelijkstelling?</p>	<p>10. Referentie RKW: II/A/21/N00398/A/JEV</p> <p>De verbrekingsvergoeding wordt betaald wegens onmiddellijke stopzetting van het arbeidscontract. Er is dus geen sprake van een activiteit in de zin van het bevoegdhedenbesluit. De rechthebbende komt dus niet in aanmerking voor gelijkstelling.</p> <p>Artikel 50 ter betalen tot 31/03/10 op basis van november.</p>
<p>11. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 02/07/2010</p> <p>De rechthebbende is langdurig ziek tot 17/08/08 (recht op 50 ter). Hij werkt van 18/08/08 tot 29/08/08, dus 11 dagen.</p> <p>a) Aanvullende werkloosheid + werk vanaf 1 september 2008 tot nu.</p> <p>Wat met de gelijkstelling 50 ter?</p>	<p>11. Referentie RKW: II/A/21/N00399/A/JEV</p> <p>In de twee situaties a) en b) kan de gelijkstelling 50 ter toegepast worden.</p> <p>Om het recht te vestigen moet de volgende regel nageleefd worden: als een rechthebbende voor wie daadwerkelijk 50 ter betaald wordt, niet meer langdurig ziek is omdat hij begon te werken, is de gelijkstelling 50 ter van toepassing, ook</p>

<p>b) Als het werk dat onmiddellijk volgt op de ziekteperiode rechtstreeks aanleiding geeft tot de aanvullende werkloosheid (in hetzelfde voorbeeld, aanvullende werkloosheid voor augustus 2008).</p> <p>Wat met de gelijkstelling 50 ter?</p>	<p>als het gaat om werk met aanvullende werkloosheidsuitkeringen.</p> <p>In dat laatste geval is de hoedanigheid van de rechthebbende enerzijds die van een werkende rechthebbende met recht op 50 ter, en anderzijds die van een uitkeringsgerechtigde werkloze met recht op 42 bis. Omdat 50 ter recht geeft op het hoogste bedrag wordt aanbevolen voorrang te geven aan dat recht.</p> <p>In dit verband moet MO 535 aangepast worden. In 2004 was het recht als uitkeringsgerechtigd werkloze (42 bis) hoger dan het recht van een actieve werknemer (40). Door de gelijkstelling is voortaan het recht gebaseerd op de activiteit het voordeligst, en dus primeert dat recht.</p> <p>Op basis van die regel is de gelijkstelling 50 ter van toepassing in de twee situaties (a en b) tot 30/06/10 (kwartaal waarin de activiteit begon – 3e kwartaal 2008 – en de 7 volgende kwartalen).</p> <p>Door de trimestrialisering kan 50 ter betaald worden tot 30/09/10. De gelijkstelling wordt namelijk niet onderbroken na 6 maanden deeltijds werk met aanvullende werkloosheidsuitkeringen, het deeltijds werk gaat gewoon door.</p>
<p>12. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 08/04/2010</p> <p>Een vader is rechthebbende op barema 42bis (langdurig werkloze). Op 20/01/07 begint hij te werken met een contract van 20u/week. Hij heeft recht op bijkomende werkloosheid (code 57) en wordt dus nog steeds beschouwd als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze. Op 01/02/08 valt de bijkomende werkloosheid weg en heeft hij nog steeds een contract van 20u/per week. Het wegvallen van de bijkomende werkloosheid is niet te wijten aan een</p>	<p>12. Referentie RKW: II/A/21/N00396/A/JEV</p> <p>20/01/07: tewerkstelling en bijkomende werkloosheid: hoedanigheid van werknemer en werkloze 01/02/08: code 57 valt weg - werknemer</p> <p>==> toep. van de gelijkstelling</p> <p>Kijken naar het voordeligste: ofwel vanaf 20/01/07 de gelijkstelling toepassen ofwel vanaf 01/02/08. Op 20/01/07 beschouwen we betrokkene verder als werkloze en kan</p>

<p>verhoging van het aantal werkuren per week.</p> <p>Toepassing van de werkloosheidsval?</p>	<p>onder voorwaarden toeslag 42bis worden toegekend. Vanaf 01/02/08 komt betrokkene in de gelijkstelling terecht en wordt de toeslag 42bis ononderbroken verder betaald tot 31/12/2009.</p>
<p>13. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 07/11/2008</p> <p>De rechthebbende is ziek tot 28/05/08, met recht op 50 ter. Vervolgens is hij werkloos van 01/06/08 tot 22/06/08. Hij werkt van 23/06/08 tot 04/07/08. Hij is vervolgens opnieuw werkloos van 05/07/08 tot 27/07/08 (< 27 d.) en krijgt een contract voor onbepaalde tijd vanaf 28/07/08. Hij is niet meer ziek.</p> <p>50 ter kan betaald worden tot 30/09/08, maar wat met de gelijkstelling 50 ter?</p>	<p>13. Referentie RKW: II/A/21/N00395/A/JEV</p> <p>Het recht op 50 ter op basis van effectieve ziekte wordt onderbroken op 23/06/08. Het gaat om werk binnen 27 dagen na het einde van de arbeidsongeschiktheid en na de periode van werk is er geen arbeidsongeschiktheid meer. Gelijkstelling vanaf 23/06/08 en gelijkstelling met arbeidsongeschiktheid.</p>
<p>14. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 22/02/2010</p> <p>a) De rechthebbende is</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ziek van 27/04/09 tot 02/11/09 ➤ werkloos van 03/11/09 tot 22/11/09 (19 < 27d.) ➤ zonder werk of inkomsten van 23/11/09 tot 27/11/09 (5 d.) ➤ werkend vanaf 28/11/09 <p>De inkomsten van het gezin zijn altijd lager dan het grensbedrag.</p> <p>b) De rechthebbende is</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ziek van 27/04/09 tot 02/11/09 ➤ werkloos van 03/11/09 tot 22/11/09 (< 27 d.) ➤ zonder werk of inkomsten van 23/11/09 tot 03/12/09. ➤ werkend vanaf 04/12/09. <p>De inkomsten van het gezin zijn altijd lager dan het grensbedrag.</p>	<p>14. Referentie RKW: II/A/21/N00395/A/JEV</p> <p>a) Als het arbeidscontract begint vóór de 28e dag, gelijkstelling met 50 ter.</p> <p>b) De activiteit begint na een onderbreking van meer dan 27 dagen na de ziekte, dus geen toepassing van de gelijkstelling met 50 ter. Daarentegen onderbreekt het werk de werkloosheid binnen 27 dagen, dus gelijkgesteld met schaal 42bis</p> <p>50 ter recht van 01/11/2009 tot 31/03/2010 2^{de} recht op 42bis start op 03/11 → art 48 → 01/04</p>

<p>15. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 22/02/2010</p> <p>De rechthebbende heeft recht op 42 bis als langdurig werkloze. Hij is ziek van 22/09/08 tot 28/03/09, en begint vervolgens te werken op 29/03/09. De inkomsten van het gezin zijn altijd lager dan het grensbedrag. De gelijkstelling loopt vanaf 29/03/09, datum waarop nog 42 bis betaald wordt. De rechthebbende was ook al langer dan 6 maanden werkloos op het moment van de gelijkstelling.</p> <p>Kan in die situatie schaal 50 ter betaald worden vanaf 01/04/09?</p>	<p>15. Referentie RKW: II/A/21/N00395/A/JEV</p> <p>Als de rechthebbende op 29/03/09 begint te werken, verliest hij tegelijk de hoedanigheid van werkloze (een ziekteperiode na werkloosheid wordt gelijkgesteld met werkloosheid) en die van invalide. Aangezien er een recht bestaat op 42 bis maar niet op 50 ter voor 03/09 is er gelijkstelling als ex-werkloze. Dat belet niet dat 50 ter betaald kan worden tot 30/06/09 op basis van 03/09. Dus 42 bis tot 31/03, 50 ter van 01/04 tot 30/06 en opnieuw 42 bis vanaf 01/07.</p>
<p>16. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 22/02/2010</p> <p>Een langdurig zieke met recht op 50 ter begint een progressieve tewerkstelling. De inkomsten blijven lager dan het grensbedrag. Vervolgens is hij niet langer erkend door het ziekenfonds. Hij ontvangt uitkeringen als tijdelijk werkloze. Hij blijft deeltijds werken. Geen recht op 42 bis want geen volledig werkloze.</p> <p>Een progressieve tewerkstelling wordt beschouwd als arbeidsongeschiktheid, wat niet langer mogelijk is als hij tijdelijk werkloos wordt.</p> <p>Kan gelijkstelling met op 50 ter beginnen?</p>	<p>16. Referentie RKW: II/A/21/N00395/A/JEV</p> <p>De progressieve tewerkstelling brengt het verlies met zich van de hoedanigheid van invalide en 50 ter is betaald voor de maand waarin de progressieve tewerkstelling begon. Die maakt dus dat een periode van gelijkstelling als ex-invalide begint.</p>

<p>17. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 05/08/2010</p> <p>a) De rechthebbende</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ is langer dan 6 maanden ziek tot 15/03 ➤ werkt 10 dagen vanaf 16/03 ➤ is werkloos vanaf 26/03 <p>b) De rechthebbende</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ is langer dan 6 maanden ziek tot 24/01 ➤ werkt 10 dagen vanaf 25/01 ➤ geen andere activiteit noch professioneel statuut 	<p>17. Referentie RKW: II/A/21/N00397/A/JEV</p> <p>a) De rechthebbende heeft een tweevoudige hoedanigheid: enerzijds kan hij de hoedanigheid van rechthebbende verkrijgen, want als het werk < 27 d. duurt telt het niet mee, en aangezien ziekte + werkloosheid = werkloosheid → werkloze; Maar de rechthebbende begint te werken binnen 27 dagen na het einde van zijn ziekteperiode. Er kan dus een periode van gelijkstelling met schaal 50 ter beginnen en die is voordeliger dan werkloosheid → gelijkstelling met schaal 50 ter.</p> <p>b) De rechthebbende begint te werken binnen 27 dagen na het einde van zijn ziekteperiode. Er kan dus een periode van gelijkstelling met 50 ter beginnen vanaf de begindatum van het arbeidscontract. Aangezien geen andere activiteit noch professioneel statuut → uit gelijkstelling. Laatste referentiemaand = februari → trimesterialisering 50 ter → 30/06</p>
<p>18. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 16/01/2009</p> <p>De bijslagtrekkende genoot gewaarborgde gezinsbijslag (schaal artikel 42bis) voor haar enige kind. Ingevolge een werkhervatting op 16/11/07 heeft het fonds de betalingen overgenomen met inbegrip van de toeslag artikel 42bis aangezien betrokkene voldoet aan de hoedanigheid van rechthebbende met personen ten laste en zich in de assimilatieperiode bevindt.</p> <p>Betrokkene bevalt op 10/11/08 van haar tweede kindje: de zelfstandige vader verblijft buiten haar gezin, zodat zij voorrangsgerechtigde is én voldoet aan de</p>	<p>18. Referentie RKW: II/A/21/N00390/A/JEV</p> <p>Het tweede kindje komt niet in de gelijkstelling. Beoordeling toeslag moet worden geëvalueerd kind per kind.</p> <p>Voor dossiers ex-gewaarborgde stelt art. 42bis § 1, 4° dat het kind reeds rechtgevend moest zijn op de toeslag om er verder aanspraak op te kunnen maken.</p> <p>Het zou anders geweest zijn mocht het om een tweede kind van een ex-werkloze gaan. Daar wordt aan het rechtgevend kind geen voorwaarde verbonden.</p> <p>Wel dient in het concrete geval voor het</p>

<p>hoedanigheid van rechthebbende met personen ten laste.</p> <p>Kan er voor het pasgeboren kind toeslag artikel 42bis toegekend worden in toepassing van artikel 42bis §1, 4°?</p>	<p>tweede kind het recht op eenoudertoeslag onderzocht te worden.</p>
<p>19. Referentie kinderbijslagfonds: 235722</p> <p>Rechthebbende 42 bis Begint te werken met een IBO-contract 'persoon die verbonden is door een beroepsopleiding in een onderneming', art. 56 duodecies, is dat hetzelfde als '... rechthebbende (die) gebonden is door een arbeidsovereenkomst... ' KB 25/04/97, art 1, 5° definitie van 'activiteit'.?</p> <p>Kan men op die basis een periode van gelijkstelling beginnen?</p>	<p>19. Referentie RKW: II/A/21/F00246/T/CED</p> <p>Zeldzame situatie want doorgaans is betrokkene werkloze en blijft hij dit gedurende periode dat hij met IBO werkt. Gelijkstelling start vanaf aanvang contract</p> <p>Indien IBO zonder werkloze, geen gelijkstelling</p> <p>Over het algemeen werkloosheid code 11 of werkloosheid code 1 + papieren attest</p>
<p>20. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 19/08/2010</p> <p>Ouders leven gescheiden sedert 1997; kind gedomicilieerd bij en opgevoed door de moeder, die alleenstaande is. De moeder was tewerkgesteld van 23/07/96 tot 10/01/97 en is aansluitend tot op heden uitkeringsgerechtigd volledig werkloze.</p> <p>Ingevolge een afstand van voorrang door de vader aan de moeder wordt 42bis in hoofde van de moeder aan de moeder sedert 01/10/03 betaald.</p> <p>De FOD Sociale Zekerheid deelde mee dat de moeder haar verdienvermogen verminderd is tot één derde of minder van wat een valide werknemer kan verdienen vanaf 01/12/05 voor onbepaalde duur.</p> <p>Kan op basis van het algemeen attest van de FOD Sociale Zekerheid beschouwd</p>	<p>20. Referentie RKW: II/A/21/N00394/A/JEV</p> <p>Verminderd verdienvermogen met 1/3 betekent dat ze minstens 66% ongeschikt is.</p> <p>Opbouw van de 7de maand: aanvang opbouw 01/12/05 - 7de maand bereikt op 01/06/06 en betaling 50ter op 01/07/06.</p>

worden dat de rechthebbende moeder valt onder de toepassing van artikel 56, §1, 3° om zo via artikel 56, §2, 2° de sociale toeslag 50ter toe te kennen vanaf 01/07/06?	
--	--

II. Inkomsten	
Situatie	Oplossing
<p>1.</p> <p>*A. Alimentatie</p> <p>*B. Tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden</p> <p>*C. Integratietegemoetkoming aan gehandicapten</p> <p>*D. Onkostenvergoeding voor onthaalouders (K en G)</p> <p>*E. Forfaitaire vergoeding voor de voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen</p> <p>*F. Uitkeringen werkloosheid, brugpensioenen, uitkeringen van de ziekteverzekering – bevallingsrust, uitkeringen voor arbeidsongevallen, voor beroepsziekten, voor gehandicapten, inkomensgarantie-uitkeringen</p> <p>*G. Leefloon</p> <p>*H. Pensioenen en renten</p> <p>*I. Dienstencheques / PWA-cheques</p> <p>*J. Loon</p> <p>*K. Inkomsten als zelfstandige (berekening: zie procedure)</p> <p>*L. Opvanguitkering voor onthaalouders (RVA)</p>	<p>1.</p> <p>*A. Niet tellen</p> <p>*B. Niet tellen</p> <p>*C. Niet tellen</p> <p>*D. Niet tellen</p> <p>*E. Niet tellen</p> <p>*F. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*G. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*H. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>* I. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*J. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*K. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*L. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p>
<p>2.</p> <p>*A. vakantiegeld in het kader van een arbeidsovereenkomst</p> <p>Het bruto bedrag van het vakantiegeld komt voor op het rekeninguittreksel dat de werknemer ontvangt: Enkel vakantiegeld = 52,02 % van het bruto vakantiegeld Dubbel vakantiegeld = 47,98 % van het bruto vakantiegeld</p> <p>- Enkel vakantiegeld</p>	<p>- Loon - tellen in de periode dat vakantie wordt genomen</p>

<p>- Dubbel vakantiegeld</p> <p>*B. vakantiegeld in het kader van rustpensioen</p>	<p>- Geen loon - tellen in de maand van ontvangst</p> <p>*B. Niet tellen</p>
<p>3. Vraag gesteld door betrokkene</p> <p>Eindejaarspremie</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/F00245/T/CED</p> <p>Tellen in de maand van ontvangst</p>
<p>4. *A. Haard-en standplaatstoelage</p> <p>*B. Tweekaligheidspremie</p> <p>*C. Competentiepremie</p>	<p>*A. Voordeel verbonden aan beroepsactiviteit – tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*B. Tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*C. Tellen in de maand van uitbetaling (premie voor een periode van een jaar bovenop loon)</p>
<p>5. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 20/09/2010 Mail van 30/09/2010</p> <p>Privé-gebruik firma-wagen</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N00391/A/JEV</p> <p>Voordeel verbonden aan beroepsactiviteit – tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p>
<p>6. Referentie kinderbijslagfonds : Mail van 04/01/2010</p> <p>Sociaal abonnement</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N00389/A/JEV</p> <p>Onkostenvergoeding - niet tellen</p>
<p>7. Verbrekingsvergoeding ingevolge beëindiging van de dienstbetrekking</p>	<p>Tellen over periode waarop ze betrekking heeft (6 maand verbrekingsvergoeding betekent het bedrag delen door 6).</p> <p>Periode cfr. DMFA</p>
<p>8. Referentie kinderbijslagfonds: 101/00084/1188238/16</p> <p>Stopzettingsmeerwaarde na zelfstandige activiteit</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N00388/A/JEV</p> <p>Beroepsinkomst - tellen in de maand van uitbetaling</p>

<p>9. Aanmoedigingspremie Zorgkrediet = vervangingsinkomen,</p>	<p>Compensatie van inkomensverlies - tellen in de maand van ontvangst.</p>
<p>10. Terugbetaling kosten door Vlaamse Zorgverzekering</p>	<p>Gelijkgesteld met tegemoetkoming voor hulp van derden - niet tellen</p>
<p>11. Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 03/05/2010</p> <p>*A. Verwarmingstoelage (toegekend aan gepensioneerde mijnwerkers)</p> <p>*B. Verwarmingstoelage (toegekend door OCMW – Sociaal stookoliefonds)</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N00361/A/JEV</p> <p>*A. Vervangingsinkomen (gerelateerd aan beroepsstatuut)- tellen in de maand van ontvangst.</p> <p>*B. Onkostenvergoeding - niet tellen</p>
<p>12. Uitkering voortvloeiend uit aansprakelijkheidsverzekering</p>	<p>Verzekering kadert niet binnen de sociale zekerheid - niet tellen</p>
<p>13. Verzekering tegen faillissement geeft de zelfstandige recht om in geval van faillissement gedurende een bepaalde periode een sociale dekking te ontvangen.</p>	<p>Verzekering kadert binnen de sociale zekerheid - tellen</p>
<p>14. Vragen gesteld tijdens infosessie</p> <p>*A. Maaltijdcheque</p> <p>*B. Eco-cheque</p> <p>*C. Auteursrechten</p> <p>*D. Vrijwillige militaire inzet - soldij</p>	<p>Referentie RKW: II/A/22/N00055/A/JEV</p> <p>*A. Voordeel verbonden aan beroepsactiviteit – tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*B. Voordeel verbonden aan beroepsactiviteit – tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p> <p>*C. Voordeel verbonden aan beroepsactiviteit – tellen in de maand van ontvangst</p> <p>*D. Voordeel verbonden aan beroepsactiviteit – tellen in de maand waarop ze betrekking heeft</p>

III. Procedure

De regels in het kort

Wanneer de P19 versturen?(Cf. bijlage CO 1384)

a) als de basiskinderbijslag toegekend wordt

– De eerste P19 moet verstuurd worden bij ontvangst van de flux werkloosheid of ziekte van ‘maand 6’ (20^{ste} dag van de maand) (cf. CO 1355) of wanneer de gebeurtenis zich voordoet (pensioen, gelijkstelling, ex-GG). Bij ontvangst van de P19 moet de dossierbeheerder nagaan of de zevende maand ziekte of werkloosheid (tenminste 6 maanden + 1 dag) wel degelijk bereikt is, dan wel of de gebeurtenis die aanleiding gaf tot de verzending van de P19 zich daadwerkelijk heeft voorgedaan.

– de seriële verzendingen

b) als de toeslag toegekend wordt

– seriële controle (op 15 januari)

– als een nieuw gegeven het recht op de toeslag in vraag komt stellen (verandering van de gezinssamenstelling of nieuwe activiteit van de rechthebbende over meer dan 27 dagen als hij tot het gezin van het rechtgevend kind behoort)

Wanneer moeten de gegevens van het dossier getoetst worden aan de verklaringen op de P19?

Bij de seriële verzendingen moeten de gegevens van het dossier en de socioprofessionele gegevens niet systematisch getoetst worden aan de gegevens op de P19. Daarentegen moeten bij de verzending van de P19 naar aanleiding van nieuwe gegevens of van de eerste toekenning van een toeslag de gegevens op de P19 wel getoetst worden aan de gegevens van het dossier.

Welke waarde geven aan de fluxen en de papieren attesten wanneer de informatie van de fluxen en die op de papieren attesten elkaar tegenspreken?

Dat zou niet mogen gebeuren. Maar als een dossierbeheerder er toch mee geconfronteerd wordt, moet hij dat melden aan de dienst Monitoring van de RKW. In afwachting van het antwoord moet rekening gehouden worden met de laatste P042 en niet de D042, op voorwaarde dat het recht nog niet gevestigd is.

Quid als de formulieren niet naar het fonds teruggestuurd worden?(cf. CO 1381, punt 3.9.2)

a) Als het gaat om een eerste recht op een toeslag: er wordt de kinderbijslagfondsen gevraagd een onderzoek aan huis te doen als het gaat om een gezin met alleen (een) vervangingsinkomen/-inkomsten of als het gaat om een alleenstaande (ouder of ex-echtgenoot) die werkloos, ziek of gepensioneerd is, of die een leefloon ontvangt cf. CO 1366, Thema 6, punt 5).

b) als het om een (serieel) controleformulier gaat

1° moet een rappel gestuurd worden;

2° als ondanks de rappel de P19 nog niet teruggekomen is:

⇒ Wat de toeslag betreft: de betaling van de toeslag stopzetten, en de basisschaal verder betalen.

⇒ Wat de terugvordering van de betaalde toeslagen betreft: de dossierbeheerder moet de via de fluxen beschikbare gegevens raadplegen. Als op basis van die gegevens beslist kan worden, neemt hij ambtshalve de beslissing en motiveert die beslissing per brief aan de betrokkene. Indien de betrokkene een voltijdse tewerkstelling heeft aangevat, mag het fonds ervan uit gaan dat de inkomensnorm is overschreden (cf. CO

1381). Als dat echter op basis van de gegevens niet kan, moet alvorens terug te vorderen een controle ter plaatse gebeuren (cf. tabel 3.10.3 van CO 1381).

Vraag 1

Onderzoek van de éénoudertoeslag

Vraag 1.1

Referentie kinderbijslagfonds:
Mail van 25/03/2010

Situatie Eerste onderzoek

In meerdere situaties voldoet de betrokkene niet aan de basisvoorwaarde voor de hoedanigheid van rechthebbende met personen ten laste, bijvoorbeeld als de kinderen bij de echtgenoot of de ex-echtgenoot blijven, die hertrouwt of een nieuw gezin vormt.

Als de dossierbeheerder dat vaststelt, stuurt hij geen P19 maar een motiveringsbrief om de sociale toeslag te weigeren, eventueel samen met een formulier J voor de weerlegging van het vermoeden.

Volstaat die procedure of moet nog jaarlijks een P19 gestuurd worden?

Referentie RKW:

II/A/21/N/00392/A/JEV

Antwoord

Om de hoedanigheid van rechthebbende met personen ten laste te bepalen op basis van artikel 1, 3° en 4° van het KB van 26/10/2004 moet de dossierbeheerder een P19 sturen samen met een formulier J.

Nadien dient een P19ter jaarlijks verstuurd te worden.

Deze actie kadert in het automatisch onderzoek naar de voordeligste schaal (MO 599).

Vraag 1.2

Referentie kinderbijslagfonds:
Mail van 25/03/2010

Situatie

Controle van de éénoudergezinnen
Een alleenstaande moeder ontvangt de éénoudertoeslag. Ze wordt ambtshalve geschrapt uit het bevolkingsregister van 15/01/2010 tot 14/06/2010. Op 15/06/2010 wordt ze opnieuw ingeschreven. Ze verklaart tussen 15/01/2010 en 14/06/2010 geen gezin gevormd te hebben.

Kan in dit geval verder de éénoudertoeslag betaald worden?

Referentie RKW:

II/A/21/N/00392/A/JEV

Antwoord

In dit geval kan, aangezien het fonds niet beschikt over een officieel document, de éénoudertoeslag NIET toegekend worden want het fonds beschikt over geen enkel officieel gegeven over de gezinssamenstelling.

Wanneer de elementen van het dossier de toekenning van de eenoudertoeslag toelaten over de maand november, mag deze getrimestrialiseerd worden tot 31.03.2010.

Zo ook, mag de eenoudertoeslag opnieuw worden toegekend vanaf de maand juli 2010 wanneer de voorwaarden tot de toekenning ervan voldaan zijn.

<p>Vraag 1.3 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 16/01/2009</p> <p>Situatie dossier in betaling Onderzoek van de éénoudertoeslag na een wijziging van de gezinssituatie van de bijslagtrekkende Volgens CO 1324 moet de dossierbeheerder tot bewijs van het tegendeel besluiten dat de betrokkene een feitelijk gezin vormt als hij als bij ontvangst van een mailbox vaststelt dat de bijslagtrekkende samenwoont met iemand die geen verwant is. Moet men besluiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> – a) dat het recht wel degelijk onderzocht moet worden (hoewel het waarschijnlijk niets zal opleveren?) – b) dat het recht niet onderzocht moet worden maar dat de ongunstige beslissing gemotiveerd moet worden in overeenstemming met het Handvest en dat aan de betrokkene de mogelijkheid geboden moet worden om het vermoeden te weerleggen (formulier J)? – c) dat niets gedaan moet worden? <p>Kan dezelfde werkwijze ook gevolgd worden om de hoedanigheid van rechthebbende met personen ten laste vast te stellen als het vormen van een feitelijk gezin het recht op 42 bis of 50 ter in de weg staat? (toepassing van artikel 1, 3° en 4° van het KB van 24/10/2004).</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00390/A/JEV</p> <p>Antwoord Bij een wijziging van de gezinssituatie moet de dossierbeheerder een afsluitend formulier sturen en een aangepast formulier J, een formulier J en een J-info (cf. CO 1365, punt 7.1.1).</p> <p>Die oplossing geldt ook voor de toepassing van artikel 1, 3° en 4° van het KB van 26/10/2004.</p> <p>Deze actie kadert in het automatisch onderzoek naar de voordeligste schaal (MO 599).</p>
<p>Vraag 1.4 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 10/08/2009</p> <p>Situatie In een aantal gevallen stelt men op de P19 (<i>ontvangen in januari 2009 of in juli 2009?</i>) vast dat de inkomsten sinds januari 2009 het grensbedrag voor het recht op de éénoudertoeslag overschrijden. Het gaat om gevallen waarvoor men de éénoudertoeslag begon te betalen vanaf oktober 2008 op basis</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00406/A/JEV</p> <p>Antwoord Om het recht op de toeslag te kunnen bepalen vanaf oktober 2008 is beslist zich te baseren op de inkomsten van september 2008. Op basis van die maand kan de éénoudertoeslag toegekend worden tot 31/12/2008. Als de inkomsten vanaf oktober 2008 hoger zijn dan het grensbedrag is er geen recht op de toeslag</p>

<p>van de verklaring van de bijslagtrekkende dat het bedrag van de inkomsten van september 2008 lager was dan het grensbedrag.</p> <p>De betrokkenen hebben vanaf oktober recht op de éénoudertoeslag op basis van de inkomsten van september 2008, en wel tot maart 2009 (trimestrialisering van het recht).</p> <p>De kinderbijslag toegekend vanaf april moet teruggevorderd worden.</p> <p>Wat met de kinderbijslag toegekend van oktober 2008 tot maart 2009? Moet die teruggevorderd worden of wordt die gedekt door de verklaring over de inkomsten van september 2008?</p>	<p>voor de maanden januari tot maart 2009.</p> <p>In dat geval moet men dus de inkomsten kennen van november en/of december 2008. (cf. mail van 19/8/2009).</p>
<p>Vraag 2. Bepaling van het inkomen van een zelfstandige – éénoudertoeslag CO 1377)</p>	
<p>Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 16/01/2009 Mail van 11/05/2009 Mail van 23/07/2009 Mail van 14/04/2010</p> <p>Situatie <i>Op basis van informatienota 1996/3 wordt voor de vaststelling van het recht op de éénoudertoeslag rekening gehouden met de bruto inkomsten. Als de betrokkene ook inkomsten heeft uit een activiteit als zelfstandige moet rekening gehouden worden met het netto belastbaar bedrag daarvan.</i> Hoe dat netto belastbaar inkomen berekenen? Stemt dat overeen met het bruto belastbaar bedrag (dat wil zeggen het bruto inkomen min de beroepskosten) na aftrek van de sociale bijdragen? Op de P19 wordt speciaal verwezen naar het bruto inkomen. Kan op de P19 vermeld worden dat voor inkomsten als zelfstandige het netto belastbaar bedrag vermeld moet worden?</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00390/A/JEV II/A/21/F/00196/T/CED</p> <p>Antwoord Om de inkomsten van zelfstandigen te bepalen 1° moet men de inkomsten nemen die de betrokkene vermeldt op de P19. Het gaat om een verklaring op erewoord waarmee de fondsen rekening moeten houden. Er moet dus niet systematisch naar het aanslagbiljet gevraagd worden. Dat moet uitzondering blijven.</p> <p>2° Als de betrokkene de inkomsten niet op de P19 invult maar zijn aanslagbiljet bijvoegt en zegt dat de inkomsten van het lopende jaar gelijkaardig zijn aan die van het jaar waarover het aanslagbiljet gaat, moet voor de bepaling van de inkomsten gesteund worden op infonota 1996/3. "Rekening houden met het verschil tussen enerzijds bruto winsten en baten en anderzijds de daarbij horende beroepslasten , dit bedrag vermenigvuldigen met 100/80sten en de uitkomst delen door het aantal maanden</p>

<p>Is de oplossing voor het bepalen van de inkomsten dezelfde als het gaat om het recht op de toeslagen 42 bis of 50 ter?</p>	<p>waarin de betrokkene zijn zelfstandige activiteit uitvoerde".</p> <p>3°) Als de betrokkene vraagt hoe hij zijn inkomsten moet berekenen, moet hem de informatie gegeven worden die in die infonota staat.</p> <p>De oplossing is dezelfde, zowel voor het recht op de toeslagen 42 bis / 50 ter als voor de éénoudertoeslag.</p>
<p>Vraag 3 Periodieke controle van de hoedanigheid van rechthebbende met personen ten laste Volgens de instructies moet de verklaring op de P19 beschouwd worden als een verklaring op erewoord en moet ze niet getoetst worden aan de gegevens van het dossier tenzij het om een eerste aanvraag gaat.</p>	
<p>Vraag 3.1 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 25/03/2010</p> <p>Situatie Het gebeurt vaak dat een fonds via een DMFA-flux informatie krijgt die niet op de P19 staat, bijvoorbeeld voor het derde kwartaal de vakantiedagen. Vraag: mag de dossierbeheerder zich in dat geval uitsluitend op de P19 baseren?</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00392/A/JEV</p> <p>Antwoord De fondsen moeten de DMFA's van de personen die tot het gezin behoren niet systematisch verwerken (bijslagtrekkende of 4e actor). Ze moeten die actoren maar invoeren met code 102 en 105 en ontvangen dus geen DMFA.</p> <p>Als ze DMFA's ontvangen over de rechthebbende moeten die verwerkt worden bij ontvangst van de flux. Als de ontvangen gegevens niet leiden tot een verandering van het statuut en er dus geen verandering is qua recht op de toeslag, moeten de fondsen er geen rekening mee houden bij ontvangst van de seriële P19. De fondsen moeten namelijk de gegevens op de P19 niet systematisch toetsen aan de gegevens van het dossier als het om een serieel formulier gaat.</p>
<p>Vraag 3.2 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 25/03/2010</p> <p>Situatie</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00392/A/JEV</p> <p>Antwoord</p>

<p>De fondsen ontvangen ook regelmatig fluxen van beroepsziekte of arbeidsongeval waarvoor op het model P19 helemaal geen inkomsten ingevuld zijn. Blijkbaar is de uitkering maar één keer ontvangen.</p> <p>Moet rekening gehouden worden met die eenmalige uitkering voor de periode gedekt door de flux?</p>	<p>a) Als het recht op de toeslag nog niet gevestigd is: het fonds moet de gegevens op de P19 toetsen aan de gegevens van het dossier (ontvangen fluxen inbegrepen: samenstelling van het gezin, DMFA, enz.). Daarom moet een fonds als het beschikt over gegevens zoals bijvoorbeeld een rente, zich daarover informeren. Als die rente in één keer betaald wordt maar betrekking heeft op verschillende maanden, moet het bedrag door het aantal maanden gedeeld worden en moet dat bedrag bij de andere maandelijkse inkomsten geteld worden, ook al is dat gegeven niet op de P19 vermeld</p> <p>b) Als het recht op de toeslag al gevestigd is en het om de seriële verzending gaat, moet het fonds de gegevens op de P19 niet systematisch toetsen aan de gegevens van het dossier.</p>
---	---

Vraag 4 Wat met de gekwalificeerde fluxen?

<p>Vraag 4.1 Referentie kinderbijslagfonds: 186679/CLI</p> <p>Situatie Het fonds ontvangt fluxen D042. Bij een consultatie stelt het vast dat de P042's geen werkloosheid vermelden. Een papieren attest van het ABVV bevestigt dat er geen werkloosheidsuitkering was omdat het loon te hoog was.</p> <p>Met welke informatie moet rekening gehouden worden. D042, P042 of papieren attest?</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/F/00150/T/CED</p> <p>Antwoord In dit geval heeft de consultatie voorrang. (P042) De situatie moet echter gesignaleerd worden aan Monitoring.</p>
<p>Vraag 4.2 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 17/07/2008 flux P042/D042</p> <p>Situatie De betrokkene werkt met een IBO-contract. Logischerwijs zou men fluxen D042 code 11 of 31 en geen DMFA moeten</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/F/00150/T/CED</p> <p>Antwoord Dat zou zich niet mogen voordoen. Als het toch gebeurt, moet het aan Monitoring gesignaleerd worden.</p>

<p>ontvangen. Maar het ABVV signaleert dat het systematisch de code 01 meedeelt en een attest opmaakt dat bevestigt dat het om een IBO gaat.</p> <p>Wat te denken van die informatie?</p>	
<p>Vraag 5 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 27/05/2010</p> <p>Situatie De toeslag 42 bis wordt toegekend. De laatste werkloosheidsdag is 28/02/2010. (D042 ontvangen op 17/03/2010.) Het fonds ontvangt een RIP-in op 01/03/2010. Aangezien de werkloosheid maar onderbroken wordt als het gaat om meer dan 27 dagen onderbreking: wanneer moet de P19 verstuurd worden om het recht te onderzoeken op basis van gelijkstelling? Op het einde van het kwartaal waarin de gebeurtenis plaatsvond, dus in dit geval 31/03/2010 aangezien op basis van februari het recht op de toeslag toegekend kan worden tot 30/06/2010,</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00401/A/JEV</p> <p>Antwoord Om de gelijkstelling toe te passen, moet er een onderbreking van de werkloosheid zijn van meer dan 27 dagen. Volgens punt C. 2.1.1 van CO 1362 wordt de onderbreking van de werkloosheid vastgesteld op basis van de Rip's in combinatie met de fluxen D042, D046 of D058. In het voorgelegde geval moeten de eventuele fluxen van maart afgewacht worden die normaal binnenkomen in de loop van april of mei. Er kan dus pas in het tweede kwartaal beslist worden of de werkloosheid al dan niet onderbroken is. Zodra de onderbreking vastgesteld is, moet een P19 gestuurd worden.</p>
<p>Vraag 6 Referentie kinderbijslagfonds: Mail van 27/05/2010</p> <p>Situatie De toeslag 42 bis wordt toegekend. De laatste werkloosheidsdag is 28/02/2010. (D042 ontvangen op 17/03/2010.) Er is geen RIP-in binnengekomen. Wanneer moet een P19 verstuurd worden?</p>	<p>Referentie RKW: II/A/21/N/00401/A/JEV</p> <p>Antwoord Als geen enkel gegeven binnenkomt tegen 30/06/2010 moet het fonds de gegevens in Trivia raadplegen. Als in Trivia geen gegevens beschikbaar zijn, moet het fonds navraag doen bij de persoon in kwestie. Naargelang het resultaat daarvan oriënteert het fonds het dossier (verzending brevet, onderzoek van de toeslag, enz.).</p>