

**Brief 4: Kennisgeving en motivering van een schuld ontstaan doordat een kind met een handicap als student te veel uren werkte actief dossier met mogelijke inhoudingen / laag bedrag**

**U hebt van ons ..... EUR kinderbijslagtoeslag ten onrechte ontvangen. Dat bedrag werd als volgt berekend.**

Periode	Datum betaling	Betaald	Verschuldigd	Terug te vorderen
Totaal				

Het bedrag is betaald in strijd met de kinderbijslagwet: een kind met een aandoening dat in het *eerste/tweede/vierde* kalenderkwartaal meer dan 240 uren werkt, krijgt namelijk geen kinderbijslagtoeslag voor dat kwartaal (artikel 13 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 en artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 mei 1991).

**of**

een kind dat in de laatste zomervakantie na zijn studie in totaal meer dan 240 uren werkt in de maanden juli, augustus en september samen, krijgt namelijk geen kinderbijslagtoeslag meer (artikel 14 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 en artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 mei 1991).

Uit de RSZ-aangifte van de werkgever blijkt dat X in het ..... kwartaal 200 ... meer dan 240 uren gewerkt heeft.

*In die aangifte zijn namelijk ... werkdagen aangegeven voor dat kwartaal. Op basis van de norm van 38 uren per week gaan wij ervan uit dat 240 urennorm overschreden is.*

Ten onrechte betaalde kinderbijslag verjaart na 1/3/5 jaar. Dat wil zeggen dat teruggevorderd kan worden tot 1/3/5 jaar na de datum van de betaling (artikel 120bis Kinderbijslagwet). *Wij moeten dus ..... EUR terugvorderen.*

**of**

Ten onrechte betaalde kinderbijslag verjaart na 1/3/5 jaar. Dat wil zeggen dat teruggevorderd kan worden tot 1/3/5 jaar na de datum van de betaling (artikel 120bis Kinderbijslagwet). *Een deel van het bedrag, ..... EUR, is dus verjaard. De rest, ..... EUR, moeten wij terugvorderen.*

(Feiten). Het is dus door *uw nalatigheid / uw fout / een fout van ons* dat wij u ten onrechte *kinderbijslag / ...* betaald hebben. Daarom *houden wij / houdt kinderbijslagfonds* ..... de volgende maanden ..... % in op uw kinderbijslag (artikel 1410, § 4 Gerechtelijk Wetboek).

Als u financiële problemen hebt, kunt u vragen dat minder ingehouden wordt op nog te ontvangen kinderbijslag. Daarvoor moet u wel per brief de reden opgeven.

### **Wij kunnen onze beslissing tot terugvordering herzien**

- als u bewijst dat X minder gewerkt heeft of dat er bezoldigde uren/dagen meegerekend zijn waarop *hij/zij* niet gewerkt heeft. Als bewijs kunt u ons bijvoorbeeld een attest van de werkgever sturen.
- als u ons per brief, fax of e-mail laat weten dat het gaat om werk in het kader van een stage vereist voor een wettelijk erkend diploma, getuigschrift of brevet. De verklaring van de werkgever bevat die informatie namelijk niet. Voor zo'n stage is de 240-urennorm niet van toepassing. Maar de maandelijks inkomsten van de jongere mogen dan bruto maximum ..... EUR bedragen.

**Voorlopig betalen wij voor X niet meer de toeslag voor kinderen met een aandoening.** Wij beschikken namelijk niet over informatie waaruit wij kunnen besluiten dat X gestopt is met werken of minder werkt. Het recht zal kwartaal per kwartaal opnieuw onderzocht worden bij ontvangst van de volgende RSZ-verklaringen.

Wij kunnen u wel opnieuw de toeslag betalen als u per brief, fax of e-mail verklaart dat X maximaal 240 uren per kwartaal werkt.

**Als u niet akkoord gaat met onze beslissing of als u meer informatie wilt,** kunt u ons contacteren op het nummer ... op werkdagen van .. u tot ... u..

Informatie over de mogelijkheid om in beroep te gaan, vindt u *in het kader / op de keerzijde*.

U kunt tegen onze beslissing in beroep gaan door een gedateerd en ondertekend verzoekschrift aangetekend te sturen naar de griffie van de Arbeidsrechtbank van (*volledig adres*). U kunt uw verzoekschrift daar ook zelf gaan afgeven.

In beroep gaan, kan kosteloos. Wij betalen namelijk de gerechtskosten, behalve als de rechter oordeelt dat u absoluut geen reden hebt om te procederen ('roekeloze' of 'tergende' klacht).

U kunt zelf voor de rechtbank verschijnen ofwel kan een afgevaardigde van de vakbond u vertegenwoordigen, met een schriftelijke volmacht van u. Ook kunt u een advocaat nemen op uw kosten. Met toestemming van de rechter kan bovendien ook uw echtgenoot of een (bloed)verwant in uw plaats gaan, eveneens met een schriftelijke volmacht van u.

(artikelen 728 en 1017 Gerechtelijk Wetboek - de tekst is bijgevoegd)

Het recht op kinderbijslag blijft vijf jaar geldig (artikel 120 Kinderbijslagwet). Wacht niet om contact op te nemen met *ons / uw kinderbijslagfonds*. Anders loopt u gevaar het recht op *kinderbijslag / de kinderbijslagtoeslag* te verliezen.