

FUSIE VAN KINDERBIJSLAGFONDSEN

De wet van 27 juni 1921 gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 over de VZW's is van toepassing op alle erkende vrije kinderbijslagfondsen. In dit document zullen wij echter niet in detail treden over de praktische toepassing van deze wet.

Het doel van dit document is het beschrijven van de werkwijze voor de kinderbijslagfondsen die fusioneren voor wat betreft de te ondernemen acties in het Nationaal Repertorium van de Werkgevers, het Kadaster van de kinderbijslag en op het vlak van de uitwisseling van gegevens tussen instellingen. Aangezien de grote meerderheid van de fusies tussen fondsen fusies door overname zijn, betreft dit document die laatste.

In dit document verstaat men onder fusie: de datum van de fusie zoals verschenen in het Belgisch Staatsblad.

I. Administratieve bepalingen:

De fusie moet goedgekeurd worden door de algemene vergaderingen van de fusionerende fondsen. De statuten van het nieuwe overnemende fonds verschijnen in het Belgisch Staatsblad.

Het overgenomen fonds moet de werkgevers verwittigen *vóór* de datum van de fusie, zodat de werkgevers op de hoogte zijn van de fusie voor die effectief is.

Er wordt een aangetekende brief gericht aan elke aangesloten werkgever ten laatste zeven dagen *vóór* de effectieve datum van de fusie, waarbij de poststempel als bewijs geldt.

Deze brief moet de volgende gegevens bevatten:

- vermelding van de fusie en de datum van de fusie,
- verwittiging aan de werkgevers dat ze beschikken over een termijn van dertig kalenderdagen vanaf de fusie om zich aan te sluiten bij een ander erkend vrij fonds,
- de werkgevers ervan verwittigen dat ze, zonder reactie van hen binnen deze termijn van dertig kalenderdagen, van ambtswege aangesloten zijn bij de nieuwe gefusioneerde entiteit voor een duur van vier jaar.

Voorbeeld: datum van fusie 01/07/2009

Het fonds richt ten laatste op 24/06/2009 aan al zijn werkgevers een aangetekende brief met alle hierboven geciteerde vermeldingen. De werkgevers kunnen een fonds kiezen van 01/07/2009 tot en met 30/07/2009 en moeten hun keuze van een nieuw fonds meedelen aan het fonds waarbij ze aangesloten zijn. Deze informatie moet ten laatste op 30/07/2009 gebeuren per aangetekende brief.

In geval van fusie van kinderbijslagfondsen kunnen er zich concreet vijf gevallen voordoen:

1. De werkgever reageert binnen de dertig dagen na de effectieve datum van de fusie en beslist om zich aan te sluiten bij het overnemende fonds

Wanneer de werkgever er uitdrukkelijk voor kiest om zich aan te sluiten bij het overnemende fonds, dan geldt zijn aansluiting bij het overnemende fonds voor een periode van vier jaar vanaf de fusie (zie artikelen 35 en 38 KBW).

De verandering van bevoegdheid tussen de fondsen valt op de eerste dag van de fusie.

Het overgenomen fonds betaalt nog de gezinsbijslag van de maand van de fusie en het nieuw bevoegde overnemende fonds neemt de betaling van de gezinsbijslag over vanaf de maand na die van de fusie.

2. De werkgever reageert binnen de dertig dagen na de effectieve datum van de fusie en beslist om zich aan te sluiten bij een ander fonds dan het overnemende fonds

Elke aanvraag om verandering van aansluiting van het overgenomen fonds naar een ander fonds dan het overnemende fonds *binnen de dertig dagen na de fusie*, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, is een verandering van aansluiting in het kader van de fusie (zie artikel 35 KBW).

Het nieuwe fonds dat de werkgever koos moet onmiddellijk het overgenomen fonds waarbij hij was aangesloten inlichten van zijn ontslag in het kader van de fusie. Het nieuwe fonds zorgt ervoor bewijs te krijgen van de onmiddellijke overdracht van deze informatie met naleving van de termijn van dertig kalenderdagen. Een termijn van zeven dagen na het verstrijken van de termijn van dertig dagen wordt aanvaard. In geval van conflict tussen instellingen moet het Departement Controle van de RKW tussenbeide komen. In dit geval moet de datum van handtekening van de werkgever kunnen geverifieerd worden en de bewijslast komt het nieuwe fonds toe. Aanvaard worden bijvoorbeeld het bewijs van verzending per aangetekende brief of per fax van de aansluitingsbrief van de werkgever aan zijn nieuwe fonds, het verzenden per e-mail, fax of aangetekende brief door het nieuwe fonds aan het overgenomen fonds binnen de voorziene termijnen.

Bij gebrek aan andere bewijselementen zal alle laattijdig verstuurd informatie lijden tot twijfel aan de geldigheid van de aanvraag om aansluiting van de werkgever. Om die reden is bepaald, om alle problemen te vermijden en de goede relaties tussen de instellingen te behouden, dat elke aanvraag doorgestuurd na de wettelijke termijn van 30 dagen (+ 7 dagen) niet meer in aanmerking zal genomen worden. In dit geval blijft de werkgever aangesloten bij de nieuwe overnemende entiteit voor een periode van vier jaar. Dit element moet ter kennis gebracht worden van de werkgever in de aanvankelijke informatiebrief van het overgenomen fonds.

De verandering van bevoegdheid tussen de fondsen valt op de eerste dag van de fusie.

Wanneer een werkgever beslist om van fonds te veranderen binnen de genoemde termijn van dertig dagen, wordt de bevoegdheid tot betaling onmiddellijk overgedragen aan het nieuwe fonds zonder de DMFA af te wachten. Op basis van de RIP-gegevens bepaalt men welke rechthebbenden nog in dienst zijn van de werkgever en zich niet meer in een geneutraliseerde situatie bevinden op de datum waarop de nieuwe aansluiting begint te lopen. Het aanvankelijke fonds betaalt de maand van de overdracht.

Het overgenomen fonds betaalt nog de gezinsbijslag van de maand van de fusie en het nieuw bevoegde fonds, een ander dan het overnemende fonds, neemt de betaling van de gezinsbijslag over vanaf de volgende maand voor zover de brevetten zijn verstuurd.

Als de werkgever verschillende aanvragen om verandering van aansluiting indient binnen de dertig dagen na de datum van de fusie die verscheen in het Belgisch Staatsblad, wordt rekening gehouden met de meest recente wil van de werkgever binnen deze termijn, namelijk de laatste aansluiting gedurende de vooropzegtermijn.

De werkgever wordt echter ondervraagd in geval van gelijktijdige aansluitingen op dezelfde dag om precies te weten wat zijn laatste beslissing is.

3. De werkgever reageert niet binnen de dertig dagen na de effectieve datum van de fusie

Als *de werkgever niet reageert binnen de dertig dagen* na de effectieve datum van de fusie, dan wordt dit beschouwd als een stilzwijgende wil om aangesloten te zijn bij het overnemende fonds.

De aansluiting bij het overnemende fonds is dan geldig voor een periode van ten minste vier jaar (zie artikel 38 KBW) vanaf de datum van inwerkingtreding van de fusie.

4. De werkgever reageert vóór de dertig dagen na de effectieve datum van de fusie

Elke aanvraag om verandering van aansluiting van het overgenomen fonds naar een ander fonds dan het overnemende fonds vóór de datum van de fusie, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, moet beschouwd worden als een gewoon ontslag (zie artikel 38 KBW).

In dat geval moet de werkgever een vooropzeg van ten minste dertig dagen naleven. Deze vooropzeg begint op de datum waarop de aanvraag om aansluiting is doorgestuurd naar het aanvankelijke fonds. Het nieuwe fonds moet het bewijs dat de informatie aan het oorspronkelijke fonds is doorgestuurd bewaren. De verandering van bevoegdheid valt op de eerste dag van het kwartaal na het verstrijken van de vooropzeg.

In dit geval wordt het dossier onmiddellijk doorgestuurd naar het nieuwe fonds van de werkgever en moet men het DMFA-bericht niet afwachten. Op basis van de RIP-gegevens bepaalt men welke rechthebbenden (nog) in dienst zijn van deze werkgever en zich niet meer in een geneutraliseerde situatie bevinden op de datum waarop de nieuwe aansluiting begint te lopen. De brevetten worden afgeleverd in de loop van de “nieuwe” bevoegdheid. Het aanvankelijke fonds betaalt de kinderbijslag voor de maand van de overdracht. Het nieuwe fonds van de werkgever verwerkt het DMFA-bericht voor het kwartaal vóór de verandering van bevoegdheid en moet de integratie van de rechthebbende voorzien in het kadaster.

Voorbeeld 1:

Datum van de fusie: 01/07/2009

De werkgever, aangesloten bij het fonds dat overgenomen wordt, neemt ontslag op 15/06/2009. De vooropzegtermijn loopt tot 15/07/2009 en de verandering van bevoegdheid begint op 01/10/2009, dus op een moment waarop het vorige fonds al is overgenomen.

Het aanvankelijke fonds verstuurt de brevetten in oktober 2009 en betaalt nog de kinderbijslag voor oktober 2009. Het nieuwe fonds van de werkgever integreert de rechthebbende op 01/07/2009 en verwerkt het DMFA-bericht voor het derde kwartaal 2009 in de loop van het vierde kwartaal 2009.

Voorbeeld 2:

Datum van de fusie: 01/07/2009

De werkgever, aangesloten bij het fonds dat wordt overgenomen, geeft zijn ontslag op 15/05/2009. De vooropzegtermijn loopt tot 15/06/2009 en de verandering van bevoegdheid begint op 01/07/2009, dus op een moment waarop het vorige fonds al is overgenomen.

Het aanvankelijke fonds verstuurt de brevetten in juli 2009 en betaalt nog de kinderbijslag voor juli 2009. Het nieuwe fonds van de werkgever integreert de rechthebbende op 01/04/2009 en verwerkt het DMFA-bericht voor het tweede kwartaal 2009 in de loop van het derde kwartaal 2009.

In het geval van een gewoon ontslag heeft de werkgever de mogelijkheid om van idee te veranderen en zich aan te sluiten bij een ander fonds tot op de laatste dag van de maand vóór de verandering van bevoegdheid (einde van het kwartaal na het verstrijken van de vooropzeg van dertig dagen). Als verschillende aanvragen om aansluiting zouden getekend zijn binnen deze tijdspanne, dan wordt rekening gehouden met de meest recente wil van de werkgever binnen deze termijn, namelijk de laatste aansluiting op datum van de laatste dag van het kwartaal vóór de verandering van bevoegdheid.

5. De werkgever reageert na dertig dagen na de effectieve datum van de fusie

Elke aanvraag om verandering van aansluiting van het overgenomen fonds naar een ander fonds dan het overnemende fonds *na de termijn van dertig dagen na de fusie*, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, moet beschouwd worden als een gewoon ontslag (zie artikel 38 KBW).

In dit geval begint de aansluiting van de werkgever bij het gekozen fonds (fonds X) maar te lopen na het verstrijken van de wettelijke termijn van vier jaar (dus op 01/07/2013 als de fusie plaats had op 01/07/2009) en met een schrapping en daarop volgende aansluiting met reden 1 (voor fondsen B en X). Deze twee bewegingen (schrapping en ontslag) worden verrekend als legitiem.

II. Praktische werkwijze

Alle communicatie met het departement Controle van de Rijksdienst in het kader van de fusie moet verlopen via de dienst monitoring:

Telefoon 02-237 23 27 (NL) -02-237 23 55 (Fr)

Fax 02-237 23 09

E-mail monitoring.rne@rkw-onafts.fgov.be en
monitoringfr@rkw-onafts.fgov.be

1. Inlichten van het departement Controle van de Rijksdienst van de verwachte fusie

De fondsen die fusioneren lichten het departement Controle van de Rijksdienst in van:

- de verwachte fusie;
- de fondsen die erbij betrokken zijn, en
- de voorziene datum ervan.

2. Meedelen aan het departement Controle van de Rijksdienst van de gegevens van de contactpersoon in het kader van de verwachte fusie

De fondsen die fusioneren delen de gegevens van hun contactpersoon in het kader van de verwachte fusie mee: naam, voornaam, telefoon, fax, e-mailadres.

3. Het verkrijgen van de goedkeuring van het departement Controle van de Rijksdienst van de brief die aan de werkgevers moet gericht worden

De fondsen die fusioneren sturen de brief door die ze van plan zijn te richten aan al hun werkgevers (zie wettelijke modaliteiten hierboven) voor goedkeuring van het departement Controle van de Rijksdienst.

4. Het nummer van het fonds

De kinderbijslagfondsen die fusioneren delen de Rijksdienst het nummer van het fonds mee dat zal behouden blijven.

In het geval van fusie door overname, blijft het nummer van het overnemende fonds behouden. In het algemeen is het overnemende fonds dat met de meeste rechthebbenden, maar het kan ook het fonds zijn met de meeste bureaus.

5. De benaming van het nieuwe fonds

Het nieuwe fonds kan ofwel de naam van een van de fondsen die fusioneren behouden, of een nieuwe naam aannemen. In geval van verandering van benaming of overname van benaming, deelt het nieuwe fonds de Rijksdienst de gekozen benaming en de nieuwe adresgegevens mee.

III. Te ondernemen acties in het Nationaal Repertorium van de Werkgevers

De dienst monitoring van het departement Controle van de Rijksdienst verwittigt de Smals van het 'op te heffen fonds' en van de 'datum van opheffing van het overgenomen fonds'.

De Smals zorgt voor de bijwerking van de datum van opheffing van het overgenomen fonds in zijn bestand van kinderbijslagfondsen.

De volgende drie gevallen kunnen onderscheiden worden:

- de werkgevers die van het overgenomen fonds overgaan naar het overnemende fonds in het kader van de fusie (binnen de termijn van dertig dagen)
- de werkgevers die van het overgenomen fonds overgaan naar een ander fonds dan het overnemende fonds in het kader van de fusie (binnen de termijn van dertig dagen)
- de werkgevers die van het overgenomen fonds overgaan naar een ander fonds dan het overnemende fonds buiten het kader van de fusie (buiten de termijn van dertig dagen)

1. de werkgevers die van het overgenomen fonds overgaan naar het overnemende fonds in het kader van de fusie (binnen de termijn van dertig dagen)

Wanneer werkgevers overgaan van het overgenomen fonds naar het overnemende fonds in het kader van de fusie (binnen de termijn van dertig dagen) schrapt het overgenomen fonds zijn aansluiting om reden 3 (Ontbinding van het fonds) en het overnemende fonds registreert zijn aansluiting op de datum van de fusie met reden 3 (ontbinding van een ander fonds).

Deze aansluiting bij het overnemende fonds is geldig voor een periode van vier jaar vanaf de datum van de fusie.

Het overgenomen fonds kan via de toepassing NRW een bestand met alle te schrappen aansluitingen (reden 3) versturen. Om deze stap te automatiseren is het mogelijk de optie "Bestand DIG (Ctrl+F)" te gebruiken onder "Inbreng gegevens" waarmee deze transacties gegroepeerd kunnen verzonden worden via file transfer.

De ontbinding reden 3 creëert een onderzoek van type 73 in de toepassing NRW. Wanneer de aansluiting reden 3 (ontbinding van een ander fonds) daarop volgt, wordt dit onderzoek automatisch afgesloten. Als de onregelmatigheid blijft bestaan, controleert de dienst monitoring van de Rijksdienst het resterende onderzoek en contacteert eventueel de kinderbijslagfondsen om de aansluiting te verbeteren, zoniet sluit de monitoring het onderzoek manueel af.

Het overnemende fonds verstuurt via de toepassing NRW een bestand met *alle te creëren aansluitingen* (reden 3). De onderzoeken van type 73 worden automatisch afgesloten en de bewegingen verrekend als legitiem in het NRW. De dienst monitoring van de Rijksdienst volgt de onderzoeken 73 en de schrapping van alle aansluitingen in het overgenomen fonds op.

Te noteren valt dat bij een fusie een enkele beweging beschouwd wordt als legitiem, namelijk de aansluiting om reden 3. Enkel deze beweging van aansluiting om reden 3 heeft een weerslag op de subsidiëring.

In het kader van de fusie kan het overgenomen fonds (via de RKW) aan de Smals (de heer Nicolas ROGGE – tel: 02/787.54.79 – e-mail: nicolas.rogge@smals.be of de heer Sébastien Groutars – tel: 02/787.54.79 – e-mail: sebastien.groutars@smals.be) een overzicht op CD-ROM vragen van alle bekende aansluitingen in het NRW om na te gaan of hun bestand met schrapping reden 3 wel degelijk alle bekende actieve aansluitingen in het NRW omvat.

2. de werkgevers die van het overgenomen fonds overgaan naar een ander fonds dan het overnemende fonds in het kader van de fusie (binnen de termijn van dertig dagen)

Wanneer werkgevers overgaan van het overgenomen fonds naar een ander fonds dan het overnemende fonds in het kader van de fusie (binnen de termijn van dertig dagen) moeten de niet door de fusie betrokken fondsen, die een werkgever willen overnemen die zich niet wil aansluiten bij het overnemende fonds, de schrapping vragen om reden 3 (Ontbinding van het fonds) en de werkgever overnemen via een aansluiting om reden 6 (Nieuwe verzekeringsplichtige) op voorwaarde dat de aanvraag om aansluiting hen bereikte binnen een termijn van dertig dagen vanaf de officiële datum van de fusie, conform de bepalingen van artikel 35 KBW. De aansluiting van de werkgever bij het niet overnemende fonds begint te lopen vanaf de datum van de fusie en is geldig voor een periode van vier jaar vanaf de datum van de fusie.

Enkel de beweging aansluiting om reden 6 wordt gesubsidieerd.

Het is mogelijk een overzicht te krijgen van alle niet afgesloten onderzoeken 73. Op basis van dit overzicht vraagt de dienst monitoring van de Rijksdienst aan het nieuwe fonds, een ander dan het overnemende fonds, een kopie van de documenten waarmee de werkgevers vroegen zich aan te sluiten bij dit fonds na de fusie van het overnemende en het overgenomen fonds.

Bij de gegevens “aansluitingen” van het nieuwe niet-overnemende fonds blijft er een element ter opsporing van het opgenomen fonds (de vermelding “komt van”).

3. de werkgevers die van het overgenomen fonds overgaan naar een ander fonds dan het overnemende fonds buiten het kader van de fusie (buiten de termijn van dertig dagen)

Wanneer werkgevers van het overgenomen fonds overgaan naar een ander fonds dan het overnemende fonds buiten het kader van de fusie (buiten de termijn van dertig dagen), dan is de gewone procedure van ontslag van toepassing (zie artikel 38 KBW).

Eerste geval: ontslag voor de datum van de fusie

Voor elke werkgever die ontslag neemt buiten de termijn van dertig dagen, want vóór de datum van de fusie, moet het fonds dat wordt overgenomen een schrapping verrichten om reden 1 (Ontslag) en het nieuw bevoegde fonds verricht een aansluiting om reden 1 (Ontslag van een ander kinderbijslagfonds).

Aangezien het ontslag niet gebeurt in het kader van de fusie moet de werkgever een vooropzeg van ten minste dertig dagen naleven, en de verandering van bevoegdheid gaat in op de eerste dag van het kwartaal na het verstrijken van de vooropzeg.

Het feit dat de eerste dag van het kwartaal na het verstrijken van de vooropzeg valt na de fusie is zonder gevolg, aangezien het opgenomen fonds waarvan de activiteit doorloopt in het kader van het overnemende fonds niet onmiddellijk volledig verdwijnt, maar nog beschouwd wordt als bestaand na de fusie voor de noden van de opheffing ervan.

De aansluiting van de werkgever bij het nieuwe fonds om reden 1 (Ontslag van een ander kinderbijslagfonds) begint te lopen vanaf de datum van de fusie en is geldig voor een periode van vier jaar. Het fonds dat wordt overgenomen schrappt zijn aansluiting om reden 1 op datum van de verandering van bevoegdheid en de twee bewegingen (aansluiting en ontslag) worden verrekend als legitiem.

Tweede geval: ontslag na de termijn van dertig dagen vanaf de datum van de fusie

In het geval van een ontslag na een termijn van 30 dagen vanaf de fusie wordt de werkgever overgenomen door het overnemende fonds, conform de werkwijze van de fusie, en zijn aansluiting bij het nieuwe gekozen fonds, dat niet het overnemende fonds is, kan maar beginnen lopen na het verstrijken van de wettelijke termijn van vier jaar (dus op 01/07/2013 als de fusie plaats had op 01/07/2009).

Voor elke werkgever die ontslag neemt buiten de termijn van 30 dagen, want na de dertigste dag na de datum van de fusie verrichtte het overgenomen fonds een schrapping om reden 3 (Ontbinding van het kinderbijslagfonds) verrichtte het overnemende fonds een aansluiting om reden 3 (Ontbinding van een ander kinderbijslagfonds) die vier jaar geldig blijft vanaf de datum van de fusie. De aansluiting om reden 3 wordt verrekend als legitiem en gesubsidieerd.

Na deze termijn van 4 jaar wordt de schrapping verricht om reden 1 (Ontslag) bij het overnemende fonds en wordt de daarop volgende aansluiting om reden 1 (Ontslag bij een ander kinderbijslagfonds) verricht door het gekozen nieuwe fonds. Deze twee bewegingen (schrapping en ontslag om reden 1) worden verrekend als legitiem en gesubsidieerd.

IV. Te ondernemen acties in het Kadaster van de kinderbijslag

Principes:

In geval van fusie door overname blijven alle dossiers die waren afgesloten op het moment van de fusie toegewezen aan het overgenomen fonds, en de data van integratie en van betaling blijven ongewijzigd.

Alle dossiers die nog open waren op het moment van de fusie worden overgebracht naar het nieuwe overnemende fonds. De data van integratie, van betaling, van betaling van kraamgeld en van adoptiepremie blijven die aangegeven in het dossier van het overgenomen fonds.

In het geval het dossier geopend zou blijven bij het overgenomen fonds op het moment van de fusie, worden de data van betaling (kinderbijslag, kraamgeld en adoptiepremie) gewist in het dossier van het overgenomen fonds. Het dossier van het overnemende fonds neemt alle data over van het overgenomen fonds, alsof het overnemende fonds voor dit dossier betaalde van in het begin.

In het geval dat de werkgever zich verkoos aan te sluiten bij een ander fonds dan het overnemende fonds binnen de termijn van dertig dagen vanaf de fusie, wordt het dossier bij het overgenomen fonds normaal gesloten als een normale verandering van fonds. Het kraamgeld moet altijd aangegeven worden in het dossier van het overgenomen fonds en de betalingen beginnen op de datum van de fusie bij het nieuwe fonds, een ander dan het overnemende fonds.

Voorbeeld 1:

Een persoon werkte voor een werkgever aangesloten bij fonds A tot op 15/04/2009, vervolgens voor een werkgever aangesloten bij fonds X vanaf 16/04/2009. Fonds A betaalde de kinderbijslag tot 30/09/2009. Het dossier van fonds A werd normaal afgesloten op 30/09/2009 na deze verandering van fonds; het dossier van fonds A blijft ingeschreven in het kadaster met einde van betaling op 30/09/2009, en een nieuw dossier wordt ingeschreven in het kadaster voor fonds X met begin van betaling op 01/10/2009.

Voorbeeld 2:

Een dossier wordt geopend bij fonds A met begindatum van integratie en van betaling op 01/03/1993. Bij de fusie worden de data van betaling gewist in het dossier van fonds A. De data van einde van integratie worden ingevuld met de datum van de dag vóór de fusie (30/06/2009 als de fusie plaats had op 01/07/2009). Een dossier wordt

geopend bij fonds B met dezelfde gegevens als die bekend in het dossier van fonds A, begindatum van integratie en van betaling op 01/03/1993.

Te ondernemen chronologische acties

In geval van fusie door overname moeten de betrokken kinderbijslagfondsen de nodige acties ondernemen en die uitvoeren binnen een termijn van een maand.

Het overgenomen fonds kan aan het CIV van de Rijksdienst een ontlading vragen, via de ServiceDesk, zodat het beschikt over een overzicht van de juiste situatie van het fonds in het Kadaster.

De contactgegevens van de ServiceDesk van de Rijksdienst zijn:

SERVICEDESK RKW-ONAFTS

Rue de Trèves – Trierstraat, 70

Bruxelles 1000 Brussel

Telefoon: 02/237 20 08 (Fr) – 02/237 20 06 (NI)

E-mail: servicedesk@rkw-onaf.ts.fgov.be

Het CIV van de Rijksdienst ontleedt het overgenomen fonds.

Deze ontlading gebeurt door N C006 te vragen voor het betrokken fonds. Deze C006 worden per 1000 in zip-bestanden geplaatst. In deze zip-bestanden worden de diverse C006 genummerd van 0000000 tot 0000999. De zip-bestanden hebben als naam KBFXXXtimeNNNNNNNNNNNNNNN.zip. Deze ontlading wordt aan het fonds op CD-ROM geleverd.

Het overgenomen fonds moet aan de hand van C002 berichten alle betaalperiodes, adoptiepremies en kraamgelden van ALLE actoren in ALLE dossiers wissen in het Kadaster.

Het overgenomen fonds moet aan de hand van C002- berichten (of nog gemakkelijker) C003-berichten met een einddatum besproken met het departement Controle van de Rijksdienst alle integratieperiodes voor ALLE actoren in ALLE dossiers in het Kadaster afsluiten.

Het overnemende fonds moet alle dossiers van het overgenomen fonds creëren aan de hand van C001 berichten (of bijwerkingen van bestaande dossiers aan de hand van C002-berichten).

In het kader van de creatie neemt het overnemende fonds ALLE dossiers van het overgenomen fonds over, ALLE integratie- en betaalperiodes zoals bekend in het overgenomen fonds voor de afsluiting van de integratieperiodes door dit fonds¹.

¹ Deze bewerking kan opgesplitst worden in twee fasen:

- Creatie door het overnemende fonds van alle dossiers van het overgenomen fonds met alle integratieperiodes (voor de schrapping van de betaalperiodes door deze fondsen)
- Toevoeging door het overnemende fonds van alle betaalperiodes aan deze dossiers (na schrapping van de betaalperiodes door het overgenomen fonds)

Zo ontvangt het overnemende fonds de fluxen voor zijn nieuwe dossiers en moeten vervolgens geen correcties meer gemaakt worden op basis van fluxen ontvangen door het overgenomen fonds.

De ServiceDesk van de Rijksdienst moet de routing aanpassen zodat geen enkel D-bericht meer naar het overgenomen fonds wordt verstuurd. De datum vanaf wanneer geen enkel D-bericht meer verstuurd wordt, wordt bepaald in overleg met het departement Controle van de Rijksdienst.

Het overgenomen fonds moet zijn wachtrijen van alle types van berichten volledig legen, namelijk C, D, P en O, ten laatste tegen de dag waarop de routing van de D-berichten gestopt wordt.

Het CIV moet het overgenomen fonds inactief maken, wat betekent dat de inactiviteit van dit fonds ingaat op de eerste dag van de maand na die waarin de vermelde activiteiten uitgevoerd zijn.

Het CIV moet alle bureaus van het overgenomen fonds inactief maken, wat betekent dat de inactiviteit van dit fonds ingaat op de eerste dag van de maand na die waarin de vermelde activiteiten uitgevoerd zijn.

Het CIV moet – in Trivia – alle personeelsleden van het overgenomen fonds overdragen naar het overnemende fonds, dus hun toegang intrekken en deze personeelsleden opnieuw creëren als personeelsleden van het overnemende fonds. Deze actie moet ingaan op de laatste dag van de maand waarin deze activiteiten uitgevoerd zijn.