

VOORBEELDEN

Voorbeeld 1

situatie

Een gezin bestaat uit de vader, de moeder en het kind. De vader is zelfstandige. De moeder was tot 30 juni 2002 verbonden met een leerovereenkomst, liet zich op 1 juli 2002 bij de VDAB inschrijven als werkzoekende en ontvangt vanaf 28 maart 2003 wachtuitkeringen. Het kindje is geboren op 21 april 2001.

Tot 28 februari 2003 dient de kinderbijslag betaald te worden in de zelfstandigenregeling op grond van de activiteit van de vader.

Het recht van de moeder valt tot 27 maart 2003 onder artikel 56sexies KBW. Dit is een aanvullend recht. Vanaf 27 maart 2003 opent zij een recht op grond van artikel 56novies KBW; dit recht heeft overeenkomstig artikel 54 KBW en CO 1225 uitwerking op 1 maart 2003.

Gelet op het feit dat er in artikel 60 KBW tot 31 maart 2003 geen specifieke regel was voorzien wat betreft de samenloop tussen de rechten gebaseerd op een toekennings situatie en de rechten in de zelfstandigenregeling, geldt het algemene principe en heeft het recht in de werknemersregeling de voorrang.

Aangezien de regel van de halftijdse tewerkstelling (artikel 59 KBW) niet van toepassing is in een toekennings situatie gaat het voorrangrecht in de werknemersregeling in op 1 maart 2003. De uitzonderingsregel voorzien in MO 508 dat in de overgangsmaand moet voldaan zijn aan de norm van halftijdse tewerkstelling gesteld in artikel 59 geldt **niet**.

Conclusie

Het recht dient vanaf 1 maart 2003 vastgesteld te worden in de werknemersregeling. Ook na 1 april 2003 blijft het recht in de werknemersregeling primeren omdat er op 1 april 2003 al een effectief recht in de werknemersregeling bestaat.

Voorbeeld 2

situatie

Een gezin bestaat uit de vader, de moeder en het kind. De vader is zelfstandige en moeder werkt minder dan halftijds. Bijgevolg wordt het recht gevestigd in de zelfstandigenregeling. De moeder was echter ziek van 31 januari 2001 tot 4 mei 2001. Tot 30 januari 2001 en vanaf 5 mei 2001 is zij tewerkgesteld.

Tijdens haar tewerkstelling kan de moeder geen voorrangrecht in de werknemersregeling openen omdat ze niet voldoet aan de halftijdse norm. Op grond van haar toekennings situatie opent zij overeenkomstig de artikelen 54 en de CO 1225 een recht in de werknemersregeling van 1 januari 2001 tot 30 september 2001.

Aangezien de regel van de halftijdse tewerkstelling (artikel 59 KBW) niet van toepassing is in een toekenningssituatie gaat het voorrangrecht in de werknemersregeling in op 1 januari 2001. De uitzonderingsregel voorzien in MO 508 dat in de overgangsmaand moet voldaan zijn aan de norm van halftijdse tewerkstelling gesteld in artikel 59 geldt **niet**.

Aangezien de overgang van het recht in de werknemersregeling naar het recht in de zelfstandigenregeling het gevolg is van een wijziging in de socio-professionele situatie van de moeder kan het recht op basis van de referentiemaand mei 2001 uitgetrimestrialiseerd worden tot 30 september 2001.

Conclusie

Het recht dient van 1 januari 2001 tot 30 september 2001 vastgesteld te worden in de werknemersregeling op grond van de ziekte van de moeder.
