

Gids van de bewegingen van
aansluitingen van verzekeringsplichtige
werkgevers van kinderbijslagfondsen
binnen het NRW

INHOUDSOPGAVE

I. Administratieve principes

1. Inleiding	8
1.1. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER	8
1.2. RSZ-CATEGORIEËN	9
1.2.1. GEWONE CATEGORIEËN	10
1.2.2. SPECIALE CATEGORIEËN	10
1.2.3. CATEGORIEËN DIE ENKEL AANGESLOTEN KUNNEN WORDEN VOOR CONTRACTUELEN OF GESUBSIDIEERDE CONTRACTUELE AMBTENAREN	11
1.2.4. CATEGORIEËN DIE ENKEL AANGESLOTEN KUNNEN WORDEN ALS EIGEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL TEWERKGESTELD WORDT	13
1.2.5. CATEGORIEËN DIE NIET AANGESLOTEN KUNNEN WORDEN	14
1.3. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKNEMER	14
1.4. INZAGE VAN DE RSZ-GEGEVENS	15
2. Aansluiting	15
2.1. WETSBEPALINGEN	15
2.2. TERMINOLOGIE	16
2.2.1. AANSLUITING	16
2.2.2. AANVRAAG TOT AANSLUITING	16
2.2.3. AANVRAAGDATUM VAN DE AANSLUITING	17
2.2.4. AANSLUITINGSDATUM	19
2.3. AANSLUITINGEN	19
2.3.1. NIEUWE AANSLUITING	19
2.3.2. HERAANSLUITING	21
2.3.3. IMPLICIETE AANSLUITING	22
2.3.4. STILZWIJGENDE AANSLUITING	24
2.3.5. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR DE AARD VAN DE ACTIVITEITEN	26
2.3.6. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR OVERSCHRIJDING VAN DE WETTELIJKE TERMIJN	29
2.3.7. BIJKOMENDE AANSLUITING	30
2.3.8. VOORLOPIGE AANSLUITING	35
2.3.9. AANSLUITING DOOR WIJZIGING VAN DE AARD VAN DE TEWERKSTELLING VAN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL	35
2.3.10. AANSLUITING NA ONTSLAG	35
2.3.11. AANSLUITING NA EEN FUSIE	36
2.3.12. AANSLUITING NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	36
2.3.13. AANSLUITING NA DE UITSLUITING VAN EEN VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR EEN KINDERBIJSLAGFONDS	36
2.3.14. NIETIGE AANSLUITING	36
2.4. MEERDERE AANVRAGEN TOT AANSLUITING	36
2.5. TE LATE AANVRAAG TOT AANSLUITING	37
3. Schrapping	37

3.1. DEFINITIE	37
3.2. SCHRAPPINGEN	37
3.2.1. SCHRAPPING OMDAT GEEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL MEER TEWERKGESTELD WORDT	37
3.2.2. SCHRAPPING OMDAT VIER OPEENVOLGENDE KWARTALEN ENKEL LEERLINGEN JONGER DAN 18 JAAR OF NIHLAANGIFTEN WORDEN AANGEGEVEN	38
3.2.3. SCHRAPPING DOOR WIJZIGING VAN DE AARD VAN DE TEWERKSTELLING VAN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL	39
3.2.4. SCHRAPPING NA ONTSLAG	39
3.2.5. SCHRAPPING NA EEN FUSIE	39
3.2.6. SCHRAPPING NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	39
3.2.7. SCHRAPPING NA DE UITSLUITING VAN EEN VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR EEN KINDERBIJSLAGFONDS	39
3.2.8. SCHRAPPING BIJ EEN NIETIGE AANSLUITING	39
<u>4. Ontslag</u>	<u>42</u>
4.1. WETSBEPALINGEN	42
4.2. DEFINITIE	43
4.2.1. ONTSLAG	43
4.2.2. AANVRAAG TOT ONTSLAG	43
4.2.3. DATUM WAAROP HET ONTSLAG INGAAT	45
4.3. REGELS NA ONTVANGST VAN DE AANVRAAG TOT ONTSLAG VAN DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER	45
4.3.1. AANVRAAG TOT ONTSLAG VERSTUURD NAAR HET FONDS WAARBIJ DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER ONTSLAG WIL NEMEN	45
4.3.2. AANVRAAG TOT ONTSLAG VERSTUURD NAAR HET FONDS WAARBIJ DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER ZICH WIL AANSLUITEN	46
4.4. AANSLUITING NA ONTSLAG	48
4.4.1. WETSBEPALINGEN	48
4.4.2. REGELS OM EEN VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER AAN TE SLUITEN NA ONTSLAG	48
<u>5. Fusie</u>	<u>50</u>
5.1. BEPALINGEN	50
5.2. BIJZONDERE SITUATIES: DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER VERSTUURT ÉÉN AANVRAAG TOT ONTSLAG VÓÓR DE FUSIE ÉN EEN OF MEER AANVRAGEN TOT AANSLUITING TIJDENS DE FUSIEPERIODE	58
<u>6. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds</u>	<u>59</u>
6.1. WETSBEPALINGEN	59
6.2. PRAKTISCHE BEPALINGEN	59
6.3. REGELS VOOR HET AANVRAGEN VAN EEN AANSLUITING BIJ EEN NIEUW FONDS BIJ DE INTREKKING VAN EEN ERKENNING	60
<u>7. Uitsluiting van een verzekeringplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds</u>	<u>62</u>

7.1. WETSBEPALINGEN	62
7.2. REGELS VOOR HET AANVRAGEN VAN EEN AANSLUITING BIJ EEN NIEUW KINDERBIJSLAGFONDS	63
8. <u>Bijzondere gevallen</u>	64
8.1. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVERS VAN DE HORECASECTOR	64
8.2. SCHRAPPING EN NIEUWE AANSLUITING DOOR WIJZIGING VAN DE AARD VAN DE TEWERKSTELLING VAN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL	65
<u>II. Praktisch</u>	
9. <u>Inleiding</u>	69
9.1. HET NATIONAAL REPERTORIUM VAN DE WERKGEVERS (NRW)	69
9.1.1. GENEREREN VAN ENQUÊTES IN HET NRW	69
9.1.2. INZAGE VAN DE RSZ-GEGEVENS	69
9.1.3. EEN REGEL 990 GENEREREN	70
10. <u>Aansluitingen</u>	70
10.1. NIEUWE AANSLUITING	70
10.2. HERAANSLUITING	72
10.3. IMPLICIETE AANSLUITING	72
10.4. STILZWIJGENDE AANSLUITING	73
10.5. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR DE AARD VAN DE ACTIVITEITEN	74
10.6. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR OVERSCHRIJDING VAN DE WETTELIJKE TERMIJN BIJ EEN NIEUWE AANSLUITING	74
10.7. BIJKOMENDE AANSLUITING	75
11. <u>Schrapping</u>	76
11.1. SCHRAPPING OMDAT GEEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL MEER TEWERKGESTELD WORDT	77
11.2. SCHRAPPING OMDAT VIER OPEENVOLGENDE KWARTALEN ENKEL LEERLINGEN JONGER DAN 18 JAAR WORDEN TEWERKGESTELD OF NIHLAANGIFTEN WORDEN INGEDIEND	77
11.3. SCHRAPPING BIJ EEN NIETIGE AANSLUITING	78
11.3.1. DE AANSLUITING WERD IN HET NRW INGEGEVEN ONDANKS HET FEIT DAT DE 90 DAGEN NIET WERDEN NAGELEEFD	78
11.3.2. DE AANSLUITING WERD IN HET NRW INGEGEVEN TERWIJL DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR ZIJN ACTIVITEITEN BIJ GROUP S, BIJ MENSURA OF BIJ FAMIFED MOET WORDEN AANGESLOTEN	78
11.3.3. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER HEEFT GEEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL	78
11.3.4. DE RSZ SCHRAPT DE INSCHRIJVING VAN DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER OP DE INGANGSDATUM ERVAN OMDAT ZE ONDER DE VERKEERDE TAALROL GEBEURDE	79

11.3.5. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER IS MET EEN FOUTIEF AANSLUITINGSNUMMER AANGESLOTEN BIJ HET KINDERBIJSLAGFONDS	79
11.3.6. SCHRAPPING BIJ MEERDERE AANVRAGEN TOT AANSLUITING	80

12. Wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel **80**

12.1. EEN SPECIALE RSZ-CATEGORIE IN EEN GEWONE RSZ-CATEGORIE WIJZIGEN	80
12.1.1. SCHRAPPING DOOR WIJZIGING VAN EEN SPECIALE CATEGORIE IN EEN GEWONE CATEGORIE	80
12.1.2. AANSLUITING DOOR WIJZIGING VAN EEN SPECIALE CATEGORIE IN EEN GEWONE CATEGORIE	81
12.2. EEN SPECIALE RSZ-CATEGORIE WORDT VERVANGEN DOOR EEN ANDERE SPECIALE RSZ-CATEGORIE WAARVOOR GROUP S, MENSURA OF FAMIFED BEVOEGD IS	81
12.2.1. SCHRAPPING DOOR WIJZIGING VAN EEN SPECIALE CATEGORIE IN EEN ANDERE SPECIALE CATEGORIE	81
12.2.2. AANSLUITING DOOR WIJZIGING VAN EEN SPECIALE CATEGORIE IN EEN ANDERE SPECIALE CATEGORIE	82
12.3. EEN GEWONE RSZ-CATEGORIE DOOR EEN SPECIALE RSZ-CATEGORIE VERVANGEN	82
12.3.1. SCHRAPPING DOOR WIJZIGING VAN EEN GEWONE CATEGORIE IN EEN SPECIALE CATEGORIE	82
12.3.2. SCHRAPPING DOOR WIJZIGING VAN EEN GEWONE CATEGORIE IN EEN SPECIALE CATEGORIE	82
12.4. EEN GEWONE RSZ-CATEGORIE DOOR EEN RSZ-CATEGORIE DIE NIET AANGESLOTEN KAN WORDEN VERVANGEN	83
12.4.1. SCHRAPPING DOOR WIJZIGING VAN EEN SPECIALE CATEGORIE IN EEN GEWONE CATEGORIE	83

13. Ontslag **83**

13.1.1. SCHRAPPING WEGENS ONTSLAG	83
13.1.2. AANSLUITING NA ONTSLAG	84
13.1.3. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR OVERSCHRIJDING VAN DE WETTELIJKE TERMIJN BIJ EEN AANSLUITING NA ONTSLAG	85

14. Fusie **85**

14.1. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER REAGEERT BINNEN 30 KALENDERDAGEN VANAF DE FUSIEDATUM EN BESLIST ZICH BIJ HET OVERNEMENDE FONDS AAN TE SLUITEN	87
14.2. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER REAGEERT BINNEN 30 KALENDERDAGEN VANAF DE FUSIEDATUM EN BESLIST ZICH BIJ EEN ANDER FONDS DAN HET OVERNEMENDE FONDS AAN TE SLUITEN	88
14.3. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER REAGEERT NIET BINNEN 30 KALENDERDAGEN NA DE EFFECTIEVE FUSIEDATUM	89
14.4. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER REAGEERT VOOR DE FUSIEDATUM	91
14.5. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER REAGEERT LATER DAN 30 DAGEN NA DE EFFECTIEVE FUSIEDATUM	92
14.6. CHRONOLOGISCHE ACTIES BIJ FUSIES VAN FONDSEN	92

<u>15. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds</u>	95
15.1. SCHRAPPING WEGENS INTREKKING VAN DE ERKENNING	95
15.2. AANSLUITING NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	95
15.3. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	96
<u>16. Uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds</u>	96
16.1. SCHRAPPING NA DE UITSLUITING VAN EEN VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR EEN KINDERBIJSLAGFONDS	96
16.2. AANSLUITING NA DE UITSLUITING VAN EEN VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR EEN KINDERBIJSLAGFONDS	96
16.3. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE NA DE UITSLUITING VAN EEN VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR EEN KINDERBIJSLAGFONDS	97

Dit document bestaat uit twee delen. Het eerste deel bevat alle wettelijke en administratieve regels over aansluitingen, wijzigingen van aansluitingen of schrappingen en ze worden toegelicht en verduidelijkt met voorbeelden.

Het tweede deel is een gebruiksaanwijzing voor het NRW. Er wordt stap voor stap toegelicht hoe de gegevens over de bewegingen van aansluitingen, waarvan de verschillende situaties in het eerste deel worden uiteengezet, moeten worden ingegeven.

I. Administratieve principes

1. Inleiding

1.1. De verzekeringsplichtige werkgever

Sinds 1 januari 2005 moeten alle **ondernemingen**, natuurlijke personen, rechtspersonen of verenigingen die in België een economische activiteit uitvoeren zich bij de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) inschrijven en krijgen ze er een uniek ondernemingsnummer.

Zodra die onderneming voor de eerste keer een of meerdere verzekeringsplichtige werknemers¹ tewerkstelt, moet ze zich bij de RSZ als **verzekeringsplichtige werkgever** inschrijven.

Een verzekeringsplichtige werkgever is dus een onderneming die aan de RSZ onderworpen personeel tewerkstelt.

Artikel 1 van de Algemene Kinderbijslagwet (AKBW) definieert de verzekeringsplichtige werkgever als ieder die, gevestigd in België of verbonden aan een in België gevestigde exploitatiezetel, personeel tewerkstelt met een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 AKBW bepaalt dat met verzekeringsplichtige werkgevers die personeel tewerkstellen met een arbeidsovereenkomst de verzekeringsplichtige werkgevers bedoeld worden die verzekeringsplichtig zijn in de socialezekerheidsregeling voor werknemers of in de socialezekerheidsregeling voor zeelieden ter koopvaardij.

De zeelieden ter koopvaardij zijn een categorie verzekeringsplichtige werkgevers die aan een specifiek socialezekerheidsstelsel onderworpen zijn dat door de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden beheerd wordt. Het algemeen socialezekerheidsstelsel is niet op hen van toepassing behalve voor zeelieden die tewerkgesteld zijn op een schip dat onder Belgische of Luxemburgse vlag vaart of die gedetacheerd worden naar een schip dat onder een andere vlag vaart.

Na een onderzoek kent de RSZ een identificatienummer aan de onderneming toe, dat uit drie delen bestaat:

¹ Zie punt 1.3 voor verdere uitleg over de verzekeringsplichtige werknemer.

- een **categorie** van drie cijfers dat duidt op de bijzonderheden die voor de verzekeringsplichtige werkgever gelden bij de berekening van de bijdragen,
- het eigenlijk **inschrijvingsnummer**, dat uit 4, 6 of 7 cijfers bestaat,
- een **controlegetal** van twee cijfers dat vaststelt of het inschrijvingsnummer klopt.

Een RSZ-nummer bestaat dus uit 9, 11 of 12 cijfers.

Zodra de onderneming een dergelijk nummer is toegewezen, is ze als verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ ingeschreven. Als een verzekeringsplichtige werkgever verschillende activiteiten uitoefent, kan hij onder verschillende RSZ-categorieën² vallen, maar hij heeft maar één identificatienummer bij de RSZ.

Een zoals hierboven bij de RSZ ingeschreven verzekeringsplichtige werkgever, die dus verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, is bijgevolg onderworpen aan de AKBW.

1.2. RSZ-categorieën

Een RSZ-categorie is een door de RSZ bepaalde indeling van de economische activiteit van de verzekeringsplichtige werkgever.

Ze is bepaald door de hoofdactiviteit van de verzekeringsplichtige werkgever op basis van:

- de beschrijving van zijn activiteit,
- de door de dienst Statistiek van de RSZ toegekende NACE-code (bedrijfsindelingscode van de Europese Gemeenschap),
- het paritair comité (pc) en de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) waar de verzekeringsplichtige werkgever van afhankelijk is.

Een RSZ-categorie kan worden aangepast:

- wanneer de verzekeringsplichtige werkgever niet meer tot de categorie behoort waarin hij ingedeeld is omdat hij niet langer aan de voorwaarden van de categorie voldoet,
- als de bijdrage in de collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangepast.

Een RSZ-categorie wordt geschrapt wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst ontbonden wordt.

De volledige lijst met RSZ-categorieën kan op het Portaal van de Sociale Zekerheid worden geraadpleegd via

https://www.socialsecurity.be/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_NL in rubriek 27 “Verzekeringsplichtige werkgeverscategorieën” in de BIJLAGEN.

De verzekeringsplichtige werkgevers moeten of kunnen zich naargelang hun categorie al dan niet bij een kinderbijslagfonds aansluiten.

² De RSZ-categorieën worden in punt 1.2. behandeld.

De term kinderbijslagfondsen duidt op de door de regering erkende privéfondsen en FAMIFED.

De lijst van de kinderbijslagfondsen is te raadplegen op de website van FAMIFED: www.famifed.be.

De RSZ-categorieën kunnen in vijf soorten onderverdeeld worden: gewone categorieën, speciale categorieën, categorieën die aangesloten kunnen worden voor de contractuelen of de gesubsidieerde contractuele ambtenaren, categorieën die aangesloten kunnen worden als eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt en categorieën die niet aangesloten kunnen worden.

1.2.1. Gewone categorieën

Dat zijn alle categorieën die geen speciale categorieën, geen categorieën die onder bepaalde voorwaarden aangesloten kunnen worden en geen categorieën die niet aangesloten kunnen worden zijn. Een verzekeringsplichtige werkgever die door de RSZ bij deze gewone categorieën wordt ingeschreven **moet zich bij een vrij fonds naar keuze** of bij FAMIFED aansluiten.

1.2.2. Speciale categorieën

Een verzekeringsplichtige werkgever die door de RSZ in een speciale categorie werd ingeschreven, **moet zich naargelang de speciale categorie bij Mensura, Group S of FAMIFED aansluiten**. Het gaat om de volgende categorieën:

Categorie 013: verzekeringsplichtige werkgevers die voor de arbeiders en bepaalde bedienden onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel nr. 324; die voor de arbeiders van commerciële bedrijven geen basisbijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, die voor bepaalde bedienden een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité nr. 200 ANPCB.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij [FAMIFED](#) aansluiten.

Categorie 014: verzekeringsplichtige werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf nr. 301 en/of de Paritaire Subcomités 301.01 tot 301.05.

Ze moeten zich bij [Mensura](#) aansluiten.

Categorie 017: verzekeringsplichtige werkgevers, van commerciële of niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; met uitzondering van de gelegenhedswerknemers die aangegeven worden in een andere categorie.

Die verzekeringsplichtige werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij [FAMIFED](#)⁶ aansluiten.

Categorie 037: huispersoneel tewerkstellende verzekeringsplichtige werkgevers en natuurlijke personen die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden nr. 323.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij FAMIFED aansluiten.

Categorie 121: categorie voor reders en varende personeel (arbeiders en bedienden) die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen: voor activiteiten op waterwegen, zowel in binnen- als buitenland, binnenscheepvaart (goederenvervoer), personen- of dierenvervoer, pleziervaart, sleepvaart, loodsdiens, mondingvaart, bunkering, rivier- en kanaalarbeid.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij Group S aansluiten.

Categorie 317: verzekeringsplichtige werkgevers, van commerciële of niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; categorie voor uitsluitend de gelegenhedswerknemers.

Die verzekeringsplichtige werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij FAMIFED⁶ aansluiten.

Categorie 437: verzekeringsplichtige werkgevers van publiekrechtelijk karakter die huispersoneel tewerkstellen en die de bij KB nr. 401 van 18 april 1986 ingestelde loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd zijn.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij FAMIFED aansluiten.

1.2.3. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden voor contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren

De bij de hieronder vermelde categorieën ingeschreven verzekeringsplichtige werkgevers maken deel uit van de overheidssector. Ze moeten zich bij een vrij fonds of bij **FAMIFED aansluiten** voor contractuele werknemers of **uitsluitend bij FAMIFED voor gesubsidieerde contractuele ambtenaren**³.

De volgende categorieën kunnen enkel aangesloten worden als contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren tewerkgesteld worden:

Categorie 040: instellingen van openbaar nut, voorheen ondergebracht onder categorie 045, die, vanaf 1 januari 1977, de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn, die niet uitdrukkelijk zijn vermeld in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld.

Categorie 045: instellingen van openbaar nut die krachtens de bepalingen van de wet van 27 juni 1963 vrijgesteld zijn van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor hun handarbeiders, maar, sinds 1 januari 1977, de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn, sinds 1 januari 1983 zijn hierin slechts opgenomen de instellingen van openbaar nut die uitdrukkelijk zijn opgesomd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen (zie categorie 040).

Categorie 046: instellingen van openbaar nut die de bijdrage met betrekking tot de regeling voor jaarlijkse vakantie verschuldigd zijn, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld. Die instellingen zijn geen bijdrage verschuldigd met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Categorie 096: instellingen van openbaar nut die krachtens de bepalingen van de wet van 27 juni 1963 vrijgesteld zijn van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor hun

³ Zie punt 9 voor het statutair personeel.

handarbeiders, en die geen bijdrage verschuldigd zijn met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Sinds 1 januari 1983 zijn hierin slechts opgenomen de instellingen van openbaar nut die uitdrukkelijk zijn opgesomd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen.

Categorie 175: instellingen van openbaar nut waarvoor de bepalingen gelden van artikelen 11 en 12 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de sociale zekerheidswet van 27 juni 1969 en de onderwijswet van 21 juni 1985.

Categorie 196: categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de aangifte van door het IBF gesubsidieerde contractuelen (waarvoor een toelage verleend wordt door het Interdepartementaal Begrotingsfonds) die tewerkgesteld zijn door de openbare ziekenhuizen die geïdentificeerd worden met de categorie 096; betreft "le Centre hospitalier universitaire de Liège" nr. 429.015-47.

Categorie 246: voor deze instellingen is, in tegenstelling tot categorie 046, de bijdrage met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten wel verschuldigd.

Categorie 296: verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen dat voor het pensioen, de jaarlijkse vakantie, de kinderbijslag, de arbeidsongevallen en de beroepsziekten onderworpen is aan de wetgeving van de overheidssector en waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is.

Categorie 347: betreft de "Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn" RSZ-nr. 829.027-95.

Categorie 350: autonome overheidsbedrijven die onder de wet van 21 maart 1991 vallen (van cat. 050 afgeleid).

Categorie 396: toegekend aan twee universitaire instellingen: – Universiteit Gent, RSZ-nr. 829.049-29 - Universiteit Antwerpen, RSZ-nr. 829.073-54 – Voor het academische en wetenschappelijk personeel : geen bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor de contractuelen; en uitsluitend geneeskundige verzorging voor de statutairen. – Voor het administratief en technisch personeel : met bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor de contractuelen; en uitsluitend geneeskundige verzorging voor de statutairen. Bovendien kan de speciale inhouding van 13,07 % op het wettelijk dubbel vakantiegeld verrekend worden.

Categorie 399: bijzondere categorie en RSZ-nr. 194xxxx-xx, uitsluitend voorbehouden voor instellingen met een overheidskarakter die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn als "derde betalende"; in combinatie eventueel met een andere categorie en een ander RSZ-nr., toegekend voor de eigen werknemers (zie ook categorieën 099, 199, 299, 699 etc.); betreft onder andere: Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et PME IFAPME nr. 1942006-92, Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand, in kleinen und mittleren Unternehmen nr. 1946000-41; Office régional bruxellois de l'emploi ACTIRIS nr. 1940009-69; Syntra Vlaanderen Vlaams agentschap voor ondernemingsvorming nr. 1941006-85; Vlaams subsidie agentschap voor werk en sociale economie nr. 1941007-82.

Categorie 496: verzekeringsplichtige werkgevers zoals bepaald onder kengetal 096 en die voor hun hoofdarbeiders de speciale inhouding op het bedrag van het dubbel vakantiegeld dienen te verrichten.

1.2.4. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden als eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt

De bij de hieronder vermelde categorieën ingeschreven verzekeringsplichtige werkgevers **moeten zich enkel bij een vrij fonds of bij FAMIFED aansluiten** als ze eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen. Met eigen verzekeringsplichtig personeel worden de werknemers bedoeld die worden tewerkgesteld in een vzw van een onderwijsinstelling of de werknemers die worden tewerkgesteld door het Sociaal Fonds dat instaat voor de taken die specifiek erop gericht zijn.

De volgende categorieën kunnen enkel aangesloten worden als eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt:

Categorie 074: verzekeringsplichtige werkgevers, uitsluitend van niet-commerciële aard, die onder de bevoegdheid vallen van de Paritaire Comités nr. 152 en/of 225, die een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs nr. 152; sinds 1 april 2007 uitsluitend voor het ongesubsidieerd personeel dat wordt tewerkgesteld door de vrije inrichtingen en internaten die gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de RSZ op de Nederlandse taalrol ingeschreven zijn; geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852) en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859).

Categorie 099: categorie en bijzonder RSZ-nr. 194xxxx-xx uitsluitend voorbehouden voor "derde betalenden" die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in naam en voor rekening van de verzekeringsplichtige werkgevers: voorbehouden voor de Bestaanszekerheidsfondsen die voor 30 september 1983 geïdentificeerd werden; eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. die toegekend wordt voor hun eigen werknemers.

Categorie 199: bijzondere categorie, en RSZ-nr., uitsluitend voorbehouden voor het Fonds voor de diamantnijverheid (nr. 1943023-48), voor de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid (nr. 1941003-94) en voor het Intern compensatiefonds voor de diamantsector (nr. 1943066-16), die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn als "derde betalende"; eventueel in combinatie met een andere categorie en een ander RSZ-nr. voor het eigen personeel.

Categorie 299: categorie en bijzonder RSZ-nr. 194xxxx-xx uitsluitend voorbehouden voor "derde betalenden" die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in naam en voor rekening van de verzekeringsplichtige werkgevers: voorbehouden: 1) voor de Bestaanszekerheidsfondsen die na 30 september 1983 geïdentificeerd werden; 2) voor de "derde betalenden" inzake brugpensioenen (conventioneel of andere...); eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. dat toegekend wordt voor hun eigen werknemers.

Categorie 699: bijzondere categorie, en RSZ-nr., uitsluitend voorbehouden voor het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (nr. 1943025-42), is socialezekerheidsbijdragen verschuldigd als "derde betalende"; eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. voor zijn eigen personeel.

1.2.5. Categorieën die niet aangesloten kunnen worden

Het gaat om categorieën voor verzekeringsplichtige werkgevers die niet onderworpen zijn aan alle socialezekerheidssectoren en die daardoor verminderde bijdragen aan de RSZ betalen. De verzekeringsplichtige werkgevers die in de categorieën ingeschreven zijn die niet aangesloten kunnen worden **kunnen zich niet** bij een kinderbijslagfonds **aansluiten**.

Als een werknemer van die verzekeringsplichtige werkgevers kinderbijslag krijgt, staat FAMIFED in voor het beheer en de betaling ervan.

Het gaat om de volgende categorieën:

Categorie 001: verzekeringsplichtige werkgevers uit de overheidssector die geen loonmatigingsbijdrage verschuldigd zijn; betreft de diensten van de federale overheid; geïdentificeerd onder een nummer met vier cijfers.

Categorie 027: categorie enkel voorbehouden voor de aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door de slachtoffers van een arbeidsongeval na 15 oktober 1951 en die gestort moeten worden door de verzekeringsplichtige werkgevers die zelfverzekeraars zijn en door de verzekeringsorganismen.

Categorie 028: categorie enkel voorbehouden voor de aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door de slachtoffers van een beroepsziekte waarvoor de vergoeding na 15 oktober 1951 aangevraagd werd.

Categorie 033: categorie die enkel voorbehouden is voor bepaalde compensatiediensten die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op de lonen voor de feestdagen die ze betalen als derde betalende in naam en voor rekening van de verzekeringsplichtige werkgevers (andere dan het Fonds voor bestaanszekerheid en de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid).

Categorie 042: toepassing van de besluitwet van 28 december 1944 op de afgevaardigden-werklieden bij het toezicht in de groeven en graverijen.

Categorie 050: verzekeringsplichtige werkgevers, ingeschreven in de nummerreeksen met vier cijfers waarvan het personeel niet rechtstreeks ten laste van de Schatkist is, die de opbrengst van de loonmatiging aan de RSZ dienen te storten (KB nr. 401 dd. 18 april 1986 – BS 06 mei 1986); betreft de diensten van de gewesten, de gemeenschappen, bepaalde regio's en fondsen.

Categorie 350: autonome overheidsbedrijven die onder de wet van 21 maart 1991 vallen.

1.3. De verzekeringsplichtige werknemer

Een aan de RSZ **onderworpen** werknemer is een persoon met een arbeidsovereenkomst die tegen loon prestaties levert voor een ander persoon.

De aan de RSZ onderworpen werknemers zijn werknemers van aan de RSZ onderworpen verzekeringsplichtige werkgevers en ze zijn onderworpen aan de Algemene Kinderbijslagwet (AKBW).

Bepaalde categorieën werknemers zijn **gedeeltelijk onderworpen**. Ze zijn aan bepaalde socialezekerheidssectoren onderworpen buiten de kinderbijslagsector.

Voor die gedeeltelijk onderworpen categorieën werknemers moet de verzekeringsplichtige werkgever zich niet bij een kinderbijslagfonds aansluiten zodra hij personeel tewerkstelt.

Als een werknemer van die verzekeringsplichtige werkgever kinderbijslag krijgt, staat uitsluitend FAMIFED in voor het beheer en de betaling ervan.

Het gaat om:

- leerlingen die nog geen 18 jaar oud zijn.
Een verzekeringsplichtige werkgever die een leerling tewerkstelt moet zich echter bij een fonds naar keuze aansluiten op de eerste dag van het jaar na het jaar waarin de leerling 18 wordt,
- studenten die voor hun studies stage lopen of die een vakantiebaan nemen (die verzekeringsplichtige werkgevers van studenten zijn onder categorie 005 ingeschreven).

1.4. Inzage van de RSZ-gegevens

De kinderbijslagfondsen kunnen de RSZ-gegevens zoals de inschrijvings- of schrappingsdatums van een verzekeringsplichtige werkgever of een RSZ-categorie of de wijzigingen ervan inkijken door de wijzigingen bij de RSZ in het NRW te raadplegen.

2. Aansluiting

2.1. Wetsbepalingen

Op grond van artikel 15 AKBW moeten alle verzekeringsplichtige werkgevers zich aansluiten, zelfs als geen enkele van zijn werknemers kinderbijslag krijgt,

- ofwel bij een door de regering erkende verrekenkas voor kinderbijslag,
- ofwel bij FAMIFED.

Alle verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich aansluiten zodra ze ten minste één verzekeringsplichtige werknemer tewerkstellen. Zodra er geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt, is dat niet langer nodig.

Artikel 34 AKBW bepaalt dat de (opnieuw⁴) aan de kinderbijslagwet onderworpen verzekeringsplichtige werkgevers over **90 kalenderdagen** beschikken om zich bij een kinderbijslagfonds aan te sluiten.

De **90 kalenderdagen** gaan in zodra de eerste verzekeringsplichtige werknemer tewerkgesteld wordt⁵.

⁴ Als tussen de geschrapte aansluiting en de nieuwe aansluiting meer dan 90 dagen liggen, gaat het om een nieuwe aansluiting. Dat wordt in punt 2.3.1. behandeld.

Als er (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het om een heraanluiting. Dat wordt in punt 2.3.2. behandeld.

⁵ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

Indien die verzekeringsplichtige werkgevers zich na **90 kalenderdagen** niet bij een fonds hebben aangesloten, worden ze van rechtswege bij FAMIFED aangesloten⁶.

De aansluitingsdatum is de door de RSZ vastgelegde tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Volgens artikel 38 AKBW zijn alle nieuwe vrije aansluitingen voor vier jaar⁷ bindend. Die vier jaar gaan in op de eerste dag van het kwartaal waarin werd aangesloten.

Als de verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED is aangesloten omdat hij de wettelijke **90 kalenderdagen** niet gerespecteerd heeft, is de aansluiting bindend vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin ambtshalve werd aangesloten⁸.

2.2. Terminologie

Voor we de verschillende types aansluitingen behandelen lijkt het ons opportuun de termen op te lijsten die gebruikt worden.

2.2.1. Aansluiting

Een aansluiting gebeurt wanneer een aan de AKBW onderworpen verzekeringsplichtige werkgever zich bij een kinderbijslagfonds voor één of meerdere activiteiten aansluit.

Het bevoegde kinderbijslagfonds geeft alle verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen een uniek aansluitingsnummer.

2.2.2. Aanvraag tot aansluiting

Een aanvraag tot aansluiting is een correct ingevulde en door de verzekeringsplichtige werkgever (zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger) ondertekende toetredingsakte tot een kinderbijslagfonds⁹.

De aanvraag tot aansluiting bevat het volgende:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,
- het KBO-nummer van de verzekeringsplichtige werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel¹⁰,

⁶ Indien een kinderbijslagfonds een te late aanvraag tot aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever ontvangt, dus na de wettelijke 90 dagen, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED sturen. De aansluiting van rechtswege door de overschrijding van de wettelijke termijn wordt in punt 2.3.6. behandeld.

⁷ De bindende aansluiting wordt in het hoofdstuk over ontslag behandeld (punt 4).

⁸ Idem.

⁹ Met verzekeringsplichtige werkgever wordt in dit document ook zijn sociaal secretariaat of zijn in de statuten of de bevoegdheidsdelegaties van de onderneming vermelde mandataris.

- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris¹¹.

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

De aanvraag tot aansluiting is geldig als de naam van de verzekeringsplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegatie van de onderneming.

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig, maar met de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris ontvangt, wordt er toch rekening mee gehouden¹². Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringsplichtige werkgever om de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot aansluiting te bezorgen.

De aanvraag tot aansluiting moet binnen 90 kalenderdagen na de eerste tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel bij het kinderbijslagfonds aankomen.

De aanvraag tot aansluiting heeft uitwerking op de dag waarop het verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt en is bijgevolg pas ontvankelijk vanaf die datum.

Als een kinderbijslagfonds dus een aanvraag tot aansluiting vóór de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel ontvangt, is die niet ontvankelijk.

De aanvraag tot aansluiting moet per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk door de verzekeringsplichtige werkgever aan het fonds van zijn keuze worden bezorgd.

2.2.3. Aanvraagdatum van de aansluiting

Met de aanvraagdatum van de aansluiting kan worden gecontroleerd of de wettelijke termijn van **90 kalenderdagen** wordt nageleefd.

¹⁰ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

¹¹ Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij daarvoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

¹² De aanvraag tot aansluiting is pas geldig als de naam en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin voorkomen. Een aanvraag tot aansluiting met die gegevens die naar het verkeerde adres verstuurd wordt, wordt in die zin als geldig beschouwd.

De aanvraagdatum van de aansluiting wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt;
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter benadrukt worden dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, het fonds bij onenigheid of twijfel de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever zal moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

Regel voor de eerste inschrijving in het NRW

Na ontvangst van de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever geeft het fonds de aansluiting onmiddellijk in het NRW in. Daartoe wordt de behandeldatum van de nieuwe aansluiting in het veld Datum aanvraag van het veld Nieuwe aansluiting in het NRW ingevoerd.

Zodra een aansluiting in het NRW is ingevoerd kan die verzekeringsplichtige werkgever niet langer worden aangesloten voor dezelfde periode bij een ander fonds tot de verplichte aansluitingsduur¹³ van vier jaar verstreken is.

Als naar meerdere kinderbijslagfondsen een **geldige** aanvraag tot aansluiting wordt gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is, ongeacht de wijze waarop die aanvragen tot aansluiting bezorgd zijn.

De aanvraag tot aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

¹³ De verplichte aansluitingsduur wordt in punt 4.2.3. toegelicht.

2.2.4. Aansluitingsdatum

In het NRW is de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever zich bij het kinderbijslagfonds aansluit, dezelfde als de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel die de RSZ meedeelt.

Als de wettelijke termijn van **90 kalenderdagen** overschreden wordt, wordt de verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED aangesloten op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten bij een kinderbijslagfonds gaan in op 2 maart 2015 en lopen af op 30 mei 2015. Op 4 april 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat hem inschrijft als nieuwe aangeslotene in het NRW, met 2 maart 2015 als ingangsdatum. De aansluiting bij fonds A is voor vier jaar bindend, dus van 1 januari 2015 tot 31 december 2018.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 28 maart 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten bij een kinderbijslagfonds gaan in op 28 maart 2015 en lopen af op 25 juni 2015. Als een aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever na 25 juni 2015 aankomt of als de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt, moet hij op 28 maart 2015 van rechtswege bij FAMIFED aangesloten worden. Zijn aansluiting is bindend tot het einde van het volgende kalenderjaar, dus tot 31 december 2016.

2.3. Aansluitingen

2.3.1. Nieuwe aansluiting

Een nieuwe aansluiting is de aansluiting bij een kinderbijslagfonds of bij FAMIFED van een verzekeringsplichtige werkgever die voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt dat aan het volledige socialezekerheidsstelsel onderworpen is of die nadat hij na langer dan **90 kalenderdagen** geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld heeft er opnieuw tewerkstelt¹⁴.

¹⁴ Indien (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het over een heraansluiting zoals behandeld in punt 2.3.2.

1. De verzekeringsplichtige werkgever stelt voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerk

De verzekeringsplichtige werkgever moet de aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel aan een fonds naar keuze bezorgen.

De aanvraag tot aansluiting heeft uitwerking op de dag waarop het verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt en is bijgevolg pas ontvankelijk vanaf die datum.

Als een kinderbijslagfonds dus een aanvraag tot aansluiting vóór de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel ontvangt, is die niet ontvankelijk.

Als naar meerdere kinderbijslagfondsen een **geldige** aanvraag tot aansluiting wordt gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is, ongeacht de wijze waarop die aanvragen tot aansluiting bezorgd zijn.

In het NRW is de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever zich bij het kinderbijslagfonds aansluit, dezelfde als de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel die de RSZ meedeelt¹⁵.

Vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel valt, moet de verzekeringsplichtige werkgever **vier jaar** bij dat kinderbijslagfonds aangesloten blijven.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 april 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 2 april 2015, dus tot 30 juni 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Op 3 mei 2015 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat zijn aansluiting op 2 april 2015 in het NRW ingeeft. Zijn aansluiting is voor vier jaar bindend, dus tot 31 maart 2019.

2. De verzekeringsplichtige werkgever stelt, na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld te hebben, er opnieuw tewerk¹⁶

De verzekeringsplichtige werkgever stelt niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting wordt geschrapt¹⁷ door het kinderbijslagfonds. Als hij na **90 kalenderdagen** opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, moet hij een aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** vanaf de datum waarop hij opnieuw

¹⁵ Via de bewegingen bij de RSZ (zie punt 1.4) of via de inlichtingen op het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW.

¹⁶ Indien (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het over een heraanluiting zoals behandeld in punt 2.3.2.

¹⁷ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

verzekeringplichtig personeel tewerkstelt aan een fonds naar keuze bezorgen. Het gaat om een nieuwe aansluiting.

In het NRW stemt de aansluitingsdatum van de verzekeringplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds overeen met de door de RSZ meegedeelde datum waarop opnieuw verzekeringplichtig personeel wordt tewerkgesteld¹⁸.

De aansluiting is voor vier jaar bindend bij het kinderbijslagfonds waar de verzekeringplichtige werkgever zich bij aangesloten heeft vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin opnieuw verzekeringplichtig personeel tewerkgesteld wordt.

Voorbeeld

Een verzekeringplichtige werkgever stelt vanaf 2 april 2015 verzekeringplichtig personeel tewerk. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 2 april 2015, dus tot 30 juni 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Op 3 mei 2015 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat zijn aansluiting vanaf 2 april 2015 in het NRW ingeeft.

Die verzekeringplichtige werkgever stelt vanaf 31 augustus 2015 geen verzekeringplichtig personeel meer tewerk. Fonds A, dat op de hoogte is van de schrapping van de inschrijving bij de RSZ op 31 augustus 2015 door de bewegingen bij de RSZ te raadplegen¹⁹, geeft zijn schrapping in het NRW in met 31 augustus 2015 als ingangsdatum.

Die verzekeringplichtige werkgever stelt op 1 januari 2016 opnieuw verzekeringplichtig personeel tewerk. Aangezien tussen 1 september 2015 en 1 januari 2016 meer dan **90 kalenderdagen** verstreken zijn, gaat het om een nieuwe aansluiting.

De verzekeringplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 januari 2016, dus tot 31 maart 2016, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Hij bezorgt een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting vanaf 1 januari 2016 in het NRW ingeeft.

Zijn aansluiting is voor vier jaar bindend, dus tot 31 december 2019.

2.3.2. Heraansluiting

Een her aansluiting doet zich voor wanneer een kinderbijslagfonds een verzekeringplichtige werkgever van wie de aansluiting geschrapt was na (minder dan) 90 kalenderdagen²⁰ opnieuw aansluit.

De verzekeringplichtige werkgever komt tijdens een her aansluiting niet tussen. Enkel de RSZ en het fonds waar de verzekeringplichtige werkgever bij aangesloten is, treden in actie.

¹⁸ Via de bewegingen bij de RSZ (zie punt 1.4) of via de inlichtingen op het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW.

¹⁹ De bewegingen bij de RSZ worden in punt 1.4. behandeld.

²⁰ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

De RSZ schrapt de inschrijving van een verzekeringsplichtige werkgever en schrijft hem vervolgens opnieuw in binnen **90 kalenderdagen**²¹.

Het fonds waar die verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is, moet rekening houden met de bewegingen bij de RSZ en moet de schrapping van de aansluiting²² in het NRW ingeven op de datum dat de RSZ zijn inschrijving geschrapt heeft en moet hem opnieuw aansluiten op de datum waarop de RSZ de verzekeringsplichtige werkgever opnieuw heeft ingeschreven.

De heraansluiting is bindend voor vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de verzekeringsplichtige werkgever opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt.

Voorbeeld

Op 3 september 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel onder een gewone categorie tewerk. Op 3 september 2015 is hij bij het fonds A aangesloten.

Vanaf 3 juli 2016 stelt die verzekeringsplichtige werkgever geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerk.

Op 3 september 2016 stelt hij opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerk. Aangezien tussen 3 juli 2016 en 3 september 2016 minder dan 90 kalenderdagen verstreken zijn, gaat het om een heraansluiting.

Die heraansluiting is bindend voor vier jaar vanaf 3 september 2016, dus tot 30 juni 2020.

Als de verzekeringsplichtige werkgever echter in die 90 dagen een geldige aanvraag tot aansluiting aan een ander fonds bezorgt, heeft de eerste aansluiting voorrang. Het gaat dan om een heraansluiting waarvan de begindatum moet overeenstemmen met de herimmatriculatie datum van de verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ. Vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel valt, moet de verzekeringsplichtige werkgever **vier jaar** bij dat het eerste fonds aangesloten blijven.

2.3.3. Impliciete aansluiting

Een aansluiting is impliciet als

1. de aansluitingsdatum in het NRW met terugwerkende kracht gewijzigd wordt om hem overeen te doen stemmen met de bij de RSZ bekende tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de verzekeringsplichtige werkgever;
2. de aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

1. de aansluitingsdatum is met terugwerkende kracht gewijzigd

²¹ Indien de RSZ de inschrijving van een verzekeringsplichtige werkgever schrapt en hem vervolgens opnieuw inschrijft na meer dan 90 dagen gaat het om een nieuwe aansluiting (zie punt 2.3.1.).

²² Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

Wanneer de RSZ vaststelt dat een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft voordat hij bij de RSZ werd ingeschreven, wijzigt hij de inschrijving met terugwerkende kracht naar de echte tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Het bevoegde kinderbijslagfonds wijzigt in het NRW met terugwerkende kracht de aansluitingsdatum van de verzekeringsplichtige werkgever om die te doen overeenstemmen met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Ook als de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting overschreden zijn, is de aansluiting geldig, want ze is impliciet.

De impliciete aansluiting is bindend voor vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld.

De verzekeringsplichtige werkgever moet niets doen.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 april 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever komt op 3 mei 2015 bij fonds A aan, dus binnen **90 kalenderdagen** nadat hij verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft. Fonds A geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 2 april 2015 voor vier jaar in het NRW in.

Op 14 juni 2015 stelt de RSZ vast dat de verzekeringsplichtige werkgever vanaf 1 januari 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt en wordt de inschrijvingsdatum van de verzekeringsplichtige werkgever gewijzigd naar 1 januari 2015. Het bevoegde fonds wijzigt in het NRW met terugwerkende kracht zijn aansluitingsdatum in 1 januari 2015 om die te doen overeenstemmen met de bij de RSZ bekende tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Tussen 1 januari 2015 (tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel bij de RSZ) en 3 mei 2015 (aanvraagdatum van de aansluiting) zijn meer dan **90 kalenderdagen** verstreken.

Het gaat om een impliciete aansluiting die op 1 januari 2015 voor vier jaar ingaat, dus tot 31 december 2018.

2. de aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

Als de RSZ te laat meedeelt dat een verzekeringsplichtige werkgever niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft en er vervolgens opnieuw tewerkgesteld heeft, wordt het bevoegd fonds daarvan op de hoogte gesteld door de bewegingen bij de RSZ en de enquêtes²³ in het NRW.

Het moet zijn gegevens dan aanpassen aan de RSZ-gegevens en de aansluiting op de datum dat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd schrappen.

Als het fonds echter aantoonbaar dat de RSZ de nieuwe tewerkstelling van

²³ Zie bijlage 1 voor de enquêtes.

verzekeringplichtig personeel van de verzekeringplichtige werkgever te laat heeft meegedeeld, kan het de aansluiting opeisen als het binnen 90 dagen vanaf de door de RSZ meegedeelde informatie gegevens naar de dienst Monitoring verstuurt waarmee wordt aangetoond dat de aansluiting geldig is.

Ook als de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van verzekeringplichtig personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting overschreden zijn, is de aansluiting geldig, want ze is impliciet.

Voorbeeld

Op 19 december 2005 is een verzekeringplichtige werkgever is bij fonds A aangesloten. Op 19 juni 2012 wordt fonds A enerzijds door een enquête 23²⁴ meegedeeld dat het de aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever op 31 december 2006 moet schrappen doordat enkel leerlingen tewerkgesteld worden en anderzijds dat de verzekeringplichtige werkgever op 21 augustus 2009 opnieuw verzekeringplichtig personeel tewerkstelt.

Fonds A moet dan de aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever op 31 december 2006 schrappen en opnieuw aansluiten op 21 augustus 2009.

Dat geeft een enquête 92 aan.

Het gaat dus om een impliciete aansluiting die op 21 augustus 2009 voor vier jaar ingaat, dus tot 30 juni 2013.

2.3.4. Stilzwijgende aansluiting

Een aansluiting is stilzwijgend wanneer de aanvraag tot aansluiting na de wettelijke **90 kalenderdagen** nadat een verzekeringplichtige werkgever verzekeringplichtig personeel tewerkstelt bij een kinderbijslagfonds aankomt als dat gerechtvaardigd wordt:

- ofwel door de voortzetting van een eenmanszaak van een natuurlijke persoon door de echtgeno(o)t(e) of door een bloed- of aanverwant in de eerste graad,
- ofwel door de omvorming van een eenmanszaak naar een bvba of een andere vennootschap.

Het gaat hier om de voortzetting of de omvorming van een eenmanszaak door een andere eenmanszaak, wat zich vertaalt in de vervanging van een verzekeringplichtige werkgever (de "oude verzekeringplichtige werkgever") door een andere verzekeringplichtige werkgever (de "nieuwe verzekeringplichtige werkgever"). De RSZ schrapt bijgevolg het inschrijvingsnummer van de "oude verzekeringplichtige werkgever" en kent een nieuw inschrijvingsnummer aan de "nieuwe verzekeringplichtige werkgever" toe op de tewerkstellingsdatum van verzekeringplichtig personeel.

Het fonds waar de "oude verzekeringplichtige werkgever" bij aangesloten is moet rekening houden met de bewegingen bij de RSZ en moet de aansluiting van die "oude

²⁴ Zie bijlage 1 voor de enquêtes.

verzekeringplichtige werkgever" in het NRW schrappen op de datum dat het inschrijvingsnummer bij de RSZ geschrapt is.

Indien de "nieuwe verzekeringplichtige werkgever" beslist zich bij een ander kinderbijslagfonds dan het fonds van de "oude verzekeringplichtige werkgever" aan te sluiten, moet rekening gehouden worden met de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van verzekeringplichtig personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting.

Indien de "nieuwe verzekeringplichtige werkgever" niet laat weten dat hij zich bij een ander kinderbijslagfonds wil aansluiten of dat hij besluit om zich bij het kinderbijslagfonds van de "oude verzekeringplichtige werkgever" aan te sluiten gaat het om een stilzwijgende aansluiting bij het fonds van de "oude verzekeringplichtige werkgever".

De verzekeringplichtige werkgever moet dan onder het nieuw inschrijvingsnummer geen rekening houden met de **90 kalenderdagen** vanaf dat hij verzekeringplichtig personeel tewerkstelt om zijn aanvraag tot aansluiting naar het kinderbijslagfonds te sturen. Het bevoegde kinderbijslagfonds van de "oude verzekeringplichtige werkgever" geeft de aansluiting van de nieuwe verzekeringplichtige werkgever in het NRW in onder een nieuw identificatienummer. Het vraagt hem om een kopie van de notariële akte of het fragment uit het Belgisch Staatblad dat de situatie rechtvaardigt te versturen.

De aansluiting bij het kinderbijslagfonds gaat in het NRW in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringplichtig personeel onder het nieuw inschrijvingsnummer van de RSZ voor minimum vier jaar, ongeacht een wijziging van het kinderbijslagfonds.

Voorbeeld

Een verzekeringplichtige werkgever van een eenmanszaak (oude verzekeringplichtige werkgever E) stelt op 2 april 2011 verzekeringplichtig personeel tewerk. De aanvraag tot aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever komt op 3 mei 2011 bij fonds A aan, dus binnen **90 kalenderdagen** nadat hij verzekeringplichtig personeel tewerkgesteld heeft. Fonds A geeft de aansluiting van die verzekeringplichtige werkgever op 2 april 2011 in het NRW in.

Op 30 juni 2013 stopt verzekeringplichtige werkgever E en op 1 juli 2013 neemt zijn zoon (nieuwe verzekeringplichtige werkgever F) de zaak over.

De RSZ schrapt de inschrijving van verzekeringplichtige werkgever E op 30 juni 2013. Verzekeringplichtige werkgever F is bij de RSZ ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringplichtig personeel, dus op 1 juli 2013.

Fonds A geeft de schrapping van de aansluiting²⁵ van verzekeringplichtige werkgever E op 30 juni 2013 in het NRW in.

Op 10 oktober 2013 laat verzekeringplichtige werkgever F weten dat hij zich bij fonds A wil aansluiten en stuurt hij de kopie van de notariële akte over de voortzetting van de eenmanszaak naar fonds A.

²⁵ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

Op 12 oktober 2013 geeft fonds A de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 1 juli 2013 in het NRW in.

Tussen 1 juli 2013 (tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel bij de RSZ van verzekeringsplichtige werkgever F) en 10 oktober 2013 (aanvraagdatum van de aansluiting) zijn meer dan **90 kalenderdagen** verstreken.

Het gaat om een stilzwijgende aansluiting die op 1 juli 2013 voor vier jaar ingaat, dus tot 30 juli 2017.

2.3.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten

De verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel van een speciale RSZ-categorie tewerkstellen zijn door de uitgeoefende activiteiten verplicht zich bij een specifiek kinderbijslagfonds aan te sluiten omdat ze onder de exclusieve bevoegdheid van Group S, Mensura of FAMIFED vallen. De aansluiting moet in het NRW worden ingevoerd en is geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het specifiek fonds moet aansluiten.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten geen rekening houden met de wettelijke **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten.

Indien de wettelijke **90 kalenderdagen** overschreden worden, worden de verzekeringsplichtige werkgevers van een speciale RSZ-categorie niet van rechtswege bij FAMIFED maar bij het naargelang de activiteiten bevoegd fonds aangesloten.

Indien de aard van de tewerkstelling van het verzekeringsplichtig personeel gewijzigd wordt, kan de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds waarbij hij aangesloten is, geschrapt worden²⁶.

Voorbeeld

Op 5 maart 2016 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 121 (speciale RSZ-categorie waarvoor Group S bevoegd is) tewerk. Hij moet op 5 maart 2016 van rechtswege bij Group S worden aangesloten. Group S geeft zijn aansluiting op 5 maart 2016 in het NRW in.

2.3.5.1. Exclusieve bevoegdheid van Mensura voor de verzekeringsplichtige werkgevers van de zeehandel en de havens

Verzekeringsplichtige werkgevers van de ladings- en lossingsondernemingen in de havens en losplaatsen zijn verplicht zich bij het fonds voor hun beroep aan te sluiten (artikel 31 AKBW), dus Mensura.

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel²⁷. Ze is geldig zolang de activiteiten duren die onder exclusieve bevoegdheid van Mensura vallen.

²⁶ Zie punt 8.3. voor verdere uitleg over schrapping en daaropvolgende aansluiting door de wijziging van de aard van tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel.

²⁷ Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de

2.3.5.2. Exclusieve bevoegdheid van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (FAMIFED)²⁸

Overeenkomstig artikel 33 AKBW worden de volgende verzekeringsplichtige werkgevers van rechtswege bij FAMIFED aangesloten:

- 1° exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen²⁹,
- 2° reders,
- 3° de werkgevers uit de diamantnijverheid,
- 4° enkel voor de hierna genoemde werknemers:
 - a) de werkgevers van huisarbeiders,
 - b) de werkgevers van handelsreizigers en -vertegenwoordigers die door verschillende verzekeringsplichtige werkgevers tewerkgesteld worden,
 - c) de werkgevers van aan de sociale zekerheid voor werknemers onderworpen personen door de artistieke prestaties die ze leveren en/of de artistieke werken die ze maken (verzekeringsplichtige werkgevers van artiesten).

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel³⁰. Ze is geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij FAMIFED moet aansluiten.

Artikel 101 AKBW bepaalt de verzekeringsplichtig personeelscategorieën die in de overheidssector tewerkgesteld zijn waaraan FAMIFED kinderbijslag moet betalen. Het gaat om:

- 1° de werknemers en zelfstandigen die krachtens deze wetten gerechtigd zijn op deze uitkeringen en die daarop geen aanspraak kunnen maken ten laste van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de openbare instellingen, bedoeld in artikel 18, (B.I.A.C. voor zover het de personeelsleden bedoeld bij artikel 1,15° van het koninklijk besluit van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties betreft) of een kinderbijslaginstelling,
- 2° oude personeelsleden van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, voor zover het gaat om de personeelsleden bedoeld bij artikel 1,15° van het koninklijk besluit van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens de artikelen 56 en 57,

gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

²⁸ Verzekeringsplichtige werkgevers kunnen zich eveneens vrij bij FAMIFED aansluiten, zie punt 8.2.

²⁹ Zie punt 8.1 voor de verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECAsector op wie artikel 33 AKBW niet van toepassing is.

³⁰ Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

3° wezen die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens artikel 56bis, zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, krachtens de uitvoeringsbepalingen van artikel 71, § 1bis,

4° personen die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens artikel 56quater, zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, krachtens de uitvoeringsbepalingen van artikel 71, § 1bis,

5° personen bedoeld in de artikelen 56quinquies tot 56septies,

6° gesubsidieerde contractuelen, bedoeld in titel III, hoofdstuk II van de programmawet van 30 december 1988 die geen aanspraak kunnen maken op deze gezinsbijslag ten laste van het bijzonder kinderbijslagfonds bedoeld in artikel 32,

7° tijdelijke leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingericht of gesubsidieerd onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke of vervanger door de bevoegde Gemeenschappen,

8° vastbenoemde leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingericht of gesubsidieerd onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde door de bevoegde Gemeenschappen,

9° personen die aanspraak maken op kinderbijslag ten laste van en via de in artikel 3, 1° en 2° bedoelde publiekrechtelijke rechtspersonen wanneer die publiekrechtelijke rechtspersonen zich op 1 oktober 2008 niet hebben geconformeerd aan het bepaalde in artikel 33 van de programmawet van 20 juli 2006. Deze bepaling is eveneens van toepassing op de publiekrechtelijke rechtspersonen die na 1 oktober 2008 voor het eerst onderworpen zijn aan de verplichting bedoeld in voormeld artikel 33 omdat zij een of meer personen tewerkstellen die de hoedanigheid van rechthebbende hebben verworven na die datum. Sinds 1 januari 2015 beoogt deze bepaling al het personeel van de hiervoor vermelde publiekrechtelijke rechtspersonen die de in artikel 28, §3, 11° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers vastgelegde bijdrage moeten betalen.

2.3.5.3. Exclusieve bevoegdheid van Group S

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 3 december 1930 moet een verzekeringsplichtige werkgever van een onderneming voor binnenscheepvaart zich verplicht bij het fonds voor zijn beroep aansluiten, dus Group S.

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel³¹.

Ze is geldig zolang de activiteiten duren die onder de exclusieve bevoegdheid van Group S vallen.

2.3.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn

Een aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn komt in de volgende vier situaties voor: bij een nieuwe aansluiting, bij een aansluiting na ontslag, bij een aansluiting na de intrekking van de erkenning van een fonds of bij de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds.

2.3.6.1. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting

Overeenkomstig artikel 34 AKBW beschikken de verzekeringsplichtige werkgevers die (opnieuw) verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen over **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel om zich aan te sluiten en dus om een aanvraag tot aansluiting naar een vrij fonds naar keuze te sturen.

Nadat deze termijn verstreken is, worden de verzekeringsplichtige werkgevers die zich niet bij een vrij fonds hebben aangesloten **van rechtswege** bij FAMIFED aangesloten met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel als ingangsdatum³². De aansluiting van rechtswege is bindend tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 april 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 2 april 2015, dus tot 30 juni 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Als die **90 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 1 juli 2015, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten. FAMIFED geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever vanaf 2 april 2012 in het NRW in. De aansluiting is bindend tot 31 december 2016.

2.3.6.2. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na ontslag³³

Overeenkomstig artikel 35 AKBW beschikt een verzekeringsplichtige werkgever die bij een vrij fonds ontslag neemt over **30 kalenderdagen** vanaf de schrappingsdatum van zijn

³¹ Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

³² Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

³³ Zie hoofdstuk 4 voor verdere uitleg over ontslagen en de bijbehorende modaliteiten.

aansluiting om zich aan te sluiten bij een ander vrij fonds en dus om een aanvraag tot aansluiting te versturen.

Indien hij na het verstrijken van die termijn nog geen ander vrij fonds gekozen heeft, wordt hij **van rechtswege** bij FAMIFED aangesloten.

De aansluiting van rechtswege bij FAMIFED heeft terugwerkende kracht tot de schrappingsdatum van de aansluiting bij het vorige kinderbijslagfonds van de verzekeringsplichtige werkgever.

Ze is bindend tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever neemt ontslag uit het fonds A³⁴. Fonds A geeft de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 30 september 2015 in het NRW in. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf 1 oktober 2015, dus tot 30 oktober 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Als van die verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting bij een fonds naar keuze aankomt tijdens die **30 kalenderdagen** na de schrappingsdatum bij het fonds A, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten. Die aansluiting van rechtswege gaat in de dag na de schrapping van zijn aansluiting bij het fonds A (dus op 1 oktober 2015) en is bindend tot het einde van het volgende kalenderjaar (dus tot 31 december 2016).

FAMIFED geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 1 oktober 2015 in het NRW in.

2.3.6.3. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na de intrekking van de erkenning van een fonds

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

2.3.6.4. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds

Dit soort aansluiting wordt in punt 7 behandeld.

2.3.7. Bijkomende aansluiting

Overeenkomstig artikel 15 AKBW kan maar bij één kinderbijslagfonds aangesloten worden.

De verzekeringsplichtige werkgever kan zich echter bij een ander fonds naar keuze aansluiten als het verzekeringsplichtig personeel verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich ofwel in verschillende provincies ofwel in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden.

In dergelijke gevallen moet de bijkomende aansluiting in een fonds naar keuze gebeuren

³⁴ Zie hoofdstuk 4 voor de regels bij het ontslag van een verzekeringsplichtige werkgever.

voor alle werknemers van de exploitatiezetels of filialen in dezelfde provincie of in het Brussels Gewest.

Een bijkomende aansluiting is eveneens mogelijk als de verzekeringsplichtige werkgever voor dezelfde periode en gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt van een ander type RSZ-categorie dan de oorspronkelijke.

1) De verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk dat verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich in verschillende provincies of in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden

De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel in een andere exploitatiezetel dan de hoofdexploitatiezetel, in een andere provincie of in het Brussels Gewest om een aanvraag tot aansluiting met de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel³⁵ aan een kinderbijslagfonds naar keuze te bezorgen.

De bijkomende aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel in een exploitatiezetel die zich in een andere provincie of in het Brussels Gewest bevindt.

Ze is bindend voor vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel nog geen ander fonds gekozen heeft, blijft hij voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het oorspronkelijk bevoegde fonds aangesloten. De aansluiting bij het oorspronkelijk bevoegde fonds is bindend voor vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de oorspronkelijke aansluitingsdatum valt.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 2 juli 2014 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting bij fonds A wordt op dezelfde datum in het NRW ingevoerd. Op 1 februari 2015 wordt een nieuw filiaal in een andere provincie (P) opgericht en de verzekeringsplichtige werkgever stelt er verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf diezelfde datum. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 februari 2015, dus tot 1 mei 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor zijn verzekeringsplichtig personeel in de provincie P. Op 9 april 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot bijkomende aansluiting aan het fonds B voor zijn verzekeringsplichtig personeel in provincie P. Fonds B geeft zijn aansluiting in het NRW op 1 februari 2015 voor vier jaar in, dus tot 31 januari 2019.

De aansluiting voor de rest van het verzekeringsplichtig personeel is bindend bij fonds A

³⁵ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

voor vier jaar, dus van 2 juli 2014 tot 30 juni 2018.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 9 juli 2014 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Fonds A geeft zijn aansluiting op dezelfde datum in het NRW in. Op 1 februari 2015 wordt een nieuw filiaal in een andere provincie (P) opgericht en de verzekeringsplichtige werkgever stelt er verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf diezelfde datum. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 februari 2015, dus tot 1 mei 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor zijn verzekeringsplichtig personeel in de provincie P. Als die termijn verstreken is, dus vanaf 2 mei 2015, kan de verzekeringsplichtige werkgever geen geldige aanvraag tot bijkomende aansluiting meer versturen. Hij wordt dus op 9 juli 2014 voor vier jaar, dus tot 30 juni 2018, voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het fonds A aangesloten, inclusief het verzekeringsplichtig personeel dat in het filiaal in de provincie P tewerkgesteld is.

- 2) voor dezelfde periode stelt de verzekeringsplichtige werkgever gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerk van een andere RSZ-categorie dan de oorspronkelijke

Vier situaties zijn mogelijk

- a. indien een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een andere gewone RSZ-categorie, gaat het niet om een bijkomende aansluiting.

Enkel de eerste aansluiting die voortvloeit uit de eerste gewone RSZ-categorie is geldig voor al het verzekeringsplichtig personeel onder de twee of meer gewone RSZ-categorieën.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds blijft voor de verzekeringsplichtige werknemers van de twee gewone RSZ-categorieën vier jaar geldig vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluitingsdatum voor de eerste gewone RSZ-categorie valt.

Voorbeeld

Op 2 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 077 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 2 maart 2015 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 1 september 2015 stelt hij bijkomend verzekeringsplichtig personeel van categorie 010 (gewone RSZ-categorie) tewerk.

De verzekeringsplichtige werkgever blijft vanaf 2 maart 2015 voor vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin zijn aansluiting valt, dus van 1 januari 2015 tot 31 december 2018, voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij fonds A aangesloten.

- b. indien een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie, gaat het om een bijkomende aansluiting.
De verzekeringsplichtige werkgever wordt voor de verzekeringsplichtige werknemers

van die speciale RSZ-categorie door de aard van de activiteiten³⁶ van rechtswege bij het bevoegde fonds (Group S, Mensura of FAMIFED) aangesloten. Die aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de speciale RSZ-categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren die onder de exclusieve bevoegdheid van Group S, Mensura of FAMIFED vallen.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds blijft voor de verzekeringsplichtige werknemers van de gewone RSZ-categorie vier jaar geldig vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluitingsdatum voor de eerste gewone RSZ-categorie valt.

Voorbeeld

Op 5 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 5 maart 2015 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 1 april 2015 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. In het NRW moet hij dus worden ingegeven als van rechtswege bij FAMIFED aangesloten op 1 april 2015 voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale RSZ-categorie zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij FAMIFED moet aansluiten.

Zijn aansluiting bij het fonds A blijft geldig in het NRW voor het verzekeringsplichtig personeel van de gewone RSZ-categorie vanaf 5 maart 2015 voor vier jaar vanaf 1 januari 2015, dus tot 31 december 2018.

- c. indien een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie waarvoor Group S, Mensura of FAMIFED bevoegd is, gaat het om een bijkomende aansluiting.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt voor de verzekeringsplichtige werknemers van die nieuwe speciale categorie door de aard van de activiteit van rechtswege bij Group S, Mensura of FAMIFED aangesloten. Die aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij Group S, Mensura of FAMIFED moet aansluiten.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij Group S, Mensura of FAMIFED blijft geldig voor de verzekeringsplichtige werknemers van de eerste speciale RSZ-categorie zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij Group S, Mensura of FAMIFED moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 2 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. Door de aard van zijn activiteiten is hij op 2 maart 2015 in het NRW ingegeven als van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

Op 1 april 2015 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 014 (speciale RSZ-categorie waarvoor Mensura bevoegd is) tewerk. In het NRW gaat de aansluiting

³⁶ Zie punt 2.3.5. voor verdere uitleg over de aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteit.

van rechtswege bij Mensura door de aard van de activiteiten in op 1 april 2015 voor het verzekeringsplichtig personeel van categorie 014 en blijft ze geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij Mensura moet aansluiten.

De aansluiting van rechtswege bij FAMIFED door de aard van de activiteiten blijft geldig in het NRW vanaf 2 maart 2015 voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie 017 zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij FAMIFED moet aansluiten.

- d. indien een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie, gaat het om een bijkomende aansluiting.

De verzekeringsplichtige werkgever mag het kinderbijslagfonds voor de werknemers van de gewone RSZ-categorie vrij kiezen en moet de **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel bij die gewone RSZ-categorie respecteren om een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze te bezorgen.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na **90 kalenderdagen** niet bij een kinderbijslagfonds is aangesloten voor de werknemers van de gewone categorie, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij Group S, Mensura of FAMIFED blijft geldig voor de verzekeringsplichtige werknemers van de speciale RSZ-categorie zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij Group S, Mensura of FAMIFED moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 2 maart 2014 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. Op 2 maart 2014 wordt hij in het NRW ingevoerd als van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

Op 1 april 2015 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 april 2015, dus tot 29 juni 2015, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor de verzekeringsplichtige werknemers van categorie 057.

Op 3 april 2015 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan het fonds A. Op 1 april 2015 is hij voor vier jaar bij het fonds A aangesloten, dus tot 31 maart 2019.

Als de verzekeringsplichtige werkgever nadat die **90 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 30 juni 2015, zich niet vrij bij een fonds naar keuze heeft aangesloten, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten van 1 april 2015 tot 31 december 2016 voor het verzekeringsplichtig personeel van categorie 057.

Zijn aansluiting van rechtswege bij FAMIFED door de aard van zijn activiteiten op 2 maart 2014 blijft geldig voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie 017 zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij FAMIFED moet aansluiten.

Van de vier hierboven vermelde situaties gaat het enkel bij de laatste drie om een bijkomende aansluiting: er zijn gelijktijdig twee aansluitingen met ofwel twee verschillende speciale RSZ-categorieën ofwel een speciale en een gewone categorie.

2.3.8. Voorlopige aansluiting

Een voorlopige aansluiting is een aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever aan wie de RSZ een voorlopig inschrijvingsnummer³⁷ gegeven heeft. Een verzekeringsplichtige werkgever bezorgt een aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel aan een kinderbijslagfonds naar keuze.

Op de aanvraag tot aansluiting is het inschrijvingsnummer van de RSZ echter niet vermeld of is een voorlopig inschrijvingsnummer van de RSZ vermeld³⁸.

Het bevoegd kinderbijslagfonds sluit de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW aan met de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel als ingangsdatum. De aansluiting wordt als voorlopig beschouwd doordat er geen definitief inschrijvingsnummer bij de RSZ is.

Zodra het voorlopig inschrijvingsnummer bij de RSZ door het definitief inschrijvingsnummer wordt vervangen, is het beschikbaar voor het bevoegd kinderbijslagfonds door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen.

Het bevoegd kinderbijslagfonds wijzigt de gegevens van de aansluiting in het NRW door het voorlopig inschrijvingsnummer bij de RSZ door het definitief inschrijvingsnummer te vervangen. Daardoor wordt de voorlopige aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever definitief.

De verzekeringsplichtige werkgever is concreet aangesloten bij het fonds naar keuze vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel voor minimum vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de voorlopige aansluiting is ingegaan.

2.3.9. Aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel

Dit soort aansluiting wordt in punt 8.3 behandeld.

2.3.10. Aansluiting na ontslag

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 4 behandeld.

³⁷ Het verschil tussen een voorlopig en een definitief inschrijvingsnummer is dat het voorlopig inschrijvingsnummer begint met het getal 5.

³⁸ Om dat te vermijden volstaat het om te wachten tot de inlichtingen verschijnen op het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW. Die inlichtingen kunnen daar geraadpleegd worden vanaf de verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ ingeschreven is.

2.3.11. Aansluiting na een fusie

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 5 behandeld.

2.3.12. Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

2.3.13. Aansluiting na de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds

Dit soort aansluiting wordt in punt 7 behandeld.

2.3.14. Nietige aansluiting

Dit soort aansluiting en hoe ze behandeld moet worden wordt in punt 3.2.8 behandeld.

2.4. Meerdere aanvragen tot aansluiting³⁹

Overeenkomstig artikel 15 AKBW mag een verzekeringsplichtige werkgever zich maar bij één kinderbijslagfonds aansluiten⁴⁰.

Als een verzekeringsplichtige werkgever aanvragen tot aansluiting aan verschillende kinderbijslagfondsen bezorgt voor dezelfde periode gaat het om meerdere aanvragen tot aansluiting.

Als dus twee kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van een verzekeringsplichtige werknemer voor dezelfde periode, vragen ze de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED⁴¹ het bevoegde fonds te bepalen. De dienst vraagt aan de twee fondsen hun aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever. De dienst Monitoring beslist enkel over de geldigheid van de aanvraag tot aansluiting en niet over de datum waarop die aan het kinderbijslagfonds werd bezorgd.

Als geldige aanvragen tot aansluiting naar kinderbijslagfondsen werden gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting en niet aan de hand van de eerst verstuurd aanvraag bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 4 januari 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij bezorgt een aanvraag tot aansluiting aan fonds A op 4 februari 2015. Op 5 februari 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een andere aanvraag tot aansluiting aan fonds B. Op 5 februari 2015 geeft fonds B de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever vanaf 4 januari 2015 in het NRW in.

³⁹ Dit punt heeft geen betrekking op de in punt 2.3.7. behandelde bijkomende aansluitingen.

⁴⁰ De enige uitzonderingen op die regel zijn de in punt 2.3.7. behandelde bijkomende aansluitingen.

⁴¹ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail -monitoring.nrw-rne@famifed.be

Op 6 februari 2015 stelt fonds A vast dat de verzekeringsplichtige werkgever bij fonds B is aangesloten. Het kan hem dus niet meer aansluiten⁴². Het vraagt de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED⁴³ te bepalen welk fonds bevoegd is. De dienst vraagt aan de twee fondsen hun aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever. Als de twee aanvragen tot aansluiting geldig zijn, is fonds B bevoegd want het heeft de eerste aansluiting in het NRW ingegeven.

2.5. Te late aanvraag tot aansluiting

Een aanvraag tot aansluiting is te laat wanneer een kinderbijslagfonds een aanvraag van een verzekeringsplichtige werkgever ontvangt na de wettelijke **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Wanneer het kinderbijslagfonds die aanvraag om aansluiting ontvangt, moet het ze onmiddellijk naar FAMIFED doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt wegens het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

3. Schrapping

3.1. Definitie

Een verzekeringsplichtige werkgever wordt geschrapt wanneer zijn actieve aansluiting door een kinderbijslagfonds beëindigd wordt.

3.2. Schrappingen

3.2.1. Schrapping omdat geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt

Als een verzekeringsplichtige werkgever niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, wordt zijn inschrijving bij de RSZ geschrapt. Zijn aansluiting bij het kinderbijslagfonds moet bijgevolg in het NRW geschrapt worden.

Zodra een kinderbijslagfonds in de bewegingen bij de RSZ of op het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW vaststelt dat de inschrijving bij de RSZ van een van zijn verzekeringsplichtige werkgevers geschrapt werd, moet het onmiddellijk zijn aansluiting in het NRW schrappen met de datum waarop die bij de RSZ geschrapt werd als ingangsdatum. De verzekeringsplichtige werkgever doet niets.

⁴² Als een verzekeringsplichtige werkgever in het NRW bij een fonds is aangesloten, is het technisch onmogelijk om die verzekeringsplichtige werkgever bij een ander fonds aan te sluiten zolang de eerste aansluiting geen vier jaar oud is.

⁴³ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw-rne@famifed.be

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2014 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Op 2 maart 2014 wordt hij in het NRW ingegeven als aangesloten bij fonds A. Op 5 juli 2016 stelt hij geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerk, is hij geen verzekeringsplichtige werkgever meer en zijn inschrijving wordt op diezelfde datum bij de RSZ geschrapt.

Het fonds waar die verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is komt te weten dat de inschrijving van de verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ geschrapt is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen.

Het fonds moet onmiddellijk de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met 5 juli 2016 als schrappingsdatum.

3.2.2. Schrapping omdat vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of nihilaangiften worden aangegeven

Dat is de schrapping van de aansluiting bij een kinderbijslagfonds van een verzekeringsplichtige werkgever die eerst verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft en die dan vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkgesteld heeft of enkel nihilaangiften heeft ingediend.

Via een enquête⁴⁴ wordt het NRW op de hoogte gebracht als vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihilaangiften worden ingediend.

Het kinderbijslagfonds waar die verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is moet dan de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met als schrappingsdatum de laatste dag van het kwartaal waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar werden tewerkgesteld of enkel nihilaangiften werden ingediend.

De inschrijving bij de RSZ van de verzekeringsplichtige werkgever blijft echter actief.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting bij fonds A op 2 maart 2015 wordt in het NRW ingevoerd. Vanaf 5 juli 2016 stelt die verzekeringsplichtige werkgever enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerk.

Op 10 oktober 2017 wordt fonds A via een enquête in het NRW op de hoogte gebracht dat de verzekeringsplichtige werkgever sinds 5 juli 2016 al vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkstelt. Fonds A moet de aansluiting van die

⁴⁴ Bijlage 1 bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

verzekeringplichtige werkgever in het NRW schrappen met 30 september 2016 als schrappingsdatum.

Indien de verzekeringplichtige werkgever na vier opeenvolgende kwartalen waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar werden tewerkgesteld of nihilaangiften werden ingediend een verzekeringplichtige werknemer of een leerling ouder dan 18 jaar tewerkstelt, gaat het om een nieuwe tewerkstelling van verzekeringplichtig personeel en moet dus een nieuwe aansluiting gebeuren⁴⁵.

3.2.3. Schrapping door wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringplichtig personeel

Dit soort schrapping wordt in punt 8.3 behandeld.

3.2.4. Schrapping na ontslag

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 4 behandeld.

3.2.5. Schrapping na een fusie

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 5 behandeld.

3.2.6. Schrapping na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

3.2.7. Schrapping na de uitsluiting van een verzekeringplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds

Dit soort schrapping wordt in punt 7 behandeld.

3.2.8. Schrapping bij een nietige aansluiting

Een nietige aansluiting is een aansluiting die niet gerechtvaardigd is omdat

- 1° ze in het NRW werd ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd;
- 2° ze in het NRW werd ingegeven terwijl de verzekeringplichtige werkgever door zijn activiteiten bij Group S, Mensura of FAMIFED moet worden aangesloten;
- 3° er geen verzekeringplichtig personeel voor deze verzekeringplichtige werkgever is;
- 4° de RSZ de inschrijving van de verzekeringplichtige werkgever schrapt op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde;

⁴⁵ De nieuwe aansluiting wordt in punt 2.3.1. behandeld.

- 5° de dienst Monitoring van FAMIFED de aansluiting ongeldig verklaard heeft als gevolg van meerdere aanvragen tot aansluiting;
- 6° het fonds heeft een verkeerd aansluitingsnummer toegekend

Bij een nietige aansluiting schrapt het kinderbijslagfonds de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever met terugwerkende kracht tot zijn aansluitingsdatum want die aansluiting wordt beschouwd als een aansluiting die nooit bestaan heeft.

- de aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd

Voorbeeld

De verzekeringsplichtige werkgever stelt op 5 april 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij bezorgt zijn aanvraag tot aansluiting aan het fonds A op 3 oktober 2015 met 5 april 2015 als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Op 4 oktober 2015 geeft fonds A de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever vanaf 5 april 2015 in het NRW in.

Via een enquête 92 wordt fonds A op de hoogte gebracht dat de aanvraagdatum van de aansluiting meer dan 90 dagen na de door de RSZ ingegeven tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel valt.

Het fonds A moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met 5 april 2015 als schrappingsdatum.

Fonds A moet de documenten over de aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

- de aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de verzekeringsplichtige werkgever door zijn activiteiten bij Group S, Mensura of FAMIFED moet worden aangesloten

Voorbeeld

Op 21 februari 2016 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van RSZ-categorie 121 (speciale RSZ-categorie waarvoor Group S bevoegd is) tewerk. Hij is op 21 februari 2016 bij het fonds A aangesloten terwijl RSZ-categorie 121 onder de exclusieve bevoegdheid van Group S valt.

Het fonds A moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met 21 februari 2016 als schrappingsdatum.

Fonds A moet de aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar Group S doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door de aard van zijn activiteiten.

- de verzekeringsplichtige werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel

Voorbeeld

De verzekeringsplichtige werkgever bezorgt zijn aanvraag tot aansluiting aan fonds A op 5 april 2016 met 5 april 2016 als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel. Fonds A geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 5

april 2016 in het NRW in. Op 6 april 2016 deelt de enige werknemer van de verzekeringplichtige werkgever mee dat hij toch niet voor de verzekeringplichtige werkgever zal werken. De arbeidsovereenkomst is dus niet uitgevoerd.

De RSZ schrapt de inschrijving van die verzekeringplichtige werkgever op dezelfde datum als zijn inschrijving, dus op 5 april 2016.

Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van de aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever in met 5 april 2016 als schrappingsdatum.

- de RSZ schrapt de inschrijving van de verzekeringplichtige werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde

Voorbeeld

Een verzekeringplichtige werkgever stelt op 2 maart 2015 verzekeringplichtig personeel tewerk. Op 2 maart 2015 wordt hij onder een Nederlandstalig inschrijvingsnummer bij het fonds A aangesloten. De RSZ stelt vast dat een Nederlandstalig⁴⁶ inschrijvingsnummer aan een Franstalige verzekeringplichtige werkgever werd gegeven.

De RSZ schrapt het Nederlandstalig inschrijvingsnummer en maakt een Franstalig inschrijvingsnummer aan voor die verzekeringplichtige werkgever op dezelfde datum als zijn inschrijving, dus op 2 maart 2015.

Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van de aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever in met 2 maart 2015 als schrappingsdatum en geeft de aansluiting onder het Franstalig inschrijvingsnummer op 2 maart 2015 in.

- schrapping bij meerdere aanvragen tot aansluiting

Het gaat om de schrapping van de aansluiting van een verzekeringplichtige werkgever bij een kinderbijslagfonds omdat de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED⁴⁷ na meerdere aanvragen tot aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever de aansluiting niet geldig vindt.

Voorbeeld

Een verzekeringplichtige werkgever stelt op 30 november 2015 verzekeringplichtig personeel tewerk. Op 1 december 2015 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds

⁴⁶De inschrijvingsnummers bij de RSZ kunnen taalkundig bepaald worden. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 1, 2, 3 of 4 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 11, 12, 13 of 14 beginnen zijn voor Franstalige verzekeringplichtige werkgevers. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 5, 6, 7, 8 of 9 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 15, 16, 17, 18 of 19 beginnen zijn voor Nederlandstalige verzekeringplichtige werkgevers.

⁴⁷ Wanneer twee kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van dezelfde verzekeringplichtige werkgever vraagt een van die twee kinderbijslagfondsen de dienst Monitoring te bepalen welke aansluiting geldig is. De aansluiting die niet geldig is moet worden geannuleerd en zal door het fonds in kwestie worden geschrapt.

A, dat op 3 december 2015 zijn aansluiting in het NRW ingeeft met 30 november 2015 als ingangsdatum.

Op 4 december 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een andere aanvraag tot aansluiting aan fonds B.

Fonds B stelt vast dat de verzekeringsplichtige werkgever bij fonds A is aangesloten. Het kan hem dus niet meer aansluiten⁴⁸. Het vraagt de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED⁴⁹ te bepalen welk fonds bevoegd is.

De dienst vraagt aan de twee fondsen om hun aanvragen tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever op te sturen om te controleren of ze geldig zijn. Na onderzoek blijkt dat de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting voor fonds A niet ondertekend heeft of dat ze door iemand anders dan de verzekeringsplichtige werkgever of zijn wettelijke vertegenwoordiger ondertekend is. Ze is dus niet geldig.

De aansluiting van fonds A is dus nietig doordat ze niet geldig is en niet door de datum waarop de aanvraag bij het fonds aankomt. Fonds A moet dus de schrapping van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven op 30 november 2015, zijn aansluitingsdatum.

Het fonds B kan dan de verzekeringsplichtige werkgever geldig aansluiten met 30 november 2015 als aansluitingsdatum.

- het fonds heeft een verkeerd aansluitingsnummer toegekend

Het fonds moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met dezelfde schrappingsdatum als de aansluitingsdatum.

4. Ontslag

4.1. Wetsbepalingen

Een bij een kinderbijslagfonds aangesloten verzekeringsplichtige werkgever die beslist om van fonds te veranderen kan enkel ontslag nemen als hij de verplichte aansluitingsduur naleeft die in artikel 38 AKBW werd vastgelegd:

- Een verzekeringsplichtige werkgever die vrij bij een kinderbijslagfonds of FAMIFED is aangesloten, kan pas vier jaar na zijn aansluiting ontslag nemen. Die vier jaar begint te lopen op de eerste dag van het kwartaal waarin hij verzekeringsplichtig werd⁵⁰.

⁴⁸ Als een verzekeringsplichtige werkgever in het NRW bij een fonds is aangesloten, is het technisch onmogelijk om die verzekeringsplichtige werkgever bij een ander fonds aan te sluiten zolang de eerste aansluiting geen vier jaar oud is.

⁴⁹ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw@famifed.be

⁵⁰ De datum waarop een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig wordt stemt overeen met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel. Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

- Als een verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED is aangesloten omdat hij de wettelijke **90 kalenderdagen** niet nageleefd heeft, kan hij zijn ontslag pas indienen op het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege bij FAMIFED werd aangesloten.

Bovendien moet een ontslagnemende verzekeringsplichtige werkgever een opzeggingstermijn van minstens **30 kalenderdagen** in acht nemen om zijn ontslag in te dienen bij het kinderbijslagfonds waarbij hij is aangesloten. Het ontslag heeft uitwerking op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn eindigt.

4.2. Definitie

4.2.1. Ontslag

Ontslag is de beëindiging van een aansluiting nadat een verzekeringsplichtige werkgever zelf gevraagd heeft om zijn aansluiting bij een kinderbijslagfonds te beëindigen.

Er bestaan twee soorten ontslagen:

- gewoon ontslag, wat in dit hoofdstuk beschreven wordt,
- ontslag bij fusies tussen kinderbijslagfondsen zoals beschreven in hoofdstuk 5.

4.2.2. Aanvraag tot ontslag

De aanvraag tot ontslag is een document waarmee de verzekeringsplichtige werkgever uit eigen beweging vraagt hem te schrappen bij het kinderbijslagfonds waarbij hij aangesloten is.

De aanvraag tot ontslag moet de volgende gegevens bevatten:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,
- het KBO-nummer van de verzekeringsplichtige werkgever en het inschrijvingsnummer bij de RSZ,
- de ontslagmelding van het kinderbijslagfonds,
- het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd.

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

De aanvraag tot ontslag is **geldig** als de naam van de verzekeringsplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegaties van de onderneming.

Indien het fonds de aanvraag tot ontslag onvolledig, maar met de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris ontvangt, wordt

er toch rekening mee gehouden. Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringsplichtige werkgever om de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot ontslag te bezorgen.

De verzekeringsplichtige werkgever moet de aanvraag tot ontslag per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk bezorgen aan het fonds waarbij hij aangesloten is en ontslag bij wil nemen of aan het fonds waarbij hij zich wil aansluiten.

Als de oorspronkelijke aanvraag tot ontslag wordt bezorgd aan het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten, geldt dat als mandaat van de verzekeringsplichtige werkgever om ervoor te zorgen dat het fonds binnen de geldende termijnen de nodige stappen onderneemt.

De datum van de aanvraag tot ontslag wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige

werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot ontslag scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot ontslag scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter benadrukt worden dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, bij onenigheid of twijfel het fonds dat de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever ontvangen heeft die aanvraag moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

4.2.3. Datum waarop het ontslag ingaat

Om de datum te bepalen waarop het ontslag ingaat, moet rekening worden gehouden met de verplichte aansluitingsduur en de opzeggingstermijn.

De verplichte aansluitingsduur

- is vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin een verzekeringsplichtige werkgever die zich vrij heeft aangesloten verzekeringsplichtig geworden is,
- loopt tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege bij FAMIFED werd aangesloten voor een verzekeringsplichtige werkgever die van rechtswege werd aangesloten wegens het niet naleven van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

Met de verzendingsdatum van de aanvraag tot ontslag wordt rekening gehouden om te bepalen wanneer de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** ingaat.

Het ontslag gaat in op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** verstrijkt als de verplichte aansluitingsduur nageleefd is.

4.3. Regels na ontvangst van de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever

De procedure die het fonds die de geldige aanvraag tot ontslag ontvangt moet volgen verschilt naargelang het gaat om het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever ontslag wil nemen of het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten:

4.3.1. Aanvraag tot ontslag verstuurd naar het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever ontslag wil nemen

Het fonds van de ontslagnemende verzekeringsplichtige werkgever moet de schrappingsdatum van de aansluiting wegens ontslag ten vroegste in het begin van de maand waarin het ontslag ingaat en ten laatste zeven kalenderdagen na de ontslagdatum in het NRW ingeven.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 2 april 2015 bij fonds A aangesloten. Zijn aansluiting bij fonds A is bindend tot 31 maart 2019 (dus voor vier jaar vanaf 1 april 2015, de eerste dag van het kwartaal van de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel).

Op 25 februari 2019 mailt de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot ontslag naar fonds A. De opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** loopt van 25 februari 2019 tot 26 maart 2019.

Het ontslag gaat in op 31 maart 2019 (dus op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** verstrijkt).

Op 4 maart 2019 geeft fonds A de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever wegens ontslag op 31 maart 2019 in het NRW in.

Voorbeeld 2

Op 2 maart 2016 wordt een verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED aangesloten doordat de wettelijke **90 kalenderdagen** niet nageleefd werden. Zijn aansluiting bij FAMIFED is bindend tot 31 december 2017 (dus tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten).

Op 5 oktober 2017 mailt de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot ontslag naar FAMIFED. De opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** loopt van 5 oktober 2017 tot 4 november 2017. Het ontslag gaat in op 31 december 2017 (dus op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** verstrijkt). Op 1 december 2017 geeft FAMIFED de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever wegens ontslag op 31 december 2017 in het NRW in.

4.3.2. Aanvraag tot ontslag verstuurd naar het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten

Het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten moet de aanvraag tot ontslag per aangetekende brief versturen naar het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten en waarbij hij zo snel mogelijk na ontvangst van het document ontslag wil nemen.

Als de oorspronkelijke aanvraag tot ontslag wordt bezorgd aan het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten, geldt dat als mandaat van de verzekeringsplichtige werkgever om ervoor te zorgen dat het fonds binnen de geldende termijnen de nodige stappen onderneemt.

Het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten moet ervoor zorgen dat het kan aantonen dat het de aanvraag onmiddellijk bezorgd heeft aan het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten.

Als in het document “Aanvraag tot ontslag” een vak over de aansluiting ingevuld is, is geen bijkomende aanvraag tot aansluiting nodig.

Als op het document echter geen ingevuld vak over de aansluiting staat, moet een aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever binnen **30 kalenderdagen** na de ontslagdatum worden bezorgd.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 2 april 2013 bij fonds A aangesloten. Zijn aansluiting bij fonds A is bindend tot 31 maart 2017 (dus voor vier jaar vanaf 1 april 2013, de eerste dag van het kwartaal van de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel).

Op 25 februari 2017 mailt de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot ontslag naar fonds B.

Op 26 februari 2017 bezorgt fonds B per aangetekende brief de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever aan fonds A.

De opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen loopt van 25 februari 2017 tot 26 maart 2017. Het ontslag gaat in op 31 maart 2017 (dus op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen verstrijkt).

Op 4 maart 2017 geeft fonds A de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever wegens ontslag op 31 maart 2017 in het NRW in.

Voorbeeld 2

Op 2 maart 2015 wordt een verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED aangesloten doordat de wettelijke 90 kalenderdagen niet nageleefd werden. Zijn aansluiting bij FAMIFED is bindend tot 31 december 2016 (dus tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten).

Op 5 oktober 2016 mailt de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot ontslag naar fonds A.

Op 6 oktober 2016 bezorgt fonds A per aangetekende brief de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever aan FAMIFED.

De opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen loopt van 5 oktober 2016 tot 4 november 2016. Het ontslag gaat in op 31 december 2016 (dus op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen verstrijkt).

Op 1 december 2016 geeft FAMIFED de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever wegens ontslag op 31 december 2016 in het NRW in.

Opmerking:

Indien de aanvraag tot ontslag voor het verstrijken van de verplichte aansluitingsduur verstuurd is, gaat het ontslag pas in na het verstrijken ervan. De opzeggingstermijn van 30 dagen wordt dan als een deel van de verplichte aansluitingsduur beschouwd.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 mei 2013 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Op 8 juni 2013 mailt hij een aanvraag tot aansluiting naar fonds A, dat zijn aansluiting op 2 mei 2013 in het NRW ingeeft.

Op 2 april 2015 mailt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot ontslag naar fonds A.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever is echter bindend tot 31 maart 2017 (dus vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin hij werd aangesloten).

Op 4 maart 2017 geeft fonds A de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever wegens ontslag op 31 maart 2017 in het NRW in.

Voorbeeld 2

Op 2 maart 2015 wordt een verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege onder een gewone categorie bij FAMIFED aangesloten wegens het niet naleven van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

Op 3 februari 2016 mailt de verzekeringsplichtige werkgever zijn aanvraag tot ontslag naar FAMIFED.

Zijn aansluiting bij FAMIFED is echter bindend tot 31 december 2016 (dus tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten). Op 3 december 2016 geeft FAMIFED de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever wegens ontslag op 31 december 2016 in het NRW in.

4.4. Aansluiting na ontslag

4.4.1. Wetsbepalingen

In de wet is bepaald dat een verzekeringsplichtige werkgever die ontslag neemt bij een kinderbijslagfonds, vanaf de ontslagdatum bij het fonds **30 kalenderdagen** de tijd heeft om zich bij het nieuwe fonds van zijn keuze aan te sluiten.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na het verstrijken van die **30 kalenderdagen** geen ander fonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

De aansluiting bij het nieuwe fonds heeft terugwerkende kracht tot de dag na de dag waarop de verzekeringsplichtige werkgever ontslagen werd bij het fonds waar hij voordien bij aangesloten was.

4.4.2. Regels om een verzekeringsplichtige werkgever aan te sluiten na ontslag

De aanvraag tot aansluiting na een ontslag moet binnen 30 kalenderdagen na de ontslagdatum aan het kinderbijslagfonds worden bezorgd.

De verzekeringsplichtige werkgever moet een aanvraag tot aansluiting aan het fonds naar keuze bezorgen met de volgende elementen:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,
- het KBO-nummer van de verzekeringsplichtige werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁵¹,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris⁵².

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

⁵¹ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁵² Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij daarvoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

De aanvraag tot aansluiting is geldig als de naam van de verzekeringsplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegatie van de onderneming.

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig, maar met de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris ontvangt, wordt er toch rekening mee gehouden⁵³. Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot aansluiting te bezorgen.

De aanvraag tot aansluiting moet per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk door de verzekeringsplichtige werkgever aan het fonds van zijn keuze worden bezorgd.

De aanvraagdatum van de aansluiting wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt;
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter benadrukt worden dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, het fonds bij onenigheid of twijfel de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever zal moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

⁵³ De aanvraag tot aansluiting is pas geldig als de naam en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin voorkomen. Een aanvraag tot aansluiting met die gegevens die naar het verkeerde adres verstuurd wordt, wordt in die zin als geldig beschouwd.

Regel van de eerste inschrijving in het NRW

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangen heeft, moet de aansluiting onmiddellijk in het NRW ingeven.

Als verschillende kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever voor dezelfde periode⁵⁴, wordt rekening gehouden met de **eerst** in het NRW ingevoerde aansluiting, ongeacht de wijze waarop die aanvragen tot aansluiting bezorgd zijn.

Als de ontslagnemende verzekeringsplichtige werkgever echter voor de ingangsdatum van het ontslag aan het fonds waarbij hij ontslag neemt een aanvraag tot annulatie van zijn aanvraag tot ontslag of een aanvraag om aansluiting bezorgt, blijft de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het fonds bestaan en zijn de andere aanvragen tot aansluiting bijgevolg nietig.

Die annulatie of aanvraag tot aansluiting mag per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk ingediend worden. Of de aanvraag tot annulatie geldig is, wordt aan de hand van dezelfde regels bepaald als die van de aanvraag tot aansluiting in punt 4.2.2. Een aanvraag tot aansluiting na een ontslag heeft uitwerking de dag nadat de verzekeringsplichtige werkgever ontslag neemt bij het fonds waarbij hij voordien aangesloten was.

In het NRW is de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever zich bij het kinderbijslagfonds aansluit de dag na de dag waarop de verzekeringsplichtige werkgever ontslag neemt bij het fonds waarbij hij voordien aangesloten was.

Opgelet:

Indien de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt binnen **30 kalenderdagen** na de ontslagdatum bij het kinderbijslagfonds waar hij bij aangesloten was, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten wegens het overschrijden van de wettelijke termijn.

5. Fusie

5.1. Bepalingen

Bij een fusie wordt een kinderbijslagfonds opgeslorpt door een ander kinderbijslagfonds. Dat houdt in dat die twee fondsen maar één fonds meer zijn en dat de verzekeringsplichtige werkgevers in de hieronder vermelde gevallen van fonds kunnen veranderen.

Bij een fusie stuurt het overgenomen fonds ten laatste **7 kalenderdagen** voor de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum een **aangetekende** brief, de poststempel dient als bewijs, naar alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers met:

⁵⁴ Zie punt 2.4. voor meerdere aanvragen tot aansluiting.

- de fusiemelding en de fusiedatum,
- de waarschuwing dat ze binnen **30 kalenderdagen** vanaf de fusie beschikken om zich bij een ander vrij en erkend fonds aan te sluiten en dat ze dan een aanvraag tot aansluiting moeten sturen naar een fonds naar keuze,
- de waarschuwing dat indien ze binnen die **30 kalenderdagen** niet reageren, ze ambtshalve bij het nieuw fonds na de fusie voor vier jaar worden aangesloten.

Als kinderbijslagfondsen fuseren zijn er 5 mogelijke situaties:

- 1° de verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij het overnemende fonds aan te sluiten;
- 2° de verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het overnemende fonds aan te sluiten;
- 3° de verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum;
- 4° de verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de fusiedatum;
- 5° de verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 kalenderdagen na de fusiedatum.

Voor wat betreft de eerste 3 situaties geldt dat wanneer een verzekeringsplichtige werkgever meerdere aanvragen tot aansluiting binnen **30 kalenderdagen** na de fusiedatum verstuurt, er rekening wordt gehouden met de eerste aansluiting in het NRW, ongeacht de manier waarop hij die aanvragen tot aansluiting heeft ingediend.

Om eigen maatregelen in het kader van een fusie te kunnen treffen ontvangen alle fondsen een e-mail van de dienst Monitoring van FAMIFED met de volgende informatie:

- de datum waarop het overgenomen fonds de aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers in het NRW schrapt;
- de datum waarop het overnemende of een ander fonds de voormalige verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen fonds in het NRW kan aansluiten.

- 1° de verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij het overnemende fonds aan te sluiten

Wanneer de verzekeringsplichtige werkgever er uitdrukkelijk voor kiest zich bij het overnemende fonds aan te sluiten, bezorgt hij het binnen **30 kalenderdagen** vanaf de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk een aanvraag tot aansluiting.

De aanvraag tot aansluiting moet de volgende gegevens bevatten:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,

- het KBO-nummer van de verzekeringplichtige werkgever en het identificatienummer bij RSZ,
- de datum waarop het verzekeringplichtig personeel wordt tewerkgesteld,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag werd ondertekend,
- de handtekening van de verzekeringplichtige werkgever of zijn mandataris.

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

De aanvraag tot aansluiting is **geldig** als de naam van de verzekeringplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegatie van de onderneming.

Als het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig, maar met de identificatie en de handtekening van de verzekeringplichtige werkgever of zijn mandataris ontvangt, wordt er toch rekening mee gehouden. Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringplichtige werkgever om de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot aansluiting te bezorgen.

De datum aan de aanvraag tot aansluiting bij het overnemende fonds wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft ingediend:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt;
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

De bevoegdheidsoverdracht tussen de fondsen vindt plaats op de eerste dag van de fusie.

De aansluiting bij het overnemende fonds is geldig voor 4 jaar vanaf de fusie.

Voorbeeld

Fusiedatum: 1 juli 2016

Een verzekeringsplichtige werkgever die bij fonds A (overgenomen fonds) is aangesloten, dient op 5 juli 2016 (= tussen 1 en 30 juli 2016), een aanvraag tot aansluiting in bij fonds B (overnemende fonds). Fonds B registreert zijn aansluiting in het NRW op 1 juli 2016 voor 4 jaar in.

2° de verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het overnemende fonds aan te sluiten

Alle aanvragen tot wijziging van aansluiting binnen **30 kalenderdagen** vanaf de fusiedatum van het overgenomen fonds naar een ander fonds dan het overnemende fonds houden een wijziging van aansluiting **in het kader van de fusie** in.

De verzekeringsplichtige werkgever bezorgt binnen **30 kalenderdagen** vanaf de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk een aanvraag tot aansluiting aan een ander fonds dan het overnemende fonds.

De aanvraag tot aansluiting moet de volgende gegevens bevatten:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,
- het KBO-nummer van de verzekeringsplichtige werkgever en het identificatienummer bij RSZ,
- de datum waarop het verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag werd ondertekend,
- de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris.

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

De aanvraag tot aansluiting is **geldig** als de naam van de verzekeringsplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegatie van de onderneming.

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig, maar met de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris ontvangt, wordt er toch rekening mee gehouden. Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringsplichtige werkgever om de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot aansluiting te bezorgen.

De datum van de aanvraag bij een ander fonds dan het overnemende fonds wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt;
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Het nieuwe door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen fonds moet het overgenomen fonds waarbij die verzekeringsplichtige werkgever aangesloten was, onmiddellijk per aangetekende brief meedelen dat de verzekeringsplichtige werkgever in het kader van de fusie een aanvraag tot ontslag heeft ingediend.

Het nieuwe fonds moet kunnen bewijzen dat die informatie onmiddellijk werd meegedeeld en zorgt ervoor dat de termijn van 30 kalenderdagen niet overschreden wordt. De termijn met **7 dagen** overschrijden, wordt nog aanvaard.

Bij conflicten tussen fondsen wordt een beroep gedaan op het departement Controle van FAMIFED. De datum van de aanvraag van de verzekeringsplichtige werkgever moet dan gecontroleerd kunnen worden en het nieuwe fonds moet dat bewijzen.

Bij gebrek aan andere bewijskrachtige elementen zorgen laattijdig doorgestuurde gegevens ervoor dat de geldigheid van de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in twijfel wordt getrokken. Daarom werd vastgelegd dat, om problemen te vermijden en om de betrekkingen tussen fondsen vriendelijk te houden, geen rekening meer wordt gehouden met aanvragen die na de wettelijke **30 kalenderdagen** (+ **7 kalenderdagen**) worden doorgestuurd. De verzekeringsplichtige werkgever blijft dan voor vier jaar bij de nieuwe overnemende entiteit aangesloten. Dat moet aan de verzekeringsplichtige werkgever meegedeeld worden in de eerste informatiebrief van het opgeslorpt fonds.

De bevoegdheidsoverdracht tussen de fondsen vindt plaats op de eerste dag van de fusie.

Vanaf de fusiedatum moet de verzekeringsplichtige werkgever **4 jaar** bij het andere dan het overnemende fonds aangesloten blijven.

Voorbeeld

Fusiedatum: 1 juli 2016

Een verzekeringsplichtige werkgever die bij fonds A (overgenomen fonds) is aangesloten dient op 4 juli 2016 (= tussen 1 en 30 juli 2016) bij fonds C (ander dan het overnemende fonds)) een aanvraag tot aansluiting op 1 juli 2016 in.

Fonds C verstuurt ten laatste op 6 augustus 2016 een kopie van de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever via e-mail naar fonds A.

3° de verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum

Indien de verzekeringsplichtige werkgever niet reageert binnen **30 kalenderdagen** na de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum, wordt ervan uitgegaan dat hij er stilzwijgend mee akkoord gaat dat hij bij het overnemende fonds wordt aangesloten.

De verzekeringsplichtige werkgever blijft dan vanaf de fusie voor 4 jaar aangesloten bij het overnemende fonds.

Voorbeeld

Fusiedatum: 1 juli 2016

Een verzekeringsplichtige werkgever die bij het fonds A (overgenomen fonds) is aangesloten reageert niet en stuurt tussen 1 en 30 juli 2016 geen aanvraag tot aansluiting naar een kinderbijslagfonds.

Fonds B (overnemende fonds) geeft zijn aansluiting in het NRW op 1 juli 2016 voor vier jaar in.

4° de verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de fusiedatum

Voor de fusiedatum bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk een geldige aanvraag tot ontslag aan het fonds waarbij hij op het moment van de verzending van het document aangesloten is of aan het fonds waarbij hij zich wil aansluiten.

Een aanvraag tot ontslag die voor de fusiedatum verstuurd wordt, wordt beschouwd als een **gewoon ontslag**.

Hier dient eraan herinnerd te worden dat de datum van de verzonden aanvraag tot ontslag als bewijs geldt, en niet de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever die aanvraag ondertekend heeft.

Ter herinnering, **de datum van de aanvraag tot ontslag** wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot ontslag scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot ontslag scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter worden benadrukt dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, bij onenigheid of twijfel het fonds dat de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever heeft ontvangen die aanvraag moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

Een bijzondere situatie doet zich voor wanneer het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever aangesloten is op het moment dat die de aanvraag tot ontslag verstuurt, als gevolg van de fusie het overgenomen fonds wordt.

Als een verzekeringsplichtige werkgever op het moment van de fusie minder dan vier jaar bij het overgenomen fonds was aangesloten, begint de wettelijke termijn van vier jaar te lopen vanaf de aansluitingsdatum bij het intussen overgenomen fonds.

Als een verzekeringsplichtige werkgever namelijk **minder dan 4 jaar bij het overgenomen fonds is aangesloten** op het moment van de fusie en een aanvraag tot ontslag indient voor de fusiedatum, moet het overnemende fonds wachten met aansluiten totdat de verplichte aansluiting van vier jaar bij het overgenomen fonds voorbij is.

Voorbeeld

Fusiedatum: 1 juli 2016

Op 1 januari 2013 wordt een verzekeringsplichtige werkgever bij fonds A (overgenomen fonds) aangesloten.

Hij dient een aanvraag tot ontslag in bij fonds A op 15 mei 2016. Door de verplichte aansluiting van 4 jaar kan zijn ontslag bij fonds A pas op 31 december 2016 ingaan.

In het kader van de fusie is de verzekeringsplichtige werkgever dus bij fonds B (overnemend fonds) aangesloten van 1 juli 2016 tot 31 december 2016 en kan hij zich pas op 1 januari 2017 bij een ander fonds aansluiten.

5° de verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 kalenderdagen na de fusiedatum

Na de **30 kalenderdagen** vanaf de fusiedatum bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een geldige aanvraag tot ontslag aan het overnemende fonds, waarbij hij op het moment van de verzending aangesloten is.

Een aanvraag tot ontslag die na de 30 kalenderdagen vanaf de fusie verstuurd wordt is een gewoon ontslag.

Hier dient eraan herinnerd te worden dat de datum van de verzonden aanvraag tot ontslag als bewijs geldt, en niet de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever die aanvraag ondertekend heeft.

Ter herinnering, **de datum van de aanvraag tot ontslag** wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot ontslag scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot ontslag scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter benadrukt worden dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, bij onenigheid of twijfel het fonds dat de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever ontvangen heeft die aanvraag moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

De verzekeringsplichtige werkgever moet 4 jaar vanaf de fusie bij het overnemende fonds aangesloten blijven.

Dan kan de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het gekozen fonds pas ingaan nadat de verplichte aansluitingsduur van 4 jaar bij het overnemende fonds is afgelopen.

Voorbeeld

Fusiedatum: 1 juli 2016

Een verzekeringsplichtige werkgever die bij fonds A (overgenomen fonds) is aangesloten reageert niet en verstuurt tussen 1 en 30 juli 2016 geen aanvraag tot aansluiting naar een kinderbijslagfonds.

Hij wordt op 1 juli 2016 voor vier jaar bij fonds B (overnemend fonds) aangesloten.

Op 15 augustus 2016 dient de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot ontslag in bij fonds B.

Door de verplichte aansluiting van vier jaar kan zijn ontslag bij fonds B pas op 30 juni 2020 ingaan.

5.2. Bijzondere situaties: de verzekeringsplichtige werkgever verstuurt één aanvraag tot ontslag vóór de fusie én een of meer aanvragen tot aansluiting tijdens de fusieperiode

Eerste situatie

Een verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten bij fonds A. Op 1 februari 2016 verstuurt hij een aanvraag tot ontslag naar dat fonds. Het ontslag gaat in op 30 juni 2016. Op 1 juli 2016 is hij bij fonds Y aangesloten.

Op 1 juli 2016 wordt fonds A door fonds B opgeslorpt.

Op 15 juli 2016 verstuurt de verzekeringsplichtige werkgever “in het kader van de fusie” tussen fondsen A en B een aanvraag tot aansluiting naar fonds C.

Die aanvraag tot aansluiting in het kader van de fusie is niet geldig want de verzekeringsplichtige werkgever is niet meer aangesloten bij fonds A sinds 30 juni 2016. Hij is dus niet betrokken bij de fusie die plaatsvond op 1 juli 2016 tussen fondsen A en B.

Tweede situatie

Een verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten bij fonds Z. Op 1 februari 2016 verstuurt hij een aanvraag tot ontslag naar dat fonds. Het ontslag gaat in op 30 juni 2016. Op 1 juli 2016 is hij bij fonds A aangesloten.

Op 1 juli 2016 wordt fonds A door fonds B opgeslorpt.

Op 15 juli 2016 verstuurt de verzekeringsplichtige werkgever in het kader van de fusie tussen fondsen A en B een aanvraag tot aansluiting naar fonds C.

Die aanvraag tot aansluiting in het kader van de fusie is geldig want de verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten bij fonds A sinds 1 juli 2016. Hij is dus betrokken bij de fusie die plaatsvond op 1 juli 2016 tussen fondsen A en B.

Derde situatie

Een verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten bij fonds A. Op 1 februari 2016 verstuurt hij een aanvraag tot ontslag naar dat fonds. Het ontslag gaat in op 30 juni 2016.

Op 1 juli 2016 wordt fonds A door fonds B opgeslorpt.

Op 15 juli 2016 verstuurt de verzekeringsplichtige werkgever in het kader van de fusie tussen fondsen A en B een aanvraag tot aansluiting naar fonds Y, dat niet het overnemende fonds is.

In deze situatie komen zowel gewoon ontslag als ontslag in het kader van een fusie in aanmerking. Dan wordt rekening gehouden met de keuze die de verzekeringsplichtige werkgever tijdens de maand na de fusie maakt.

6. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

6.1. Wetsbepalingen

De voorwaarden voor de intrekking van een erkenning van een kinderbijslagfonds wegens zijn financiële situatie, zijn te geringe aantal aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers of zijn te geringe aantal tewerkgestelde personen door die verzekeringsplichtige werkgevers zijn in artikelen 23, 28 en 29 AKBW gedefinieerd. De intrekking van de erkenning van een fonds wordt betekend met een koninklijk besluit en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. ~~Dat kan met terugwerkende kracht gebeuren.~~

6.2. Praktische bepalingen

De inschrijving bij de RSZ van de verzekeringsplichtige werkgevers die bij het kinderbijslagfonds aangesloten zijn waarvan de intrekking van de erkenning in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd is, blijft actief maar hun aansluiting bij het fonds moet worden geschrapt.

De dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED moet binnen **7 kalenderdagen** na de publicatie van de intrekking van de erkenning in het Belgisch Staatsblad een **aangetekende brief** naar al de bij het fonds aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers sturen met:

- de melding van de intrekking van de erkenning en de datum waarop die ingaat,
- de waarschuwing dat ze over **30 kalenderdagen** vanaf de in het Belgisch Staatsblad vermelde intrekking van de erkenning beschikken om zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten,

- de waarschuwing dat indien ze binnen die **30 kalenderdagen** geen aanvraag tot aansluiting naar een kinderbijslagfonds naar keuze sturen, ze van rechtswege bij FAMIFED worden aangesloten.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds eindigt op de in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde intrekkingdatum van de erkenning.

Voorbeeld

Op 4 november 2015 is een verzekeringsplichtige werkgever is bij fonds A aangesloten. De intrekking van de erkenning van fonds A wordt op 5 juni 2016 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd met 30 juni 2016 als ingangsdatum.

Op 8 juli 2016 brengt de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED de verzekeringsplichtige werkgevers van fonds A per aangetekende brief op de hoogte van de intrekking van de erkenning ervan op 30 juli 2016.

6.3. Regels voor het aanvragen van een aansluiting bij een nieuw fonds bij de intrekking van een erkenning

Overeenkomstig artikel 35 AKBW beschikt een verzekeringsplichtige werkgever die niet langer aangesloten is bij een kinderbijslagfonds over **30 kalenderdagen** vanaf de dag dat hij geschrapt wordt bij dat kinderbijslagfonds om zich bij een ander kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

De verzekeringsplichtige werkgever moet binnen die **30 kalenderdagen** ervoor zorgen dat het nieuw kinderbijslagfonds naar keuze een aanvraag tot aansluiting ontvangt, die het volgende moet bevatten:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,
- het KBO-nummer van de verzekeringsplichtige werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁵⁵,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt;
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris⁵⁶.

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

⁵⁵ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁵⁶ Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij daarvoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

De aanvraag tot aansluiting is **geldig** als de naam van de verzekeringsplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegatie van de onderneming.

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig ontvangt met de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris, wordt er rekening mee gehouden⁵⁷. Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringsplichtige werkgever om de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot aansluiting te bezorgen.

De aanvraag tot aansluiting moet per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk door de verzekeringsplichtige werkgever aan het fonds van zijn keuze worden bezorgd.

De **datum van de aanvraag tot aansluiting** wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt;
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter benadrukt worden dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, het fonds bij onenigheid of twijfel de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever zal moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

⁵⁷ De aanvraag tot aansluiting is pas geldig als de naam en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin voorkomen. Een aanvraag tot aansluiting met die gegevens die naar het verkeerde adres verstuurd wordt, wordt in die zin als geldig beschouwd.

De aansluiting bij het gekozen kinderbijslagfonds van de verzekeringsplichtige werkgever is met terugwerkende kracht tot de intrekingsdatum van de erkenning van het fonds waar hij bij aangesloten was. Ze is bindend voor vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de verzekeringsplichtige werkgever is aangesloten.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting naar verschillende fondsen stuurt binnen **30 kalenderdagen**, moet rekening gehouden worden met de eerste in het NRW ingegeven aansluiting.

Na het verstrijken van de **30 kalenderdagen** worden de verzekeringsplichtige werkgevers die zich niet bij een kinderbijslagfonds hebben aangesloten van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

De aansluiting van rechtswege bij FAMIFED heeft terugwerkende kracht tot de schrappingsdatum bij het kinderbijslagfonds waar de verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten was. Ze is bindend tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

De intrekking van de erkenning van fonds A wordt op 5 juni 2016 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd met 30 juni 2016 als ingangsdatum.

De dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED deelt de verzekeringsplichtige werkgevers die intrekking van de erkenning op 30 juni 2016 per aangetekende brief mee.

De verzekeringsplichtige werkgevers beschikken over **30 kalenderdagen** vanaf 1 juli 2016, dus tot 30 juli 2016, om een aanvraag tot aansluiting naar een fonds naar keuze te sturen.

Als die **30 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 31 juli 2016, worden ze van rechtswege bij FAMIFED aangesloten van 1 juli 2016 tot 31 december 2017.

7. Uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds

7.1. Wetsbepalingen

Artikel 38, §2 AKBW bepaalt dat een kinderbijslagfonds een verzekeringsplichtige werkgever mag uitsluiten die nalaat de bijkomende bijdrage te betalen die dient om het tekort aan te zuiveren van de administratieve reserve om de administratiekosten te dekken, of die de kenmerken voor uitsluiting vertoont zoals bepaald in de statuten van het kinderbijslagfonds.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt daarvan per aangetekende brief op de hoogte gebracht en de uitsluiting heeft uitwerking op het einde van het kwartaal waarin de aangetekende brief verstuurd werd.

Overeenkomstig artikel 16 AKBW mag een kinderbijslagfonds de aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever weigeren als die door een ander kinderbijslagfonds werd uitgesloten omdat hij zijn verplichtingen niet nakwam.

Overeenkomstig artikel 35 AKBW beschikt een verzekeringsplichtige werkgever die niet langer aangesloten is bij een kinderbijslagfonds over **30 kalenderdagen** vanaf de dag dat hij zijn aansluiting geschrapt wordt bij dat kinderbijslagfonds om zich bij een ander kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na het verstrijken van die **30 kalenderdagen** geen ander fonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten. De aansluiting bij het nieuwe fonds heeft terugwerkende kracht tot de dag na de dag waarop de verzekeringsplichtige werkgever ontslagen werd bij het fonds waar hij voordien bij aangesloten was.

Voorbeeld

Op 1 januari 2012 is een verzekeringsplichtige werkgever is bij fonds A aangesloten. Op 16 juni 2015 ontvangt hij per aangetekende brief de kennisgeving van zijn uitsluiting bij fonds A op 30 juni 2015.

Fonds A schrapt de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever met de laatste dag van het kwartaal waarin de aangetekende brief verstuurd werd als ingangsdatum, dus op 30 juni 2015.

7.2. Regels voor het aanvragen van een aansluiting bij een nieuw kinderbijslagfonds

De verzekeringsplichtige werkgever moet een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze bezorgen binnen **30 kalenderdagen** vanaf de uitsluitingsdatum bij het kinderbijslagfonds waar hij bij aangesloten was.

Als het kinderbijslagfonds waar de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan bezorgd heeft zijn aanvraag aanvaardt, gaat die in de dag na de uitsluitingsdatum.

Het kinderbijslagfonds mag echter de aansluiting van de uitgesloten verzekeringsplichtige werkgever weigeren omdat hij zijn verplichtingen aan het fonds waarvan hij werd uitgesloten niet heeft nagekomen (artikel 16 AKBW).

Indien na het verstrijken van **30 kalenderdagen** na de uitsluitingsdatum de verzekeringsplichtige werkgever geen ander kinderbijslagfonds gekozen heeft of zijn aansluiting door een kinderbijslagfonds geweigerd werd, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten vanaf de dag na de uitsluitingsdatum tot het einde van het kalenderjaar na het aansluitingsjaar.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 1 januari 2012 bij fonds A aangesloten. Op 16 juni 2015 ontvangt hij per aangetekende brief de kennisgeving van zijn uitsluiting bij fonds A op 30 juni 2015. De aansluiting bij het fonds A wordt op 30 juni 2015 geschrapt.

De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf 30 juni 2015, dus van 1 juli 2015 tot 30 juli 2015, om zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Op 20 juli 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting in het NRW ingeeft op 1 juli 2015 voor vier jaar.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 1 januari 2012 bij fonds A aangesloten. Op 16 juni 2015 ontvangt hij per aangetekende brief de kennisgeving van zijn uitsluiting bij fonds A op 30 juni 2015. De aansluiting bij het fonds A wordt op 30 juni 2015 geschrapt. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf 30 juni 2015, dus van 1 juli 2015 tot 30 juli 2015, om zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Op 20 juli 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting weigert wegens de overtredingen die tot zijn uitsluiting bij het fonds A geleid hebben. Op 27 juli 2015 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een andere aanvraag tot aansluiting aan het fonds C, dat eveneens zijn aansluiting weigert wegens de overtredingen die tot zijn uitsluiting bij het fonds A geleid hebben.

Op 31 juli 2015 wordt de verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED aangesloten van 1 juli 2015 tot 31 december 2016, dus vanaf de dag na zijn uitsluiting tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten.

8. Bijzondere gevallen

8.1. De verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECAsector

Artikel 33 KBW bepaalt dat de verzekeringsplichtige werkgevers, exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen van rechtswege bij FAMIFED zijn aangesloten. Het gaat om verzekeringsplichtige werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ onder de speciale categorieën 017 en 317.

Op bepaalde verzekeringsplichtige werkgevers die aan de RSZ onderworpen zijn onder die aan de HORECAsector toegewezen categorieën is artikel 33 AKBW echter niet van toepassing. Het gaat om:

1. gemengde ondernemingen waar in dezelfde exploitatiezetel activiteiten van de HORECA- en de NIET- HORECAsector worden uitgevoerd (maar die allemaal onder de categorieën 017 en 317 vallen).
Dat is bijvoorbeeld zo in een bakkerij-patisserie waar dranken verkocht worden of in een cafetaria in een boekwinkel,
2. traiteurs of frietkramen waar niet ter plaatse kan gedronken en/of gegeten worden,
3. rusthuizen.

Die drie soorten verzekeringsplichtige werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ onder speciale categorieën waar normaal gezien enkel FAMIFED voor bevoegd is, kunnen zich echter bij een kinderbijslagfonds naar keuze aansluiten. Ze moeten de **90**

kalenderdagen respecteren om een aanvraag tot aansluiting aan het gekozen kinderbijslagfonds te bezorgen. Hun aansluiting gaat voor vier jaar minimum in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁵⁸.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten wegens het overschrijden van de wettelijke termijn⁵⁹.

8.2. Schraping en nieuwe aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel

Als gevolg van een wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel wordt de categorie van de inschrijving bij de RSZ door een ander type categorie vervangen.

Als een RSZ-categorie gewijzigd wordt, betekent dat dat de oude categorie geschrapt wordt bij de RSZ en dat een nieuwe categorie die vervangt⁶⁰.

Hier zijn de volgende gevallen bedoeld:

- een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie wijzigen,
- een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie wijzigen,
- een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie wijzigen,
- een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden wijzigen⁶¹.

Het bevoegd kinderbijslagfonds stelt de categoriewijziging vast door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen en schrapt vervolgens de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de datum waarop de categorie bij de RSZ geschrapt werd.

De wijziging van een gewone RSZ-categorie in een andere gewone RSZ-categorie bij wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel wordt in dit punt niet bedoeld. Een gewone categorie door een andere gewone categorie vervangen betekent voor een verzekeringsplichtige werkgever immers niet dat de aansluiting gewijzigd wordt. De eerste aansluiting als gevolg van de eerste gewone categorie blijft dus voor vier jaar geldig vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld.

De vier volgende situaties kunnen zich voordoen:

⁵⁸ Zie punt 2.3.1 voor verdere uitleg over nieuwe aansluitingen.

⁵⁹ Zie punt 2.3.6.

⁶⁰ Het gaat dus niet over de in punt 2.3.7. bedoelde bijkomende aansluitingen.

⁶¹ De RSZ-categorieën worden in punt 1.2. behandeld.

1) een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie wijzigen

Het oorspronkelijk bevoegd kinderbijslagfonds geeft de schrapping van de aansluiting onder de speciale RSZ-categorie van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de schrappingsdatum van de categorie bij de RSZ in het NRW in.

De verzekeringsplichtige werkgever moet binnen **90 kalenderdagen** nadat de speciale RSZ-categorie werd gewijzigd in een gewone RSZ-categorie een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze bezorgen. Als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel deelt hij de ingangsdatum van de gewone RSZ-categorie mee.

De aansluiting bij het nieuwe kinderbijslagfonds gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel onder de gewone categorie voor vier jaar minimum vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluiting ingaat.

Indien na het verstrijken van **90 kalenderdagen** de verzekeringsplichtige werkgever geen kinderbijslagfonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

Op 2 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. Hij wordt bijgevolg op diezelfde datum van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

Op 1 april 2016 wordt de categorie 017 bij de RSZ geschrapt voor die verzekeringsplichtige werkgever met 3 juli 2015 als ingangsdatum en wordt ze op diezelfde datum gewijzigd in categorie 102 (gewone RSZ-categorie).

Op 8 april 2016 geeft FAMIFED, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in categorie 017 op 3 juli 2015 in het NRW in. Op 3 mei 2016, dus binnen **90 kalenderdagen** na 1 april 2016 (datum waarop de categorie 017 geschrapt werd) bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze en vermeldt hij 3 juli 2015 als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

De aansluiting bij het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen fonds gaat in op 3 juli 2015 voor minimum vier jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluiting ingaat.

2) een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie wijzigen waarvoor Group S, Mensura of FAMIFED bevoegd is

Het oorspronkelijk bevoegd fonds schrapt de aansluiting onder de oorspronkelijke speciale RSZ-categorie van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de schrappingsdatum van die categorie bij de RSZ.

De aansluiting bij het nieuwe fonds wegens de nieuwe aard van de activiteiten van het verzekeringsplichtig personeel gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel onder de nieuwe speciale RSZ-categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het fonds moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 2 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. Op 2 maart 2015 is hij bij FAMIFED aangesloten.

Op 3 juni 2016 wordt de categorie 017 bij de RSZ geschrapt voor die verzekeringsplichtige werkgever met 14 september 2015 als ingangsdatum en wordt ze op diezelfde datum gewijzigd in categorie 014 (speciale RSZ-categorie waarvoor Mensura bevoegd is). Op 6 juni 2016 geeft FAMIFED, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in categorie 017 op 14 september 2015 in het NRW in.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt van rechtswege aangesloten bij Mensura door de aard van zijn activiteiten op 14 september 2015 en dat zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het Mensura moet aansluiten.

3) een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie wijzigen

Het oorspronkelijk bevoegd kinderbijslagfonds geeft de schrapping van de aansluiting onder de gewone RSZ-categorie van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de schrappingsdatum van de categorie bij de RSZ in het NRW in.

De aansluiting bij het nieuwe fonds wegens de nieuwe aard van de activiteiten van het verzekeringsplichtig personeel gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel onder de nieuwe speciale RSZ-categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het nieuwe fonds moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 5 maart 2016 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 5 maart 2016 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 1 mei 2016 wordt de categorie 057 bij de RSZ geschrapt voor die verzekeringsplichtige werkgever met 3 juli 2015 als ingangsdatum en wordt ze op diezelfde datum gewijzigd in categorie 014 (speciale RSZ-categorie waarvoor Mensura bevoegd is). Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ voor die verzekeringsplichtige werkgever of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van zijn aansluiting in categorie 057 op 3 juli 2015 in het NRW in.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt van rechtswege aangesloten bij Mensura door de aard van zijn activiteiten op 3 juli 2015 en dat zolang de activiteiten duren waarvoor

men zich bij het Mensura moet aansluiten.

4) een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden wijzigen

Het oorspronkelijk bevoegd kinderbijslagfonds geeft de schrapping van zijn aansluiting op dezelfde datum als de schrappingsdatum van de categorie bij de RSZ in het NRW in.

Voorbeeld

Op 13 april 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 13 april 2015 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 1 mei 2016 wordt de categorie 057 bij de RSZ geschrapt voor die verzekeringsplichtige werkgever met 16 augustus 2015 als ingangsdatum en op diezelfde datum wordt ze gewijzigd in categorie 027 (RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden). Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ voor die verzekeringsplichtige werkgever of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van zijn aansluiting in categorie 057 op 16 augustus 2015 in het NRW in.

II. Praktisch

9. Inleiding

9.1. Het Nationaal Repertorium van de werkgevers (NRW)

Het Nationaal Repertorium van de werkgevers (NRW) is een door de FAMIFED beheerd repertorium dat het mogelijk maakt om enerzijds via de RSZ-gegevens en anderzijds via de kinderbijslaginstellingen te controleren of de verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen correct aangesloten zijn bij een fonds.

De kwaliteit van de gegevens in het NRW wordt gegarandeerd doordat alle onregelmatigheden bij de aansluitingen van verzekeringsplichtige werkgevers automatisch gedetecteerd worden. Om die onregelmatigheden vast te stellen en te verbeteren worden enquêtes gegenereerd die door de kinderbijslagfondsen behandeld moeten worden.

9.1.1. Genereren van enquêtes in het NRW

Bijlage 1 bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

9.1.2. Inzage van de RSZ-gegevens

De kinderbijslagfondsen kunnen de RSZ-gegevens zoals de inschrijvings- of schrappingsdatums van een verzekeringsplichtige werkgever of een RSZ-categorie of de wijzigingen ervan inkijken door de wijzigingen bij de RSZ in het NRW te raadplegen.

Het NRW ontvangt elke week een flux met alle wijzigingen die de RSZ de voorgaande week uitgevoerd heeft bij de verzekeringsplichtige werkgevers in zijn eigen repertorium. Die gegevens worden onmiddellijk bijgewerkt in het RSZ-repertorium en de fondsen kunnen daardoor hun inschrijvingsgegevens aanpassen naargelang de in het RSZ-repertorium ingegeven wijzigingen.

Die bewegingen kunnen worden geraadpleegd in het menu van de NRW in het scherm “**RSZ-bewegingen**”.

In dat scherm worden de gegevens geselecteerd op basis van het fonds of het nummer van de Groep Provinciaal Bureau (GPB) (bij fonds 99) waarop gezocht werd (elk fonds kan enkel zijn eigen aangeslotenen raadplegen) en op basis van het nummer van een week die al voorbij is.

De bewegingen bij de RSZ van de 51 voorgaande weken kunnen worden geraadpleegd. Op 26 september 2016 (week 39 op de kalender) *bijvoorbeeld* kunnen de gebruikers van het NRW de bewegingen bij de RSZ van de 51 voorgaande weken raadplegen (dus week 1 tot 38 van 2016 en week 40 tot 52 van 2015).

De laatste situatie van een verzekeringsplichtige werkgever bij het RSZ kan worden geraadpleegd via het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW. De historiek van de situaties van de verzekeringsplichtige werkgever bij het RSZ kan worden geraadpleegd via het scherm "Historiek van het RSZ-repertorium".

Om de gegevens van hun dossiers in het NRW aan te kunnen passen, moeten de fondsen elke week de bewegingen bij de RSZ raadplegen.

9.1.3. Een regel 990 genereren

Een regel 990 is een fictieve aansluitingsregel die in het NRW verschijnt nadat een verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ is ingeschreven en dus aangesloten moet worden.

Zonder die regel 990 kan een fonds een verzekeringsplichtige werkgever niet aansluiten. Als de regel 990 niet in het NRW staat terwijl een verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ is ingeschreven, moet het fonds dus Monitoring per e-mail vragen om die aan het NRW toe te voegen.

Zo moet het fonds ook, als in het NRW de aansluitingsdatum van een regel 990 niet overeenstemt met de toekenningsdatum van de RSZ-categorie of de nieuwe tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel per e-mail Monitoring vragen de lijn 990 in het NRW te wijzigen.

10. Aansluitingen

In dit hoofdstuk worden enkel de aansluitingen die niet verbonden zijn met andere bewegingen behandeld. Het gaat om nieuwe aansluitingen, heraansluitingen, impliciete aansluitingen, stilzwijgende aansluitingen, aansluitingen van rechtswege door de aard van de activiteiten, aansluitingen van rechtswege door het overschrijden van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting en bijkomende aansluitingen.

10.1. Nieuwe aansluiting⁶²

1. een verzekeringsplichtige werkgever stelt voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerk⁶³

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert:

1. of de aanvraag tot aansluiting tijdens de 90 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting **voor** de tewerkstellingsdatum van personeel aankomt, is ze niet geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus **na de wettelijke 90 dagen**, moet het fonds A die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.

⁶² Zie punt 2.3.1.

⁶³ (zie punt 2.3.1.1.)

2. of ze ontvankelijk is, dus ondertekend door de verzekeringsplichtige werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger als hij mandataris is⁶⁴.
Als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is: als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.
Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het fonds de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van de aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever moeten de volgende velden worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)⁶⁵.

2. de verzekeringsplichtige werkgever stelt, na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld te hebben, er opnieuw tewerk⁶⁶

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert:

1. of de aanvraag tot aansluiting tijdens de 90 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting **voor** de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel aankomt, is ze niet geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus **na de wettelijke 90 dagen**, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.
2. of ze ontvankelijk is,
dus ondertekend door de verzekeringsplichtige werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger als hij mandataris is.⁶⁷
Als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is:
als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.

⁶⁴ De wettelijke vertegenwoordiger moet uitdrukkelijk vermeld worden in de bevoegdheidsdelegaties.

⁶⁵ Zie bijlage 1 voor de verschillende aansluitingscodes.

⁶⁶ (zie punt 2.3.1.2.)

⁶⁷ De wettelijke vertegenwoordiger moet uitdrukkelijk vermeld worden in de bevoegdheidsdelegaties.

Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het fonds zijn aansluiting in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van de aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever moeten de volgende velden worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

10.2. Heraansluiting⁶⁸

Het bevoegde fonds geeft in het NRW de schrapping van de aansluiting en vervolgens de heraansluiting in.

In het NRW moet om de aansluiting te schrappen optie 2 Verbreking aansluiting van het menu Inbreng gegevens worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

In het NRW moet voor de heraansluiting optie 3 Heraansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden.

In het scherm Heraansluiting worden door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op een van de velden te klikken de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. Enkel de volgende zones moeten dan worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **7** (heraansluiting).

10.3. Impliciete aansluiting⁶⁹

1. De aansluitingsdatum is met terugwerkende kracht gewijzigd

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 6 Wijziging worden gekozen:

⁶⁸ (zie punt 2.3.2.)

⁶⁹ (zie punt 2.3.3.)

In het scherm Wijziging worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op een van de velden te klikken.

Het veld Aansluitingsdatum moet gewijzigd worden.

De observatiecode wordt als volgt aangeduid: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92⁷⁰.

2. De aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

Het bevoegde fonds voert de volgende twee acties in het NRW uit:

- 1) de schrapping van de aansluiting doordat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

- 2) de nieuwe aansluiting doordat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt

In het NRW moet voor de nieuwe aansluiting optie 1 Nieuwe aansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden.

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** Nieuwe aansluiting

Observatiecode: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92.

10.4. Stilzwijgende aansluiting⁷¹

In het NRW schrapt het bevoegde fonds de inschrijving van de oude verzekeringsplichtige werkgever en geeft het de aansluiting van de nieuwe verzekeringsplichtige werkgever in.

⁷⁰ Bijlage 1 voor de lijst met de controles en de situaties waarin ze gegenereerd worden bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

⁷¹ (zie punt 2.3.4.)

In het NRW moet om de aansluiting te schrappen optie 2 Verbreking aansluiting van het menu Inbreng gegevens worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

In het NRW moet voor de nieuwe aansluiting optie 1 Nieuwe aansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden.

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)

Observatiecode: 41 (impliciete aansluiting)

De stilzwijgende aansluiting genereert een controle 92⁷².

10.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten⁷³

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting) **of 8** (te late aansluiting als de aansluiting na de 90 dagen wordt ingevoerd).

10.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting⁷⁴

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

⁷² Bijlage 1 voor de lijst met de controles en de situaties waarin ze gegenereerd worden bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

⁷³ (zie punt 2.3.5.)

⁷⁴ (zie punt 2.3.6.1.)

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aansluiting).

Een enquête 01 wordt gegenereerd.

10.7. Bijkomende aansluiting⁷⁵

a) De verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk dat verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich in verschillende provincies of in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)

Observatiecode 70

b) Voor dezelfde periode stelt de verzekeringsplichtige werkgever gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerk van een andere RSZ-categorie dan de oorspronkelijke⁷⁶

Vier situaties zijn mogelijk

1. een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie⁷⁷
het gaat niet om een bijkomende aansluiting

De verzekeringsplichtige werkgever blijft aangesloten voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het oorspronkelijke fonds.

2. een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie⁷⁸
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

⁷⁵ (zie punt 2.3.7.)

⁷⁶ (zie punt 2.3.7.2.)

⁷⁷ (zie punt 2.3.7.2.a.)

⁷⁸ (zie punt 2.3.7.2.b.)

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.
Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

3. een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie waarvoor Group S, Mensura of FAMIFED bevoegd is⁷⁹
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

4. een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie⁸⁰
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

11. Schrapping

In dit hoofdstuk worden enkel de schrappingen die niet verbonden zijn met andere bewegingen behandeld. Het gaat om schrappingen omdat geen verzekeringplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt, schrappingen omdat vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihilaangiften worden ingediend, schrappingen bij een nietige aansluiting en schrappingen bij meerdere aanvragen tot aansluiting.

⁷⁹ (zie punt 2.3.7.2.c.)

⁸⁰ (zie punt 2.3.7.2.d.)

11.1. Schrapping omdat geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt⁸¹

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

Een enquête 50 wordt gegenereerd.

11.2. Schrapping omdat vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihilaangiften worden ingediend⁸²

Elk kwartaal worden de RSZ-verklaringen van de vier vorige kwartalen van de huidige verzekeringsplichtige werkgevers in het NRW geanalyseerd. Als uit de RSZ-gegevens blijkt dat een verzekeringsplichtige werkgever vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkstelt en nihilaangiften heeft ingediend en dat die verzekeringsplichtige werkgever een actieve aansluiting bij een fonds heeft, wordt een enquête 23 gegenereerd om het fonds van de betrokken verzekeringsplichtige werkgever in te lichten.

Het bevoegd fonds moet dus de schrapping van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met als schrappingsdatum de laatste dag van het kwartaal waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **6** (enkel leerlingen tewerkgesteld).

⁸¹ (zie punt 3.2.1.)

⁸² (zie punt 3.2.2.)

11.3. Schrapping bij een nietige aansluiting⁸³

11.3.1. De aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd⁸⁴

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **8** (te late aansluiting).

Een enquête 92 wordt gegenereerd in het NRW.

11.3.2. De aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de verzekeringsplichtige werkgever door zijn activiteiten bij Group S, bij Mensura of bij FAMIFED moet worden aangesloten⁸⁵

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Een enquête 91 wordt gegenereerd in het NRW.

11.3.3. De verzekeringsplichtige werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel⁸⁶

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **9** (nietige aansluiting).

⁸³ (zie punt 3.2.8.)

⁸⁴ (zie punt 3.2.8.1.)

⁸⁵ (zie punt 3.2.8.2.)

⁸⁶ (zie punt 3.2.8.3.)

11.3.4. De RSZ schrapt de inschrijving van de verzekeringsplichtige werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde^{87 88 89}

Naargelang de aansluiting bij de Groep Provinciaal Bureau (GPB) al dan niet al gebeurde zijn twee situaties mogelijk voor de verwerking ervan **in het NRW**:

1. voor die verzekeringsplichtige werkgever is er enkel een aansluiting bij het oorspronkelijk bureau

De oorspronkelijke GPB kiest in het menu Inbreng gegevens optie 8 Dossieroverdracht, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Nieuw fonds zodat de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden weergegeven. Dan moeten de velden Nieuw fonds en Nieuw dossier worden ingevuld.

Een controle 41 wordt gegenereerd.

2. voor die verzekeringsplichtige werkgever is er al een aansluiting bij de bevoegde GPB
- De oorspronkelijke GPB kiest in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Schrappingsdatum zodat de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden weergegeven. Dan moeten de volgende velden worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 7 (dubbele aansluiting).

11.3.5. De verzekeringsplichtige werkgever is met een foutief aansluitingsnummer aangesloten bij het kinderbijslagfonds⁹⁰

Het fonds moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met dezelfde schrappingsdatum als de aansluitingsdatum.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen, moeten de velden Nr. fonds, Nr. dossier ingevuld worden en door vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. Dan moeten de volgende velden worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 9 (nietige aansluiting).

⁸⁷ (zie punt 3.2.8.4.)

⁸⁸De inschrijvingsnummers bij de RSZ kunnen taalkundig bepaald worden. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 1, 2, 3 of 4 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 11, 12, 13 of 14 beginnen zijn voor Franstalige verzekeringsplichtige werkgevers. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 5, 6, 7, 8 of 9 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 15, 16, 17, 18 of 19 beginnen zijn voor Nederlandstalige verzekeringsplichtige werkgevers.

⁸⁹Dit komt enkel bij FAMIFED voor. Voor de vrije fondsen moet enkel in het scherm Aanpassing van de aansluiting het veld Nieuw inschrijvingsnummer bij de RSZ ingevuld worden.

⁹⁰ (zie punt 3.2.8.6.)

11.3.6. Schraping bij meerdere aanvragen tot aansluiting⁹¹

Het oorspronkelijk fonds moet de schrapping van de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met terugwerkende kracht tot zijn aansluitingsdatum.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schraping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrapingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **7** (dubbele aansluiting).

Het fonds B kan de verzekeringsplichtige werkgever dan geldig aansluiten.

12. Wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel⁹²

4 situaties zijn mogelijk

12.1. Een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie wijzigen⁹³

12.1.1. Schraping door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schraping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrapingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen.

Twee situaties zijn mogelijk naargelang het volgende fonds al dan niet bekend is:

Als het volgende fonds bekend is, verstuurt het oorspronkelijke fonds een brevet naar het volgende fonds en betaalt de gezinsbijslag met betrekking op het recht voor de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

Als het volgende fonds niet bekend is, betaalt het oorspronkelijke fonds de gezinsbijslag provisioneel. Zodra het volgende fonds bekend is, verstuurt het oorspronkelijke fonds er

⁹¹ (zie punt 3.2.8.5.)

⁹² (zie punt 8.3.)

⁹³ (zie punt 8.3.1.)

een brevet naar en betaalt de gezinsbijslag nog tot en met de maand waarin het brevet verstuurd werd.

12.1.2. Aansluiting door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **4** (de verzekeringplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Een enquête 92⁹⁴ wordt gegenereerd.

12.2. Een speciale RSZ-categorie wordt vervangen door een andere speciale RSZ-categorie waarvoor Group S, Mensura of FAMIFED bevoegd is⁹⁵

12.2.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een andere speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen.

Het oorspronkelijke fonds verstuurt een brevet naar het bijzonder fonds en betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht voor de maand van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

⁹⁴ Bijlage 1 voor de lijst met de controles en de situaties waarin ze gegenereerd worden bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

⁹⁵ (zie punt 8.3.2.)

12.2.2. Aansluiting door wijziging van een speciale categorie in een andere speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

12.3. Een gewone RSZ-categorie door een speciale RSZ-categorie vervangen⁹⁶

12.3.1. Schrapping door wijziging van een gewone categorie in een speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen

Het oorspronkelijke fonds verstuurt aan het bevoegde fonds een brevet (Group S, Mensura of FAMIFED) en betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht voor de maand van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

12.3.2. Schrapping door wijziging van een gewone categorie in een speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

⁹⁶ (zie punt 8.3.3.)

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

12.4. Een gewone RSZ-categorie door een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden vervangen⁹⁷

12.4.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

13. Ontslag⁹⁸

13.1.1. Schrapping wegens ontslag⁹⁹

1. Het fonds dat de aanvraag tot ontslag ontvangt, dus het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever ontslag neemt of het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever zich wil aansluiten, controleert of de aanvraag tot ontslag ontvankelijk is, dus ondertekend door de verzekeringsplichtige werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger¹⁰⁰. Indien dat niet zo is, wordt de aanvraag tot ontslag geweigerd.
2. Het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever ontslag neemt bepaalt de ingangsdatum van het ontslag op basis van de verplichte aansluitingsduur en de opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **1** (ontslag)

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen.

⁹⁷ (zie punt 8.3.4.)

⁹⁸ (zie punt 4.)

⁹⁹ (zie punt 4.2.3.)

¹⁰⁰ De wettelijke vertegenwoordiger moet uitdrukkelijk vermeld worden in de bevoegdheidsdelegaties.

Het fonds waarbij de verzekeringsplichtige werkgever ontslag neemt verstuurt een brevet naar het volgende fonds en betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht voor de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

Een enquête 71 wordt gegenereerd.

13.1.2. Aansluiting na ontslag¹⁰¹

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert:

1. of de aanvraag tot aansluiting niet na de 30 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting voor het verstrijken van de 30 kalenderdagen aankomt, is ze geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus na de wettelijke 30 dagen, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting ontvangt die onmiddellijk naar FAMIFED sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.
2. of ze ontvankelijk is, dus ondertekend door de verzekeringsplichtige werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger¹⁰².
Als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is: als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.
Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het nieuwe bevoegde fonds de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van de aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **1** (aansluiting na ontslag bij een ander fonds)

Komt van.

Een enquête 61 wordt gegenereerd.

¹⁰¹ (zie punt 4.3.)

¹⁰² De wettelijke vertegenwoordiger moet uitdrukkelijk vermeld worden in de bevoegdheidsdelegaties.

13.1.3. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na ontslag¹⁰³

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aansluiting).

14. Fusie¹⁰⁴

1. De fusie moet goedgekeurd zijn door de Algemene Vergaderingen van de fuserende fondsen.
2. De nieuwe statuten van het overnemende fonds worden in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

De fondsen die fuseren moeten:

1° de directie van het departement Controle van FAMIFED op de hoogte brengen

De fuserende fondsen brengen het departement Controle van FAMIFED op de hoogte van:

- de toekomstige fusie,
- de betrokken fondsen,
- de datum waarop de fusie zal plaatsvinden.

2° contactgegevens in het kader van een toekomstige fusie doorsturen naar het departement Controle van FAMIFED

De fuserende fondsen sturen de gegevens van hun contactpersoon in het kader van de fusie door: naam, voornaam, telefoonnummer, faxnummer, e-mailadres.

3° goedkeuring vragen aan het departement Controle van FAMIFED over de brief aan de verzekeringsplichtige werkgevers

¹⁰³ (zie punt 2.3.6.2.)

¹⁰⁴ (zie punt 5.)

De fuserende fondsen sturen de brief die ze naar alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers willen versturen (zie bovenstaande wettelijke regels) ter goedkeuring door naar het departement Controle van FAMIFED.

4° het departement Controle van FAMIFED op de hoogte brengen van het fondsnummer dat behouden blijft

De fuserende fondsen delen FAMIFED het fondsnummer mee. Dat nummer zal behouden blijven.

Bij een fusie door overname blijft het nummer van het overnemende fonds behouden. Over het algemeen is het overnemende fonds het fonds met de meeste rechthebbenden maar het kan ook het fonds zijn met de meeste bureaus.

5° het departement Controle van FAMIFED op de hoogte brengen van de naam en de nieuwe gegevens van het nieuwe fonds

Het nieuwe fonds kan de naam van een van de fuserende fondsen behouden of een nieuwe naam kiezen.

Als de naam gewijzigd of behouden wordt, deelt het nieuwe fonds de naam en de nieuwe gegevens aan FAMIFED mee.

Als kinderbijslagfondsen fuseren zijn er concreet 5 mogelijke situaties:

1. de verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich het overnemende fonds aan te sluiten;
2. de verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het overnemende fonds aan te sluiten;
3. de verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum;
4. de verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de fusiedatum;
5. de verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 kalenderdagen na de fusiedatum.

Voor wat betreft de eerste 3 situaties geldt dat wanneer een verzekeringsplichtige werkgever meerdere aanvragen tot aansluiting binnen **30 kalenderdagen** na de fusiedatum verstuurt, er rekening wordt gehouden met de eerste aansluiting in het NRW, ongeacht de manier waarop hij die aanvragen tot aansluiting heeft ingediend.

Om eigen maatregelen in het kader van een fusie te kunnen treffen ontvangen alle fondsen een e-mail van de dienst Monitoring van FAMIFED met de volgende informatie:

- de datum waarop het overgenomen fonds de aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers in het NRW schrapt;
- de datum waarop het overnemende of een ander fonds de voormalige verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen fonds in het NRW kan aansluiten.

14.1. De verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij het overnemende fonds aan te sluiten¹⁰⁵

Wanneer verzekeringsplichtige werkgevers overgaan van het overgenomen fonds naar het overnemende fonds in het kader van een fusie worden ze in het NRW:

- door het overgenomen fonds met reden 3 (ontbinding van het fonds) geschrapt;
- door het overnemende fonds met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) op de fusiedatum geregistreerd.

Die aansluiting bij het overnemende fonds is geldig voor 4 jaar vanaf de fusie.

Het overgenomen fonds kan via het NRW een bestand verzenden met alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers die met reden 3 moeten worden geschrapt. Het bestand kan ook automatisch worden verzonden via de optie “Bestand IDD” (Ctrl+F) onder het menu “Ingeven gegevens”. Met “file transfer” kunnen die transacties dan in één keer worden verstuurd.

In het kader van de fusie kan een overgenomen fonds aan de dienst Monitoring (monitoring.ctrl@famifed.be) een bestand met van alle aansluitingen in het NRW vragen. Zo kan het nagaan of alle actieve aansluitingen in het NRW vermeld zijn in zijn bestand met schrappingen met reden 3.

De *ontbinding met reden 3* leidt tot een enquête - type 73 in het NRW. Als hierop een aansluiting met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) volgt, wordt die enquête automatisch afgesloten.

Het overnemende fonds verstuurt via het NRW een bestand met alle *verzekeringsplichtige werkgevers die met reden 3 aangesloten worden moeten*. De enquêtes - type 73 worden automatisch afgesloten en de acties worden geaccepteerd in het NRW.

De dienst Monitoring van FAMIFED volgt de enquêtes - type 73 en de schrapping van alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen fonds op.

¹⁰⁵ (zie punt 5.1°)

Als er voor een overgenomen fonds een enquête - type 73 blijft bestaan, vraagt de dienst Monitoring via e-mail aan het overnemende fonds de verzekeringplichtige werkgever die expliciet heeft gekozen voor het overnemende fonds aan te sluiten.

Als het overnemende fonds de verzekeringplichtige werkgever aansluit, wordt de enquête - type 73 afgesloten.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat in deze situatie enkel de aansluiting met reden 3 wordt geaccepteerd in het NRW. Enkel die actie heeft een impact op de subsidiëring.

Gezinsbijslag betalen

Het overgenomen fonds betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht van de maand voorafgaand aan de fusie en het nieuwe, overnemende fonds begint gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

14.2. De verzekeringplichtige werkgever reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het overnemende fonds aan te sluiten¹⁰⁶

Wanneer verzekeringplichtige werkgevers overgaan van het overgenomen fonds naar een ander fonds dan het overnemende fonds in het kader van een fusie, worden ze:

- geschrapt door het overgenomen fonds met reden 3 (ontbinding van het fonds);
- overgenomen door fondsen die niet bij de fusie betrokken zijn en die een verzekeringplichtige werkgever willen overnemen die zich niet wenst aan te sluiten bij het overnemende fonds. Als die fondsen de aanvraag tot aansluiting binnen 30 kalenderdagen vanaf de officiële fusiedatum ontvangen, sluiten ze de verzekeringplichtige werkgevers met reden 6 (nieuwe aansluiting) aan.

De aansluiting van een verzekeringplichtige werkgever bij het andere (niet-overnemende) fonds gaat in op de fusiedatum en geldt voor een periode van 4 jaar vanaf de fusie.

Het overgenomen fonds kan via het NRW een bestand verzenden met alle aangesloten verzekeringplichtige werkgevers die met reden 3 moeten worden geschrapt. Het bestand kan ook automatisch worden verzonden via de optie “Bestand IDD” (Ctrl+F) onder het menu “Ingeven gegevens”. Met “file transfer” kunnen die transacties dan in één keer worden verstuurd.

In het kader van de fusie kan een overgenomen fonds aan de dienst Monitoring (monitoring.ctrl@famifed.be) een bestand met van alle aansluitingen in het NRW vragen. Zo kan het nagaan of alle actieve aansluitingen in het NRW vermeld zijn in zijn bestand met schrappingen met reden 3.

¹⁰⁶ (zie punt 5.2°)

Het andere fonds dan het overnemende fonds sluit de verzekeringsplichtige werkgevers met reden 6 (nieuwe aansluiting).

De *ontbinding met reden 3* leidt tot een enquête - type 73 in het NRW.

In die situatie wordt enkel de aansluiting om reden 6 geaccepteerd in het NRW en gesubsidieerd.

De dienst Monitoring van FAMIFED volgt de enquêtes - type 73 en de schrapping van alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen fonds op.

Als er voor een overgenomen fonds een enquête - type 73 blijft bestaan, vraagt de dienst Monitoring via e-mail aan het overnemende fonds welk nieuw fonds bevoegd is voor de verzekeringsplichtige werkgever.

Na antwoord van het overnemende fonds vraagt de dienst Monitoring via e-mail aan het nieuwe fonds om de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW aan te sluiten.

Als het nieuwe overnemende fonds de verzekeringsplichtige werkgever aansluit, wordt de enquête - type 73 afgesloten.

In de gegevens onder “aansluitingen” van het nieuwe niet-overnemende fonds wordt nog verwezen naar het overgenomen fonds (met de vermelding: “komt van”).

Ambtshalve brevet versturen

Als een verzekeringsplichtige werkgever binnen 30 dagen beslist om van fonds te veranderen, wordt het nieuwe fonds onmiddellijk bevoegd om de gezinsbijslag te betalen, zonder te wachten op de DmfA. Aan de hand van de RIP-gegevens wordt nagegaan welke rechthebbenden nog bij de verzekeringsplichtige werkgever in dienst zijn en niet geneutraliseerd zijn op de datum waarop de nieuwe aansluiting ingaat.

Het overgenomen fonds verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het andere (niet-overnemende) fonds in de maand van de fusie.

Gezinsbijslag betalen

Het overgenomen fonds betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht van de maand voorafgaand aan de fusie en het nieuwe, andere (niet-overnemende) fonds begint te betalen vanaf de volgende maand.

14.3. De verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen na de effectieve fusiedatum¹⁰⁷

Wanneer verzekeringsplichtige werkgevers overgaan van het overgenomen fonds naar het overnemende fonds in het kader van de fusie, worden ze in het NRW:

¹⁰⁷ (zie punt 5.3°)

- door het overgenomen fonds met reden 3 (ontbinding van het fonds) geschrapt;
- door het overnemende fonds met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) op de fusiedatum geregistreerd.

De verzekeringsplichtige werkgever blijft dan vanaf de fusie voor 4 jaar aangesloten bij het overnemende fonds.

Het overgenomen fonds kan via het NRW een bestand verzenden met alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers die met reden 3 geschrapt moeten worden.

Het bestand kan ook automatisch worden verzonden via de optie “Bestand IDD” (Ctrl+F) onder het menu “Ingeven gegevens”. Met “file transfer” kunnen die transacties dan in één keer worden verstuurd.

In het kader van de fusie kan een overgenomen fonds aan de dienst Monitoring (monitoring.ctrl@famifed.be) een bestand met van alle aansluitingen in het NRW vragen. Zo kan het nagaan of alle actieve aansluitingen in het NRW vermeld zijn in zijn bestand met schrappingen met reden 3.

De *ontbinding met reden 3* leidt tot een enquête - type 73 in het NRW. Als hierop een aansluiting met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) volgt, wordt die enquête automatisch afgesloten.

Het overnemende fonds verstuurt via het NRW een bestand met alle *verzekeringsplichtige werkgevers die met reden 3 aangesloten moeten worden*. De enquêtes - type 73 worden automatisch afgesloten en de acties worden geaccepteerd in het NRW.

De dienst Monitoring van FAMIFED volgt de enquêtes - type 73 en de schrapping van alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen fonds op.

Als er voor een overgenomen fonds een enquête - type 73 blijft bestaan, vraagt de dienst Monitoring via e-mail aan het overnemende fonds de verzekeringsplichtige werkgever die niet gereageerd heeft binnen 30 kalenderdagen vanaf de fusiedatum aan te sluiten.

Als het overnemende fonds de verzekeringsplichtige werkgever aansluit, wordt de enquête - type 73 afgesloten.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat in deze situatie enkel de aansluiting met reden 3 geaccepteerd wordt in het NRW. Enkel die actie heeft een impact op de subsidiëring.

Gezinsbijslag betalen

Het overgenomen fonds betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht van de maand voorafgaand aan de fusie en het nieuwe, overnemende fonds begint de gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

14.4. De verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de fusiedatum¹⁰⁸

Verzekeringsplichtige werkgevers die voor de fusiedatum ontslag hebben aangevraagd worden in twee stappen bij een fonds aangesloten:

1. tijdens de fusie

Voor alle verzekeringsplichtige werkgevers die ontslag nemen buiten de termijn van 30 kalenderdagen, want voor de fusiedatum worden ze:

- door het overgenomen fonds met reden 3 (ontbinding van het fonds) geschrapt;
- door het overnemende fonds met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) geregistreerd.

De verzekeringsplichtige werkgevers moeten 4 jaar aangesloten blijven vanaf de aansluiting bij het fonds, die voor de fusie plaatsvond.

De aansluiting met reden 3 wordt als legitiem beschouwd en wordt gesubsidieerd.

Gezinsbijslag betalen

Het overgenomen fonds betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht van de maand voorafgaand aan de fusie en het nieuwe bevoegde overnemende fonds begint de gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

2. Wanneer de verplichte aansluiting van vier jaar (te tellen vanaf de aansluitingsdatum bij het fonds voor de fusie) voor de fusie voorbij is

Voor alle verzekeringsplichtige werkgevers die ontslag nemen buiten de termijn van 30 kalenderdagen, want voor de fusiedatum worden ze:

- door het overnemende fonds met reden 1 (ontslag) geschrapt;
- door het nieuwe fonds met reden 1 (ontslag bij een ander fonds) aangesloten.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt bij het nieuwe fonds met reden 1 (ontslag bij een ander fonds) aangesloten **op de dag van de bevoegdheidswijziging** en de aansluiting geldt voor vier jaar.

Die twee acties (aansluiting en ontslag om reden 1) worden geaccepteerd in het NRW en gesubsidieerd.

Het ambtshalve brevet versturen en gezinsbijslag betalen

Het overnemende fonds verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het nieuwe fonds en betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht voor de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

¹⁰⁸ (zie punt 5.4°)

14.5. De verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 dagen na de effectieve fusiedatum¹⁰⁹

Bij een ontslag later dan 30 dagen na de fusie wordt een verzekeringsplichtige werkgever door het overnemende fonds overgenomen volgens de fusieprocedure en kan de aansluiting bij het andere (niet-overnemende) fonds van zijn keuze pas ingaan nadat de wettelijke termijn van vier jaar voorbij is (dus op 1 juli 2020 als de fusie op 1 juli 2016 plaatsvindt).

Dat geldt voor alle verzekeringsplichtige werkgevers die ontslag nemen buiten de termijn van 30 dagen, want later dan de 30e dag na de fusiedatum worden ze:

- door het overgenomen fonds met reden 3 (ontbinding van het fonds) geschrapt;
- door het overnemende fonds met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) geregistreerd.

Die aansluiting geldt voor 4 jaar vanaf de fusie.

De aansluiting met reden 3 wordt geaccepteerd in het NRW en gesubsidieerd.

Ambtshalve brevet versturen en gezinsbijslag betalen

Het overgenomen fonds verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het overnemende fonds in de maand van de fusie.

Het overgenomen fonds betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht van de maand voorafgaand aan de fusie en het nieuwe, overnemende fonds begint gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

Wanneer de termijn van vier jaar verstreken is, wordt de verzekeringsplichtige werkgever geschrapt om reden 1 (ontslag) door het overnemende fonds en vervolgens door het nieuwe fonds van zijn keuze aangesloten om reden 1 (ontslag bij een ander fonds).

Die twee acties (schrapping en ontslag om reden 1) worden geaccepteerd in het NRW en gesubsidieerd.

14.6. Chronologische acties bij fusies van fondsen

De verschillende acties die de verschillende actoren die betrokken zijn bij de fusie van twee fondsen moeten uitvoeren zijn hieronder opgelijst voor een hypothetische fusie op 1 juli 2016:

In de voorlaatste maand voor de fusie (bv. 10 mei 2016)	Het overgenomen fonds licht de directie van het departement Controle van FAMIFED in over zijn fusie met het overnemende fonds.
In de voorlaatste	Het overgenomen fonds legt de brief om de

¹⁰⁹ (zie punt 5.5°)

maand voor de fusie (bv. 19 mei 2016)	verzekeringplichtige werkgevers over de fusie in te lichten ter goedkeuring voor aan de directie van het departement Controle van FAMIFED.
De eerste dag van de maand voor de fusie (bv. 1 juni 2016)	<p>Het overnemende fonds bezorgt de directie van het departement Controle van FAMIFED de gegevens over de/het nieuwe kanto(o)r(en): datum van ingebruikname, nummer en contactgegevens (adres, telefoon, fax, website, e-mailadres, telefonische wachtdienst en onthaal aan het loket).</p> <p>De dienst Monitoring brengt Smals op de hoogte van de ontbinding van het overgenomen fonds en de oprichting van (een) nieuw(e) kanto(o)r(en) van het overnemende fonds.</p> <p>De dienst Monitoring bezorgt het overnemende fonds de lijst van de agenten van het NRW van het overgenomen fonds. De dienst Monitoring deelt de fondsen per e-mail het volgende mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de datum waarop het overgenomen fonds de aangesloten verzekeringplichtige werkgevers uit het NRW schrapt; • de datum waarop het overnemende of een ander fonds de voormalige verzekeringplichtige werkgevers van het overgenomen fonds in het NRW kan aansluiten
Tijdens de eerste dagen van de maand voor de fusie (bv. 3 juni 2016)	<p>Het overnemende fonds bezorgt de Monitoring de lijst met de agenten van het NRW van het overgenomen fonds met de datum van overdracht naar het overnemende fonds of de opheffing van de toegang tot het NRW.</p> <p>Het overnemende fonds vraagt aan de dienst Monitoring een bestand met de actieve aansluitingen van het overgenomen en het overnemende fonds.</p> <p>De dienst Monitoring vraagt aan Smals om daarvoor te zorgen en bezorgt dan aan het overnemende fonds het bestand met de actieve aansluitingen van het overgenomen en het overnemende fonds, alsook de lay-out van het gedownload bestand en de “file transfer” van de schrappingen en aansluitingen.</p>
<u>Uiterlijk</u> zeven dagen voor de fusie (bv. 24 juni 2016)	Het overgenomen fonds verstuurt de door het departement Controle van FAMIFED goedgekeurde brief naar alle aangesloten verzekeringplichtige werkgevers.
<u>Uiterlijk de dag voor de fusie</u> (bv. 30 juni 2016)	Het overgenomen fonds moet zijn controles in het NRW hebben behandeld en afgesloten.
Tijdens de laatste dagen van de maand	De dienst Monitoring vraagt aan Smals om: 1) de volgende opties te activeren:

<p>van de fusie (bv. 28 juli 2016)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • reden 3 (ontbinding van het overgenomen fonds): om de verzekeringsplichtige werkgevers aan te sluiten tegen maandag van de week erop (bv. 1 augustus 2016); • reden 3 (aansluiting bij het overnemende fonds na ontbinding van het overgenomen fonds): tegen maandag van de tweede week van de maand na de fusie (bv. 8 augustus 2016) <p>2) het/de nieuw(e) kanto(o)r(en) van het overnemende fonds tegen maandag van de week erop (bv. 1 augustus 2016) te registreren.</p>
<p>De eerste maandag van de maand na de fusie (bv. 1 augustus 2016)</p>	<p>De dienst Monitoring vraagt aan Smals een bestand met de actieve aansluitingen van de overgenomen en overnemende fondsen en bezorgt die na ontvangst aan het overnemende fonds.</p> <p>Smals activeert de optie om de ontbindingsdatum van de aansluitingen van het overgenomen fonds met reden 3 te registreren.</p> <p>Het overgenomen fonds schrapt zijn aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers op de laatste dag van de maand voor de fusie (bv. 30 juni 2016) (met reden 3 ontbinding).</p>
<p>De dag nadien (bv. 2 augustus 2016)</p>	<p>De dienst Monitoring controleert in het NRW of de schrappingen van het overgenomen fonds (om reden 3 ontbinding) correct zijn.</p> <p>Bij problemen brengt de dienst Monitoring het overnemende fonds op de hoogte.</p>
<p>Op maandag van de tweede week van de maand na de fusie (bv. 8 augustus 2016)</p>	<p>Smals activeert in het NRW de optie reden 3 zodat de fondsen de nieuwe verzekeringsplichtige werkgevers op de fusiedatum kunnen aansluiten.</p> <p>De fondsen sluiten de verzekeringsplichtige werkgevers aan op datum van de fusie (bv. 1 juli 2016) die bij het overgenomen fonds waren aangesloten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met reden 3 (aansluiting na ontbinding) voor het overnemende fonds; - met reden 6 voor het andere (niet-overnemende) fonds.
<p>De dag nadien (bv. 9 augustus 2016)</p>	<p>De dienst Monitoring controleert in het NRW of de aansluitingen van het overnemende fonds (om reden 3 aansluiting na ontbinding) correct zijn.</p> <p>Bij problemen brengt de dienst Monitoring het overnemende fonds op de hoogte.</p>

15. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds¹¹⁰

15.1. Schrapping wegens intrekking van de erkenning

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds eindigt op de in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde intrekingsdatum van de erkenning.

Via het NRW vraagt de dienst Monitoring voor het fonds waarvan de erkenning wordt ingetrokken een bestand met alle aansluitingen die wegens reden 2 geschrapt moeten worden. Om die stap te automatiseren is het mogelijk om de optie Bestand IDD (Ctrl+F) onder Inbreng gegevens te gebruiken. Dat maakt het mogelijk om via file transfer die actie in één keer te doen.

De schrapping wegens reden 2 genereert een controle 72 in het NRW.

Als de aansluiting wegens reden 2 (uitsluiting van een ander fonds) daarop volgt, wordt die enquête automatisch gesloten. Als de onregelmatigheid blijft, controleert de dienst Monitoring van FAMIFED de overgebleven enquête en contacteert hij eventueel de kinderbijslagfondsen om de aansluiting aan te passen, anders sluit Monitoring de enquête handmatig af.

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen

Het fonds waarvan de erkenning wordt ingetrokken verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het nieuwe fonds in de maand waarin de intrekking van de erkenning gepubliceerd wordt en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

15.2. Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds¹¹¹

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsredenen: **2** (uitsluiting van een ander fonds).

¹¹⁰ (zie punt 6.)

¹¹¹ (zie punt 6.3.)

15.3. Aansluiting van rechtswege na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aansluiting).

16. Uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds¹¹²

16.1. Schrapping na de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **2** (uitsluiting van een fonds).

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen

Het fonds dat een verzekeringsplichtige werkgever uitsluit verstuurt het brevet van rechthebbende naar het nieuwe fonds in de maand van de uitsluiting en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

16.2. Aansluiting na de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds¹¹³

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

¹¹² (zie punt 7.)

¹¹³ (zie punt 7.2.)

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **2** (uitsluiting van een ander fonds).

16.3. Aansluiting van rechtswege na de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds¹¹⁴

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aansluiting).

¹¹⁴ (zie punt 7.2.)