

FICHE

**DE STUDENT en de WERKZOEKENDE SCHOOLVERLATER in de
BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD**

+ Schema in bijlage

Inleiding

De student die tot het einde van het school- of academiejaar de lessen volgt, d.w.z. **de studies niet onderbreekt**, heeft recht op kinderbijslag tijdens de vakantieperiode. Schrijft de student zich niet uit in de onderwijsinstelling voor het einde van het jaar, dan wordt de vakantieperiode geacht uiterlijk te eindigen op 31 augustus in het niet-hoger onderwijs en uiterlijk op 30 september in het hoger onderwijs.

Als de student de studies hervat na de vakantieperiode is een gebeurlijke tewerkstelling van meer dan 240 uren tijdens het derde kwartaal geen beletsel voor het recht op kinderbijslag. Ook studies die geen recht geven op kinderbijslag volstaan hiervoor. Worden de studies niet hervat na de zomervakantie, dan mag er maximaal 240 uren in het derde kwartaal worden gewerkt. Het kinderbijslagfonds controleert dit gegeven aan de hand van de DMFA-aangifte van het derde kwartaal (de zomervakantie). Dit bericht wordt in de loop van het vierde kwartaal ontvangen.

Voor de studenten in het deeltijds onderwijs geldt de inkomensnorm (max. 520,08 Euro) ook tijdens de vakantieperiode.

SITUATIE I : Student hervat de studies na de vakantie

Dossierverloop in stappen = **standaardproces**:

- Het kinderbijslagfonds betaalt de kinderbijslag voor de maanden juli, augustus en september.
- De Dimona-aangiften (Rip-gegevens) worden niet verwerkt.
- Het kinderbijslagfonds verzendt in september het formulier/informatie P7 voor het nieuwe school-/ academiejaar.
- In afwachting van de ontvangst van de studiegegevens van het nieuwe school-/academiejaar wordt de kinderbijslag provisioneel betaald tot en met de maand november.
- Als het kinderbijslagfonds ten laatste begin december het bewijs ontvangt dat de studies worden voortgezet, dan worden de betalingen voortgezet.
- Gaat het om deeltijds leren/deeltijds werken of een thesisstudent dan wordt bijkomende info gestuurd (bijzondere brieven).
- Elke student krijgt in de loop van het studiejaar informatie (P7/B of Infobrief student 18+)
- De gebeurlijke tewerkstelling van meer dan 240 uren tijdens de vakantiemaanden vormt geen beletsel.
- Ontvangt het kinderbijslagfonds ten laatste op 15 november geen enkel (ook voorlopig) gegeven over studies of een professionele activiteit dan wordt een herinneringsbrief gestuurd aan het gezin. Reageert het gezin hierop NIET dan wordt op 15 december de provisioneel betaalde kinderbijslag gerecupereerd.

Alleen voor de studenten in onderwijsinstellingen van de Franse Gemeenschap

- Aangezien de Franse Gemeenschap in tegenstelling tot de Vlaamse en Duitstalige Gemeenschap, **geen** elektronische studiegegevens aan de kinderbijslagsector zendt, wordt het formulier rond half november (P7) aan de gezinnen herinnerd, wanneer op dat ogenblik nog geen papieren studiebewijs werd ontvangen.

- Een tweede herinnering wordt gestuurd half december (facultatief)
- Reageert het gezin hierop niet dan wordt op uiterlijk op 31 januari van het volgend jaar de provisioneel betaalde kinderbijslag gerecupereerd

Voor de studenten van de Duitse Gemeenschap

- Daar veel student in de Duitse Gemeenschap aan onderwijsinstellingen van de Franse Gemeenschap studeren wordt een gemengd formulier (Frans/Duits) gezonden in september. **In dat geval verloopt de procedure zoals in de Franse Gemeenschap (vorig punt)**

SITUATIE II: Inschrijving als werkzoekende al dan niet met voortzetting van de studies na de vakantie

Hypothese I: Student laat zich inschrijven als werkzoekende schoolverlater (Geen hervatting studies na vakantie)

Dubbele hoedanigheid tijdens de vakantieperiode (werkzoekende /student).

Overeenkomstig artikel 62, §5 Kinderbijslagwet heeft de jongere recht als ingeschreven werkzoekende gedurende de beroepsinschakelingstijd (360 kalenderdagen of 12 maanden + **mogelijke verlenging**). Het recht is evenwel onderworpen aan de inkomstenvereiste van max. 530,49 Euro per maand. Daarnaast wordt het recht als student tijdens de vakantieperiode ook niet verloren. In die hoedanigheid mag er maximum 240 uren worden gewerkt.

Dossierverloop in stappen:

- Het kinderbijslagfonds ontvangt een bericht van inschrijving als werkzoekende schoolverlater bij een regionale dienst voor arbeidsbemiddeling (D043).
- **Procesomschakeling:**
 - Het kinderbijslagfonds stuurt voor de schoolverlater informatie + een formulier (formulier P20a).
 - De Rip-gegevens worden opgevolgd: het kinderbijslagfonds schorst de betaling vanaf de maand van ontvangst van een tewerkstelling (Rip-in).
 - Het kinderbijslagfonds stuurt een brief + formulier om de schorsing te melden en het inkomen te bevragen (P20b):
 - Het inkomen is lager dan het maximumbedrag van 530,49 Euro: hervatting van de betaling;
 - Het inkomen is hoger dan het maximumbedrag: de kinderbijslag blijft geschorst;
 - De tewerkstelling is definitief en overschrijdt de duur van de beroepsinschakelingstijd: het kinderbijslagfonds sluit het dossier af.
 - Het gezin reageert niet op het formulier P20: de kinderbijslag blijft geschorst.

- Het kinderbijslagfonds controleert in de loop van het vierde kwartaal aan de hand van de DMFA-aangifte van het derde kwartaal (de zomervakantie) de gebeurlijke tewerkstelling van meer dan 240 uren tijdens de vakantiemaanden:
 - De tewerkstelling bedraagt meer dan 240 uren: recht voor de vakantiemaanden (vanaf augustus) waarin het inkomen lager is dan het maximumbedrag van 530,49 Euro;
 - De tewerkstelling bedraagt NIET meer dan 240 uren: recht voor de vakantiemaanden zelfs wanneer het inkomen hoger is dan het maximumbedrag van 530,49 Euro -> de voor de zomermaanden geschorste bijslag wordt dadelijk uitbetaald.
- Geen gegevens of geen definitieve tewerkstelling: het kinderbijslagfonds stuurt nog een globaal formulier na de toekenningsperiode (beroepsinschakelings-tijd) (P20c+ P20Com):
 - Het formulier P20c wordt ontvangen -> recht voor de maanden waarin het inkomen lager is dan het maximumbedrag van 530,49 Euro;
 - Het formulier wordt niet ontvangen (na herinnering): -> ambtshalve beslissing op basis van 5-dagenregel over de maanden waarvoor provisioneel betaald werd:
 1. Maanden met hoogstens 5 gewerkte dagen of maximum 38 uren : ambtshalve recht op kinderbijslag;
 2. Maanden met meer dan 5 gewerkte dagen of meer dan 38 uren: geen recht of terugvordering op basis van vermoeden van te hoog loon¹. De bewijslast van het tegendeel ligt bij het gezin.

Het formulier BIT_1 (aanvraag verlenging van de BIT) wordt ontvangen: de jongere heeft een of twee negatieve/een positief+ een negatief evaluaties van het zoeken naar werk van RVA/gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling gekregen→de TP wordt verlengd (kennisgeving met briefmodule BIT_2).

- De Rip-gegevens worden opgevolgd: het kinderbijslagfonds schorst de betaling vanaf de maand van ontvangst van een tewerkstelling (Rip-in). Het beslissingsproces verloopt verder zoals hypothese I (supra)
- Mogelijke scenario's
 1. Betrokkene stuurt kopie nieuwe negatieve/positieve² evaluatie→ beslissingsproces loopt door zoals hypothese I (supra)+ verdere verlenging (verzending BIT_2)
 2. Na 6 maanden geen nieuwe negatieve/positieve evaluatie ontvangen→herinnering met BIT_3→ beslissingsproces loopt af zoals hypothese I (supra):

¹ Motivering van de beslissing tot terugvordering : “De inkomsten uit tewerkstelling van uw zoon of dochter in de maand.... bedraagt meer dan het wettelijke maximum van 530,49 Euro (KB 12 augustus 1985). Het gezin heeft de mogelijkheid het tegenbewijs te leveren.

² Zolang er geen twee positieve evaluaties zijn

3. Indien negatieve/positieve evaluatie ontvangen (na herinnering met BIT_3) → einde van de verlenging. Het Fonds stuurt BIT_4 = mededeling debet
4. Bij twee positieve evaluaties einde van de verlenging → P20C beslissingsproces loopt af zoals hypothese I (supra): (+ event. ambtshalve beslissing)

- **Hypothese II: Student laat zich inschrijven als werkzoekende schoolverlater (+ hervatting studies na vakantie of tijdens de verlenging van de beroepsinschakelingstijd)**

Dossierverloop in stappen:

- Cf. hypothese I

MAAR:

- De studies na de vakantie of tijdens de verlenging van de beroepsinschakelingstijd geven recht op kinderbijslag (minstens 27 studiepunten of 17 lestijden per week):
 - **Dubbele hoedanigheid enkel** gedurende de beroepsinschakelingstijd (360 kalenderdagen of 12 maanden). Het **recht als student** blijft behouden. In die hoedanigheid mag er maximum 240 uren per kwartaal worden gewerkt. Het kinderbijslagfonds controleert per kwartaal de DMFA-aangifte van de werkgever. Ingeval de uurnorm per kwartaal werd overschreden, worden de betalingen geschorst en wordt vervolgens het recht in de hoedanigheid van werkzoekende schoolverlater onderzocht: verzending van een formulier P20 voor het onderzoek naar het recht onderworpen aan de inkomensvereiste van max. 530,49 Euro per maand. De provisionele betalingen blijven geschorst zolang de tewerkstelling voortduurt, tenzij door betrokkene voldoende wordt aangetoond dat het arbeidsvolume werd verminderd (verklaring op eer).
Indien het recht als student niet geschorst werd, dient geen formulier P20c gezonden te worden aan het einde van de toekenningsperiode (TP).
 - **Studies hervat tijdens de verlenging van de beroepsinschakelingstijd → einde van de verlenging + geen dubbele hoedanigheid meer**

De studies na de vakantie of tijdens de verlenging van de BIT geven geen recht op kinderbijslag (minder dan 27 studiepunten of 17 lestijden per week): De gebeurlijke tewerkstelling van meer dan 240 uren tijdens de vakantiemaanden vormt geen beletsel: recht voor de zomermaanden **zelfs** wanneer het inkomen hoger is dan het maximumbedrag van 530,49 Euro
 - **Studies stopgezet of verminderd (<27 studiepunten/<17 lestijden) tijdens de verlenging van de beroepsinschakelingstijd**

Het formulier BIT_1 (aanvraag verlenging van de BIT) wordt ontvangen: de jongere heeft een of twee negatieve/een positief+ een negatief evaluaties van het zoeken naar werk van RVA/regionale tewerkstellingsdienst gekregen→de BIT wordt verlengd als RVA/ Regionale tewerkstellingsdienst verlengt en procedure is gevolgd (kennisgeving met briefmodule BIT_2).

SITUATIE III: Student hervat de studies niet na de vakantie (+ melding aan fonds)

Worden de studies niet hervat na de zomervakantie dan mag er maximaal 240 uren in het derde kwartaal worden gewerkt. Het kinderbijslagfonds controleert dit gegeven aan de hand van de DMFA-aangifte van het derde kwartaal (de zomervakantie) in het vierde kwartaal.

Dossierverloop in stappen:

- Het gezin meldt de stopzetting van de studies en de gebeurlijke tewerkstelling.
- Het kinderbijslagfonds evalueert het recht tijdens de vakantieperiode gelet op de meegedeelde gegevens:
 - Geen mogelijke overschrijding van de 240 urennorm : provisionele betaling van de vakantieperiode;
 - Mogelijke overschrijding van de 240 urennorm: staking van de betalingen voor het nog resterende deel van de vakantieperiode;
- Het kinderbijslagfonds controleert in de loop van het vierde kwartaal aan de hand van de DMFA-aangifte van het derde kwartaal (de zomervakantie) de gebeurlijke tewerkstelling van meer dan 240 uren tijdens de vakantiemaanden:
 - De tewerkstelling bedraagt meer dan 240 uren: geen recht voor de vakantiemaanden -> gebeurlijk uitbetaalde kinderbijslag wordt teruggevorderd;
 - De tewerkstelling bedraagt NIET meer dan 240 uren: recht voor de vakantiemaanden-> gebeurlijk niet uitbetaalde kinderbijslag wordt bijgepast.

SITUATIE IV: Student hervat de studies niet na de vakantie (GEEN melding aan fonds)

Dossierverloop in stappen:

- Analoog met SITUATIE I -> het kinderbijslagfonds veronderstelt immers voortzetting van studies = het standaardproces loopt!

MAAR:

- Het kinderbijslagfonds ontvangt ten laatste begin december geen bewijs dat de studies worden voortgezet. De betalingen worden stopgezet.
- Is er op 15 november geen enkel (ook geen voorlopig) gegeven over studies gekend, wordt er een herinneringsbrief/Module 15 november gestuurd aan het gezin.
- Reageert het gezin hierop niet, dan wordt op 15 december de provisioneel betaalde kinderbijslag gerecupereerd of wordt op 15 december een laatste

herinnering gestuurd waarna uiterlijk op 31 januari het debet wordt betekend (facultatieve procedure voor de Franse Gemeenschap).³

- De gebeurlijke tewerkstelling van meer dan 240 uren tijdens de vakantie maanden vormt een beletsel. Het kinderbijslagfonds vordert desgevallend ook die betaalde kinderbijslag terug (cf. DMFA-bericht van het derde kwartaal, normaal ontvangen door het kinderbijslagfonds in het vierde kwartaal).

³ Debetcategorie B : fout, gebrek, of nalatigheid van de sociaal verzekerde. De nog verschuldigde kinderbijslag mag aan 100 % worden ingehouden, onder de voorwaarden toegelicht in de omzendbrief van de Minister, M.O. 432 van 22 augustus 1984.